รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูล อุปสงค์และอุปทานแรงงาน จังหวัดสุพรรณบุรี ปี 2567

สำนักงานแรงงานจังหวัดสุพรรณบุรี
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงาน
จังหวัดสุพรรณบุรี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

สำนักงานแรงงานจังหวัดสุพรรณบุรี

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

กระทรวงแรงงาน

หน่วยงานเจ้าของเรื่อง สำนักงานแรงงานจังหวัดสุพรรณบุรี
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
กระทรวงแรงงาน
โทรศัพท์ 0-3553-5079
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ : suphanburi@mol.mail.go.th
www.suphanburi.mol.go.th

รายงานวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงาน จังหวัดสุพรรณบุรี ปี 2567

ผลการสำรวจความต้องการแรงงานและการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการในจังหวัดสุพรรณบุรี ปี 2567 จากกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด 136 ตัวอย่าง พบว่าประมาณ 8.8 เปอร์เซ็นต์ ของกลุ่มตัวอย่างระบุความต้องการและการขาดแคลนแรงงาน ณ ปีปัจจุบันที่ทำการสำรวจและประมาณ 98.5 เปอร์เซ็นต์ระบุถึงความต้องการแรงงานที่จะเกิดขึ้นภายใน 1 ปี

โครงสร้างประชากร กำลังแรงงานของจังหวัดสุพรรณบุรี

343,138 คน

366,955 คน

ประชากรอายุ 15 ปี ขึ้นไป 710,093 คน

- ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 493,923 คน
  - ผู้มีงานทำ 489,200 คน
  - ผู้ว่างงาน 849 คน
  - ผู้รอฤดูกาล 3,874 คน
- ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน 216,170 คน
  - ทำงานบ้าน 51,933 คน
  - เรียนหนังสือ 51,176 คน
  - เด็ก/ชรา/ป่วย/พิการ ไม่สามารถทำงานได้ 102,567 คน
  - อื่นๆ 10,494 คน

การจ้างงาน

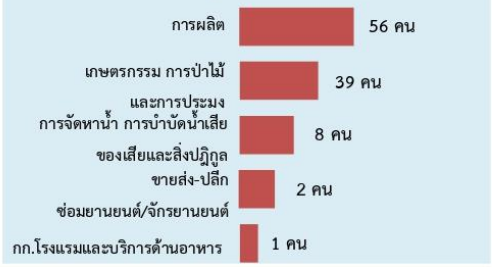
รวมการจ้างงานทั้งหมด 1,222 คน

แรงงานไทย 1,116 คน

แรงงานต่างด้าว 106 คน

ประเภทอุตสาหกรรมที่จ้างแรงงานไทย สูงสุด 5 อันดับแรก

ประเภทอุตสาหกรรมที่จ้างแรงงานต่างด้าว สูงสุด 5 อันดับแรก



ความต้องการแรงงาน

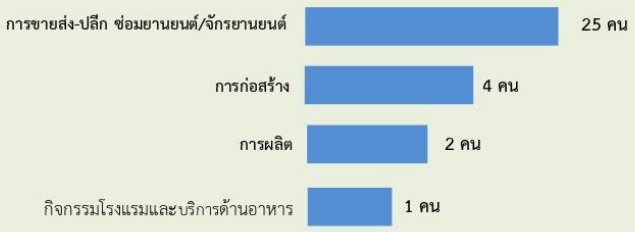
รวมจำนวนความต้องการแรงงาน

ทั้งหมด 32 คน

แรงงานไทย 32 คน

แรงงานต่างด้าว - คน

ประเภทอุตสาหกรรม 4 อันดับแรก ที่ต้องการมากที่สุด



หมายเหตุ : คำนวณสัดส่วนจากจำนวนแรงงานที่สถานประกอบการระบุว่าต้องการ ต่อจำนวนแรงงานที่ต้องการทั้งหมด

รายงานวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงาน จังหวัดสุพรรณบุรี ปี 2567

ความต้องการแรงงาน

ชุดทักษะและตำแหน่งงาน ที่ต้องการแรงงานมากที่สุด

◈ **ชุดทักษะมีความขยันหมั่นเพียร จำนวน 8 คน**
- ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญญัติกฎหมาย จำนวน 8 คน

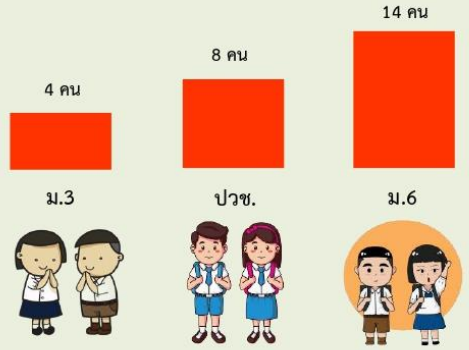
◈ **ชุดทักษาการบริหารจัดการ จำนวน 5 คน**
- ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญญัติกฎหมาย จำนวน 5 คน

◈ **ชุดทักษะมีความซื่อสัตย์สุจริต จำนวน 5 คน**
- ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญญัติกฎหมาย จำนวน 2 คน
- พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า จำนวน 2 คน
- ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน 1 คน

อุตสาหกรรมและตำแหน่งงาน ที่ต้องการแรงงานมากที่สุด

วุฒิการศึกษาและตำแหน่งงาน ที่ต้องการแรงงานมากที่สุด

ม.6	- ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญญัติกฎหมาย จำนวน 14 คน
ปวช.	- ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญญัติกฎหมาย จำนวน 8 คน
ม.3	- ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญญัติกฎหมาย จำนวน 3 คน - ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน 1 คน



ระดับทักษะฝีมือแรงงาน

ระดับไร้ฝีมือ
- ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญญัติกฎหมาย จำนวน 2 คน
- พนักงานบริการ และผู้จำหน่าย จำนวน 2 คน

ระดับกึ่งฝีมือ
- ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญญัติกฎหมาย จำนวน 20 คน

ระดับฝีมือ
- ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญญัติกฎหมาย จำนวน 7 คน

คำนำ

รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงานจังหวัดสุพรรณบุรี ปี2567 ฉบับนี้ สำนักงานแรงงานจังหวัดสุพรรณบุรีได้จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงสถานการณ์ความต้องการแรงงาน การขาดแคลนแรงงาน การเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการ พร้อมทั้งข้อมูลประมาณการความต้องการแรงงาน และประมาณการจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาและจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาที่จะเกิดขึ้นในอนาคต เพื่อเผยแพร่ให้หน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน ตลอดจนบุคคลทั่วไปได้นำไปใช้ประโยชน์ในส่วนที่เกี่ยวข้อง

ในการนี้ คณะผู้จัดทำหวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงานจังหวัดสุพรรณบุรี ปี 2567 ฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและ บุคคลทั่วไป หากมีข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะเกี่ยวกับรายงานฯ สามารถแจ้งแก่สำนักงานแรงงาน จังหวัดสุพรรณบุรี เพื่อจะได้นำคำแนะนำเหล่านั้นไปปรับปรุงและพัฒนารายงานครั้งต่อไปให้สมบูรณ์ยิ่งขึ้น จักเป็นขอบคุณอย่างยิ่ง

สำนักงานแรงงานจังหวัดสุพรรณบุรี

กรกฎาคม 2567

บทสรุปผู้บริหาร

รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลความต้องการแรงงาน การขาดแคลนแรงงาน การเข้าออกของแรงงาน ใน สถานประกอบการ การประมาณการอุปสงค์แรงงาน และประมาณการอุปทานแรงงานเข้าใหม่ จังหวัดสุพรรณบุรี ปี 2567 ฉบับนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อชี้ให้เห็นถึงสถานการณ์ความต้องการแรงงาน การขาดแคลนแรงงาน การเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการ ณ ปัจจุบัน พร้อมทั้งวิเคราะห์ข้อมูลประมาณการอุปสงค์แรงงาน และประมาณการอุปทานแรงงานเข้าใหม่ เพื่อแสดงถึงแนวโน้มของความต้องการแรงงาน และจำนวนแรงงานเข้าใหม่ที่จะเกิดขึ้นในอนาคต

ผลการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานและการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบประกอบการจังหวัดสุพรรณบุรี ปี 2567 จากกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด 136 ตัวอย่างในเบื้องต้น พบว่าประมาณร้อยละ 8.8 ของกลุ่มตัวอย่าง ระบุถึงความต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบันที่ทำการสำรวจ และประมาณร้อยละ 98.5 ระบุถึงความต้องการแรงงานที่จะเกิดขึ้นภายใน 1 ปี ซึ่งจากการจัดทำรายงานการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์อุปทานแรงงานจังหวัดสุพรรณบุรี สรุปผลได้ดังนี้

1. โครงสร้างประชากรวัยแรงงาน กำลังแรงงาน การมีงานทำและการว่างงาน

จังหวัดสุพรรณบุรี มีประชากรวัยแรงงานที่มีอายุตั้งแต่ 15 ปี ขึ้นไป ทั้งสิ้น 710,093 คน เป็นเพศชาย 343,138 คน และเพศหญิง 366,955 คน มีประชากรที่อยู่ในกำลังแรงงานทั้งสิ้น 493,923 คน และมีผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงานทั้งสิ้น 216,170 คน

จังหวัดสุพรรณบุรี มีจำนวนผู้มีงานทำทั้งสิ้นประมาณ 489,200 คน เป็นเพศชาย 271,065 คน และ เพศหญิง 218,135 คน อย่างไรก็ตามยังมีจำนวนผู้ว่างงานประมาณ 849 คน และผู้รอฤดูกาลประมาณ 3,874 คน

2. สถานการณ์ด้านความต้องการแรงงาน (Demand for Labor) ของตลาดแรงงาน จังหวัดสุพรรณบุรี

2.1 ผลการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ

ผลการสำรวจข้อมูลสถานการณ์ด้านความต้องการแรงงาน (Demand for Labor) ในสถานประกอบการของตลาดแรงงานจังหวัดสุพรรณบุรี จากกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด 136 ตัวอย่าง ชี้ให้เห็นว่าประมาณร้อยละ 8.8 ของกลุ่มตัวอย่าง ระบุถึงความต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบันที่ทำการสำรวจ และประมาณร้อยละ 98.5 ระบุถึงความต้องการแรงงานที่จะเกิดขึ้นภายใน 1 ปี โดยอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงานภายใน 1 ปี เท่ากับร้อยละ 100 เท่ากัน 13 ประเภทอุตสาหกรรม ได้แก่ (1) เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง (2) การผลิต (3) กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย (4) กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์ (5) การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสียและสิ่งปฏิกูล (6) การก่อสร้าง (7) การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า (8) กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค (9) กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน (10) การบริหารราชการ การ

ป้องกันประเทศและการประกันสังคมภาคบังคับ (11) การศึกษา (12) กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราห์ และ (13) กิจกรรมการบริการด้านอื่นๆ จากการสำรวจพบว่า ไม่ต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน

เมื่อวิเคราะห์สถานประกอบการที่มีความต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน จากกลุ่มตัวอย่าง จำนวน 136 แห่ง พบว่า มีการจ้างแรงงาน รวม 1,222 คน จำแนกเป็นแรงงานสัญชาติไทยจำนวน 1,116 คน และแรงงานต่างด้าว จำนวน 106 คน โดยมีความต้องการแรงงาน จำนวน 32 อัตรา ประเภทอุตสาหกรรมที่มีจำนวนความต้องการแรงงานสูงสุด คือ (1) การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ (2) การก่อสร้าง (3) การผลิต (4) กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร ตามลำดับ จำแนกตามขนาดสถานประกอบการที่มีความต้องการแรงงาน พบว่าในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง น้อยกว่า 10 คน มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมการผลิต และอุตสาหกรรมการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ มากที่สุด มีจำนวนเท่ากัน จำนวนละ 2 คน ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 10 - 19 คน มีความต้องการการขายส่งและการขายปลีกการซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์มากที่สุด 14 คน ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 20 - 49 คน มีความต้องการแรงงานในการขายส่งและการขายปลีกการซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ 9 คน และในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 50 คนขึ้นไป ไม่มีความต้องการแรงงาน

ความสามารถในการหาแรงงานได้ภายใน 2 เดือน สะท้อนให้เห็นถึงภาวะความตึงตัวหรือความคลายตัวของตลาดแรงงาน (Friction or Flexible Labor Market) จากความสามารถของการหาแรงงานตามที่ สถานประกอบการต้องการภายในระยะเวลา 2 เดือน พบว่า สถานประกอบการสะท้อนถึงความสามารถ ในการหาแรงงานได้ ร้อยละ 62.50 และไม่สามารถหาแรงงานได้ภายในระยะเวลา 2 เดือน ร้อยละ 37.50 โดยเฉพาะอย่างในอุตสาหกรรมการขายส่งและการขายปลีกการซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ที่ไม่สามารถหาแรงงานได้ร้อยละ 44.0

เมื่อจับคู่วิเคราะห์ตัวแปร **ความต้องการแรงงาน จำแนกประเภทอุตสาหกรรมกับตำแหน่งงาน** ผลสะท้อนว่า ตำแหน่งผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญญัติกฎหมาย ในอุตสาหกรรมการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ 25 คน รองลงมาเป็นตำแหน่ง รองลงมาเป็นตำแหน่งผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญญัติกฎหมาย ในการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ 4 คน และตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า ในอุตสาหกรรมการผลิต 2 คน ตามลำดับ

ความต้องการแรงงาน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและวุฒิการศึกษา พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานสูงสุด 3 อันดับแรก ได้แก่ แรงงานที่จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ 6 ในอุตสาหกรรมการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ มีความต้องการแรงงาน 14 คน รองลงมาได้แก่ การศึกษาระดับปวช. การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ 6 คน และระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 มีความต้องการแรงงานตำแหน่งละ 3 คน ตามลำดับ

ความต้องการแรงงาน จำแนกตามตำแหน่งงานและช่วงอายุ พบว่า ในมิติของตำแหน่งงานและช่วงอายุ พบว่า สถานประกอบการต้องแรงงานช่วงอายุ 30-44 ปี มากที่สุด โดยแรงงานตำแหน่งงานผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญญัติกฎหมาย เป็นที่ต้องการมากที่สุด 20 คน รองลงมา ได้แก่ แรงงานช่วงอายุ 15-29 ปี ตำแหน่งงานงานผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญญัติกฎหมาย 6 คน และไม่จำกัดอายุ 3 คน ช่วงอายุ 45-59 ปี ตำแหน่งงานผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ 1 คน ตามลำดับ

ความต้องการแรงงาน จำแนกตามตำแหน่งงานและระดับกึ่งฝีมือ สถานประกอบการต้องแรงงานระดับไร้ฝีมือในตำแหน่งผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญญัติกฎหมาย มากที่สุด 20 คน รองลงมา ต้องการแรงงานระดับฝีมือ ในตำแหน่ง งานผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญญัติกฎหมาย 7 คน และแรงงานระดับไร้ฝีมือ ในตำแหน่งผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญญัติกฎหมาย ตำแหน่งพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด ตำแหน่งละ 2 คนเท่ากัน ตามลำดับ

ความต้องการแรงงาน จำแนกตามตำแหน่งงานและวุฒิการศึกษา พบว่า ตำแหน่งงานที่สถานประกอบการระบุถึงความต้องการมากที่สุด 3 ลำดับแรก คือ ระดับมัธยมศึกษาปีที่ 6 ระดับปวช. และ ระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 โดยตำแหน่งงานที่สถานประกอบการระบุถึงความต้องการมากที่สุดในระดับระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 6 คือ ผู้ประกอบอาชีพผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญญัติกฎหมาย 14 คน สำหรับแรงงานวุฒิการศึกษาระดับปวช. ที่ต้องการแรงงานในตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญญัติกฎหมาย 8 คน สำหรับแรงงานวุฒิการศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 ต้องการแรงงานในตำแหน่งงานผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญญัติกฎหมาย 3 คน และตำแหน่งผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ 1 คน

ทักษะที่สถานประกอบการต้องการ การจัดหมวดหมู่ของชุดทักษะสามารถแบ่งออกได้เป็น 2 หมวดใหญ่ กล่าวคือ **ทักษะที่ใช้ในการทำงาน (hard skills) และทักษะที่เป็นลักษณะเฉพาะหรือคุณสมบัติเฉพาะของบุคคลในเรื่องความฉลาด ความสามารถทางอารมณ์หรือความมีคุณธรรม (soft skills)** ซึ่งแบบสำรวจจะให้สถานประกอบการระบุชุดทักษะ (คุณสมบัติ) ของแรงงานที่ต้องการต่อตำแหน่งงานหนึ่ง ๆ ได้ถึง 3 ทักษะ ดังนี้

ทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 1 (คุณสมบัติ) ได้แก่ มีทักษะความขยันหมั่นเพียร 8 คน ซึ่งเป็นชุดทักษะที่ต้องการมากในตำแหน่งงานผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญญัติกฎหมาย 8 คน รองลงมา ได้แก่ มีความซื่อสัตย์สุจริต 5 คน ซึ่งเป็นชุดทักษะที่ต้องการมากในตำแหน่งผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญญัติกฎหมาย เสมียน มีจำนวนละเท่าๆ กัน 2 คน และตำแหน่งผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ 1 คน และการบริหารจัดการ 5 คน ซึ่งเป็นชุดทักษะที่ต้องการมากในตำแหน่งผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญญัติกฎหมาย 5 คน ตามลำดับ

ทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 2 (คุณสมบัติ) ทักษะที่ต้องการสูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ (1) ความต้องการแรงงานมีทักษะความอดทนในตำแหน่งผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญญัติกฎหมาย (2) ความต้องการแรงงานในทักษะการสื่อสารและเจรจาต่อรอง ความขยันหมั่นเพียร และความมีระเบียบวินัย ในตำแหน่งผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญญัติกฎหมาย (3) ความต้องการแรงงานในทักษะความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ในตำแหน่งผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญญัติกฎหมาย ตามลำดับ

ทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 3 (คุณสมบัติ) จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและชุดทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 3 (คุณสมบัติ) ทักษะที่ต้องการสูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ (1) ความต้องการแรงงานมีทักษะความขยันหมั่นเพียร ในตำแหน่งผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญญัติกฎหมาย (2) ความต้องการแรงงานในทักษะขับรถยนต์/รถบรรทุก มีใบขับขี่/รู้เส้นทาง/ออกนอกสถานที่ได้ ในตำแหน่งงานผู้ประกอบอาชีพผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญญัติกฎหมาย (3) ความต้องการแรงงานในทักษะความรับผิดชอบต่อหน้าที่ และความมีระเบียบวินัย ผู้ประกอบอาชีพผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญญัติกฎหมาย ตามลำดับ

ความต้องการแรงงาน จำแนกตามตำแหน่งงานและประสบการณ์ทำงาน พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานที่ไม่จำเป็นต้องมีประสบการณ์มากที่สุด 17 คน โดยในตำแหน่งงานผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญญัติกฎหมาย มีความต้องการสูงสุดสถานประกอบการต้องการแรงงานที่มีประสบการณ์ 1 – 2 ปี จำนวน 13 คน โดยตำแหน่งงานประกอบอาชีพผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญญัติกฎหมาย และสถานประกอบการต้องการแรงงานที่มีประสบการณ์ 3-9 ปี จำนวน 2 คน โดยตำแหน่งงานประกอบอาชีพผู้จัดการ ข้าราชาการระดับอาวุโส และผู้บัญญัติกฎหมาย ตามลำดับ

2.2 ผลการสำรวจข้อมูลการเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการ

ผลการสำรวจข้อมูลการเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการ โดยเก็บข้อมูลจากสถานประกอบการในพื้นที่จังหวัดสุพรรณบุรี จำนวนทั้งสิ้น 134 แห่ง ซึ่งมีจำนวนการจ้างงานปัจจุบันทั้งหมดอยู่ที่ 1,018 คน โดยเป็นแรงงานไทยจำนวน 1,012 คน และแรงงานต่างด้าวจำนวน 111 คน และมีจำนวนการเข้างานใหม่ 6 คน และจำนวนการออกจากงาน 5 คน

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมที่มีการเข้างานใหม่จำนวนมากที่สุด ได้แก่ อุตสาหกรรมการผลิต และอุตาหกรรมการจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสียและสิ่งปฏิกูล และในทางกลับกันมีจำนวนการออกจากงาน 5 คน ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการออกจากงานจำนวนมากที่สุด ได้แก่ การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ และการผลิต

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงาน โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในตำแหน่งงาน (1) ตำแหน่งงานผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญญัติกฎหมาย (2) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ และ (3) ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ ตามลำดับ ในทางตรงกันข้าม จำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุด ได้แก่ ตำแหน่งงานผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญญัติกฎหมาย และตำแหน่งผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามวุฒิการศึกษา โดยมี จำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในระดับวุฒิการศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 รองลงมา ได้แก่ ระดับปวช.และระดับมัธยมศึกษาปีที่ 6 ในทางตรงกันข้าม จำนวนแรงงานที่ออกจากงานอยู่ในระดับวุฒิการศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 ระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 และระดับปริญญาตรี ในส่วนของการเปลี่ยนแปลงของการเข้าออกงานที่เกิดขึ้นจะเห็นได้ว่าแรงงานเกิดการเปลี่ยนแปลงกลุ่มแรงงานที่อยู่ในวุฒิการศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 และแรงงานที่จบการศึกษาต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามระดับฝีมือ โดยมีจำนวน แรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในระดับแรงงานไร้ฝีมือ และแรงงานกึ่งฝีมือ ระดับแรงงานฝีมือ และระดับผู้เชี่ยวชาญไม่มีการเข้าออกจากงาน แรงงานไร้ฝีมือมีการเข้างานใหม่มากกว่าออกจากงาน

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามช่วงอายุ โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในช่วงอายุ 30-44 ปี และช่วงอายุ 45-59 ปี เท่ากัน หากแต่จำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุดก็อยู่ในช่วงอายุ 45-59 ปี แต่แรงงานอายุ 30-44 ปี มีการเข้างานใหม่มากกว่าออกจากงาน ซึ่งแรงงานกลุ่มนี้ยังคงอยู่ในตลาดแรงงานในรูปแบบการเป็นแรงงานนอกระบบ

2.3 ประมาณการความต้องการแรงงานในอนาคต

การวิเคราะห์ข้อมูลจากระบบฐานข้อมูลอุปสงค์อุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย เพื่อชี้ให้เห็นถึงประมาณการความต้องการแรงงานในอนาคต พบว่า **ความต้องการแรงงานในภาพรวมมีแนวโน้มลดลง เฉลี่ยร้อยละ 0.15 ต่อปีโดยจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม** พบว่าอุตสาหกรรมที่มีการขยายตัวของความต้องการกำลังคนเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ (1) ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ (2) การจัดหาน้ำ การจัดการและการบำบัดน้ำเสีย ของเสียและสิ่งปฏิกูล และ (3) กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน ตามลำดับ ในทางตรงกันข้ามอุตสาหกรรมที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนเฉลี่ยลดลงมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ (1) การศึกษา (2) การก่อสร้าง และ (3) กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ ตามลำดับ

การวิเคราะห์ประมาณการอุปสงค์แรงงาน ปีพ.ศ 2568 - 2572 โดยจำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่า มีอัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.15 ไม่พบอัตราการขยายตัว โดยวุฒิการศึกษาที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลงเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ วุฒิสูงกว่าปริญญาตรี อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 1.78 รองลงมา ได้แก่ วุฒิปริญญาตรีอัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 1.00 และวุฒิ ปวส./อนุปริญญา อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.35

การวิเคราะห์ประมาณการอุปสงค์แรงงาน ปี2568-2572 โดยจำแนกตามตำแหน่งงาน พบว่า ตำแหน่งงาน ที่อัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคน ได้แก่ ตำแหน่งงานผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมงโดยมีอัตราการเติบโตเฉลี่ยร้อยละ 0.20 ส่วนตำแหน่งงานที่อัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลงเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ย ร้อยละ 1.70 รองลงมา ได้แก่ ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโสและผู้บัญญัติกฎหมาย มีอัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 1.18 และช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง อัตราการ เติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.68 ตามลำดับ

การวิเคราะห์ประมาณการอุปสงค์แรงงาน ปีพ.ศ 2568-2572 โดยจำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ พบว่า สถานประกอบการทุกขนาดมีอัตราการเติบโตลดลงของความต้องการกำลังคนลดลง โดยขนาดของสถานประกอบการที่อัตราการเติบโตลดลงของความต้องการกำลังคนลดลงเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 100-199 คน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.55 รองลงมา ได้แก่ สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 20-49 คน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ย 0.53 และสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 10-19 คน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.30 ตามลำดับ

3. สถานการณ์ด้านอุปทาน (Supply of Labor) ของตลาดแรงงาน จังหวัดสุพรรณบุรี

จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา อัตราการเรียนต่อ อัตราการมีงานทำ จำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี 2565 พบว่า จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาในจังหวัดสุพรรณบุรี สูงสุด 3 ลำดับ ได้แก่ ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น (ม.3) จำนวน 7,124 คน รองลงมา ได้แก่ ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น (ม.6) จำนวน 4,685 คน และระดับปริญญาตรี จำนวน 3,545 คน ตามลำดับ ในภาพรวมอัตราการเรียนต่อจะค่อย ๆ ลดลง ในระดับชั้นการศึกษาที่สูงขึ้น จะเห็นได้จากอัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาในระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 ร้อยละ 97.35 แต่อัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาเหลือเพียงร้อยละ 3.75 ในระดับปริญญาตรี และ อัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาโท ร้อยละ 10.85 ในอัตราการมีงานของผู้สำเร็จการศึกษา สูงสุด 3 ลำดับแรกอยู่ในระดับปริญญาตรี ร้อยละ 25.76 ระดับปริญญาโท ร้อยละ 22.48 ระดับปริญญาเอก 19. 61 ระดับ ตามลำดับ

การวิเคราะห์ข้อมูลจากระบบฐานข้อมูลอุปสงค์อุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย ชี้ให้เห็นว่าอุปทานแรงงานเข้าใหม่ในทุกประเภทอุตสาหกรรมมีแนวโน้มลดลง โดยเฉลี่ยร้อยละ 1.58 ในอุตสาหกรรมที่มีจำนวนอุปทานแรงงานเข้าใหม่ลดลงมากที่สุด ได้แก่ อุตสาหกรรมกิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน มีอัตราการเติบโตลดลง หากจำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี2568-2572 ผลประมาณการชี้ให้เห็นว่าอุปทานแรงงานเข้าใหม่ในทุกระดับวุฒิการศึกษามีแนวโน้มลดลง โดยเฉลี่ยร้อยละ 1.58 โดยที่ระดับการศึกษาที่มีอุปทานแรงงานเข้าใหม่ลดลงมากที่สุด ได้แก่ วุฒิการศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 และวุฒิการศึกษาระดับปวช.

4. ข้อเสนอแนะ

4.1 จำนวนกลุ่มตัวอย่างที่สามารถรวบรวมได้มีจำนวนน้อย เนื่องจากมีข้อจำกัดทางงบประมาณที่มีอย่างจำกัด คณะทำงานควรขอความร่วมมือจากสถานประกอบการให้เข้ามามีส่วนร่วมในการกรอกข้อมูลแบบสำรวจฯ ทางออนไลน์ด้วย เพื่อให้ได้มาซึ่งจำนวนกลุ่มตัวอย่างที่สอดคล้องกับตลาดแรงงานจริง

4.2 สถานประกอบการบางประเภทอุตสาหกรรม ยังไม่เห็นถึงความสำคัญในการให้ข้อมูล ส่งผลให้สามารถสำรวจกลุ่มตัวอย่างมาได้ไม่ครบทุกประเภทอุตสาหกรรม และบางประเภทอุตสาหกรรม กลุ่มตัวอย่างที่จะดำเนินการสำรวจมีจำนวนน้อย ด้วยบริบทการประกอบอุตสาหกรรมในจังหวัด

4.3 ควรศึกษาด้านอุปทานแรงงานให้กว้างกว่าแรงงานที่อยู่ในระบบการศึกษา อุปทานแรงงานที่อยู่ในตลาดแรงงานปัจจุบัน ศึกษาเรื่องแรงจูงใจในการทำงานของแรงงานเพิ่มเติม เพื่อให้สามารถหาแรงงานได้ตรงกับความต้องการ

4.4 ควรมีหลักสูตรการฝึกอบรมระยะสั้น เพื่อให้แรงงานได้ฝึกอบรมทักษะที่เป็นที่ต้องการของสถานประกอบการในด้าน Hard skill ให้เกิดความชำนาญและเชื่อมั่นในตัวเอง

4.5 ควรมีการประชาสัมพันธ์ให้แรงงานทราบความต้องการของสถานประกอบการด้าน Soft skill ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ที่เข้าถึงแรงงานในทุกระดับ เหมาะสมกับแรงงานในแต่ละกลุ่ม เช่น อาสาสมัครแรงงาน, Influencer ที่มียอดคนติดตามสูง ทั้งใน Facebook, Youtube , TikTok เป็นต้น เว็บไซต์ ช่องทางประชาสัมพันธ์ด้านต่าง

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	**ก**
บทสรุปผู้บริหาร	**ข**
การวิเคราะห์เศรษฐกิจและสถานการณ์แรงงาน จังหวัดสุพรรณบุรี	**1**
1. การคาดการณ์จากผลิตภัณฑ์จังหวัด Gross Provincial Product (GPP)	1
2. โครงสร้างประชากร ประชากรวัยแรงงาน และกำลังแรงงาน จังหวัดสุพรรณบุรี	3
3. โครงสร้างการจ้างงาน จังหวัดสุพรรณบุรี	4
สถานการณ์ด้านความต้องการแรงงาน (Demand for Labor) ของจังหวัดสุพรรณบุรี	8
4. ผลการสำรวจความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จังหวัดสุพรรณบุรี	8
5. ผลการสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานใสสถานประกอบการ จังหวัดสุพรรณบุรี	19
6. ประมาณความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ของจังหวัดสุพรรณบุรี ปี 2568-2572	23
สถานการณ์ด้านอุปทานแรงงาน (Supply of Labor) ของตลาดแรงงาน จังหวัดสุพรรณบุรี	26
7. ข้อมูลผู้สำเร็จการศึกษา จังหวัดสุพรรณบุรี	26
8. ประมาณการอุปทานแรงงานหรือผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดสุพรรณบุรี ปี 2568-2572	28
บรรณานุกรม	
ภาคผนวก	**31**
คณะผู้จัดทำ	**41**

สารบัญตาราง

หน้า

ตารางที่ 1	ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดสุพรรณบุรี แบบปริมาณลูกโซ่(อ้างอิงปี พ.ศ.2545)	2
ตารางที่ 2	โครงสร้างประชากร ประชากรวัยแรงงาน และกำลังแรงงาน	3
ตารางที่ 3	จำนวนและร้อยละของประชากรผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ	4
ตารางที่ 4	จำนวนและอัตราการว่างงาน จำแนกตามเพศ	5
ตารางที่ 5	จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามอุตสาหกรรม	5
ตารางที่ 6	จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามอาชีพ	6
ตารางที่ 7	จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามสถานภาพการทำงาน	7
ตารางที่ 8	คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม	9
ตารางที่ 9	จำนวนการจ้างงานและจำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม	10
ตารางที่ 10	จำนวนแรงงานที่สถานประกอบมีความต้องการ จำแนกประเภทอุตสาหกรรม และขนาดสถานประกอบการ	11
ตารางที่ 11	จำนวนแรงงานที่ต้องการและสามารถหาแรงงานได้ภายในสองเดือน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม	11
ตารางที่ 12	จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและตำแหน่งงาน	12
ตารางที่ 13	จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและวุฒิการศึกษา	12
ตารางที่ 14	จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการจำแนกตามตำแหน่งงานและช่วงอายุ	13
ตารางที่ 15	จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการจำแนกตามตำแหน่งงานและระดับฝีมือแรงงาน	14
ตารางที่ 16	จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการจำแนกตามตำแหน่งงานและวุฒิการศึกษา	15
ตารางที่ 17	จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการจำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะ ที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 1 (คุณสมบัติ)	16
ตารางที่ 18	จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการจำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะ ที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 2 (คุณสมบัติ)	17
ตารางที่ 19	จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการจำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะ ที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 3 (คุณสมบัติ)	18
ตารางที่ 20	จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการจำแนกตามตำแหน่งงาน และประสบการณ์การทำงาน	19
ตารางที่ 21	คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม	20
ตารางที่ 22	การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงาน	21
ตารางที่ 23	การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามวุฒิการศึกษา	21
ตารางที่ 24	การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามระดับฝีมือแรงงาน	22

สารบัญตาราง

หน้า

ตารางที่ 25	การเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามช่วงอายุ	22
ตารางที่ 26	ผลประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2568-2572 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม	23
ตารางที่ 27	ผลประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2568-2572 จำแนกตามวุฒิการศึกษา	24
ตารางที่ 28	ผลประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2568-2572 จำแนกตามตำแหน่งงาน	25
ตารางที่ 29	ผลประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2568-2572 จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ	25
ตารางที่ 30	จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา อัตราการเรียนต่อ อัตราการมีงานทำ ปี 2565 จำแนกตามวุฒิการศึกษาและสาขาวิชา	26
ตารางที่ 31	ผลประมาณการผลิตแรงงาน (อุปทานแรงงาน) ปี 2568-2572 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม	28
ตารางที่ 32	ผลประมาณการผลิตแรงงาน (อุปทานแรงงาน) ปี 2568-2572 จำแนกตามประเภทวุฒิการศึกษา	29

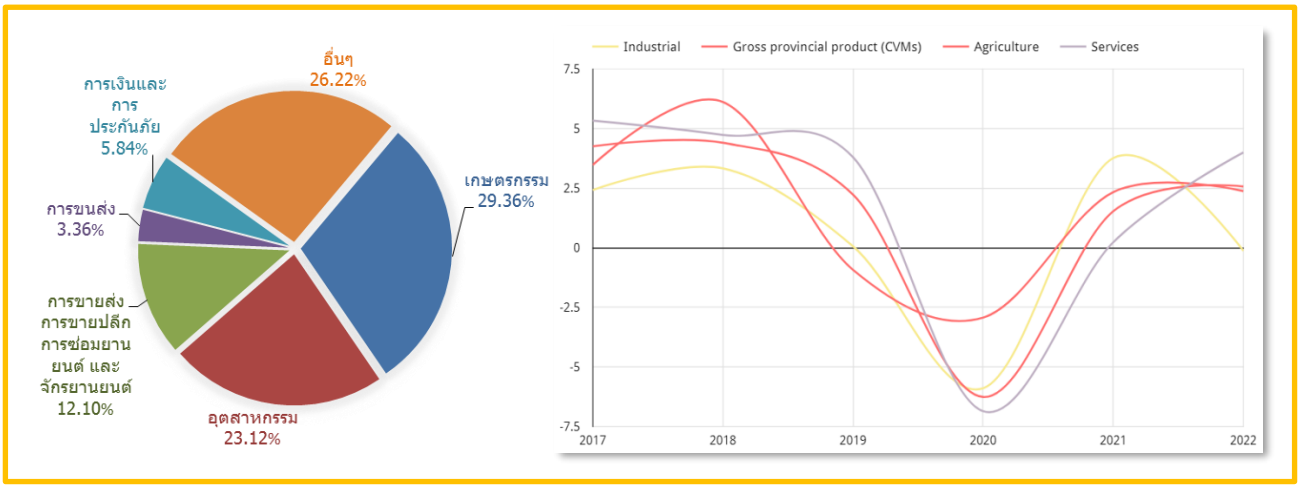
การวิเคราะห์เศรษฐกิจและสถานการณ์แรงงาน จังหวัดสุพรรณบุรี

1.การคาดการณ์จากผลิตภัณฑ์จังหวัด Gross Provincial Product (GPP)

จังหวัดสุพรรณบุรี ภาพรวมผลิตภัณฑ์จังหวัด (GPP) ปีพ.ศ. 2565 ขยายตัวร้อยละ 5.87 จากที่ขยายตัวร้อยละ 2.19 ในปี 2564 โดยการผลิตภาคนอกเกษตรซึ่งมีสัดส่วนถึงร้อยละ 78.47 ของผลิตภัณฑ์ในจังหวัดสุพรรณบุรี และมีสัดส่วนการผลิตภาคเกษตรร้อยละ 21.53 การผลิตนอกภาคเกษตรขยายตัวร้อยละ 3.81 และขยายตัวร้อยละ 0.19 ในปีก่อนหน้า โดยชะลอตัวลงอย่างต่อเนื่องทั้งภาคบริการ ในขณะที่ภาคเกษตรขยายตัวร้อยละ 11.46 เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมาที่มีการขยายตัวเพียงร้อยละ 7.81

เมื่อจำแนกโครงสร้างการผลิต พบว่า ภาคการเกษตรขยายตัวร้อยละ 11.46 จากปีก่อน ภาคนอกการเกษตรขยายตัวขึ้นร้อยละ 3.81 จากปีก่อน โดยสาเหตุหลักมาจากการขยายตัวของหมวดอุตสาหกรรม ร้อยละ 4.34 การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน ร้อยละ 7.70 การจัดหาน้ำ การจัดการและการบำบัดน้ำเสียของเสีย และสิ่งปฏิกูล ร้อยละ 3.15 การบริการ 3.56 การก่อสร้าง ร้อยละ 18.81 กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน ร้อยละ 36.11 การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ ร้อยละ 6.05 การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า 10.96 ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร 6.44 กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย 1.94

รูป 1 โครงสร้างการผลิต ปี พ.ศ. 2565 และอัตราการขยายตัว GPP จังหวัดสุพรรณบุรี



ที่มา: ตารางผลิตภัณฑ์ภาคและจังหวัด แบบปริมาณลูกโซ่อนุกรมเวลา 2538-2565 GPP CVMs Time Series Data 1995-2022 (Excel File)

ตารางที่ 1 ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดสุพรรณบุรี แบบปริมาณลูกโซ่ (อ้างอิงปี พ.ศ. 2545)

ประเภทอุตสาหกรรม	พ.ศ. 2563r	พ.ศ. 2564r	พ.ศ. 2565p	อัตราการเติบโต	
				2564r	2565p
ภาคเกษตรกรรม	**10,608**	**11,436**	**12,746**	**7.81**	**11.46**
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	10,608	11,436	12,746	**7.81**	**11.46**
ภาคนอกเกษตรกรรม	**39,963**	**40,038**	**41,562**	**0.19**	**3.81**
อุตสาหกรรม	10,561	10,935	11,410	**3.54**	**4.34**
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	1,634	1,634	1,760	**-0.03**	**7.70**
การผลิต	6,791	7,165	7,447	**5.50**	**3.94**
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	2,261	2,316	2,366	**2.43**	**2.19**
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	420	373	385	**-11.17**	**3.15**
การบริการ	29,047	28,700	29,721	**-1.19**	**3.56**
การก่อสร้าง	2,882	2,428	2,885	**-15.75**	**18.81**
การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์	6,037	5,968	6,329	**-1.13**	**6.05**
การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	1,715	1,857	2,060	**8.28**	**10.96**
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	683	677	721	**-0.85**	**6.44**
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	1,078	1,143	1,072	**6.02**	**-6.21**
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	3,772	3,586	3,655	**-4.94**	**1.94**
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	4,534	4,640	4,697	**2.34**	**1.23**
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	129	149	157	**15.84**	**5.48**
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	103	86	118	**-16.52**	**36.11**
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	1,636	1,636	1,524	**0.04**	**-6.83**
การศึกษา	3,482	3,468	3,460	**-0.41**	**-0.22**
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	2,412	2,448	2,480	**1.50**	**1.31**
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	618	699	694	**13.07**	**-0.72**
กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	329	340	280	**3.37**	**-17.62**
Gross provincial product (CVMs)	**48,958**	**50,028**	**52,966**	**2.19**	**5.87**

ที่มา : สำนักสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

2. โครงสร้างประชากร ประชากรวัยแรงงาน และกำลังแรงงาน จังหวัดสุพรรณบุรี

ข้อมูลสถานการณ์แรงงานในจังหวัดสุพรรณบุรีในส่วนนี้นำมาจากสำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ซึ่งได้ทำการสำรวจภาวะการมีงานทำของประชากรในจังหวัดสุพรรณบุรีโดยได้รวบรวมข้อมูลในปี พ.ศ. 2566 (มกราคม -ธันวาคม 2566) รายละเอียดดังนี้ จังหวัดสุพรรณบุรีมีจำนวนประชากรผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 710,093 คน เป็นเพศชาย 343,138 คน และเพศหญิง 366,955 คน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน 493,923 คน และเป็นผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงานจำนวน 216,170 คน (ตารางที่ 2)

ตารางที่ 2 โครงสร้างประชากร ประชากรวัยแรงงาน และกำลังแรงงาน

สถานภาพแรงงาน	รวม		ชาย		หญิง	
	จำนวน(คน)	ร้อยละ	จำนวน(คน)	ร้อยละ	จำนวน(คน)	ร้อยละ
ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป	710,093	100.0	343,138	100.0	366,955	100.0
1.ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	493,923	69.6	273,371	79.7	220,552	60.1
1.1 กำลังแรงงานปัจจุบัน	490,079	69.0	271,673	79.2	218,376	59.5
1.1.1 ผู้มีงานทำ	489,200	68.9	271,065	79.0	218,135	59.4
1.1.2 ผู้ว่างงาน	849	0.1	608	0.2	241	0.1
1.2 ผู้ที่รอฤดูกาล	3,874	0.5	1,698	0.5	2,176	0.6
2.ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	216,170	30.4	69,767	20.3	146,403	39.9
2.1 ทำงานบ้าน	51,933	7.3	3,982	1.2	47,951	13.1
2.2 เรียนหนังสือ	51,176	7.2	24,597	7.2	26,579	7.2
2.3 เด็ก/ชรา/ป่วย/ พิการจนไม่สามารถทำงานได้	102,567	14.4	35,874	10.5	66,693	18.2
2.4 อื่น ๆ	10,494	1.5	5314	1.5	5,180	1.4
อัตราการว่างงาน		**0.17**		**0.22**		**0.11**

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสุพรรณบุรี ** a : มีข้อมูลจำนวนเล็กน้อยหรือน้อยกว่า 0.1

3.โครงสร้างการจ้างงาน จังหวัดสุพรรณบุรี

3.1 จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษา

ผู้ที่มีงานทำที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จังหวัดสุพรรณบุรี จำนวน 489,200 คน เป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับประถมศึกษามากที่สุด จำนวน 152,293 คน คิดเป็นร้อยละ 31.13 รองลงมา ได้แก่ ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 122,940 คน คิดเป็นร้อยละ 25.13 ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวน 79,509 คน คิดเป็นร้อยละ 16.25 ระดับต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 71,236 คน คิดเป็นร้อยละ 14.56 ระดับอุดมศึกษา จำนวน 57,643 คน คิดเป็นร้อยละ 11.78 ไม่มีการศึกษา จำนวน 2,667 คนคิดเป็นร้อยละ 0.55 และไม่ทราบการศึกษา จำนวน 2,912 คิดเป็นร้อยละ 0.60 (ตารางที่ 3)

ตารางที่ 3 จำนวนและร้อยละของประชากรผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ

-ระดับการศึกษา	รวม		ชาย		หญิง	
	จำนวน(คน)	ร้อยละ	จำนวน(คน)	ร้อยละ	จำนวน(คน)	ร้อยละ
ยอดรวม	**489,200**	**100.0**	**271,065**	**100.0**	**218,135**	**100.0**
1.ไม่มีการศึกษา	2,667	0.5	1,026	0.4	1,641	0.8
2.ต่ำกว่าประถมศึกษา	71,236	14.6	36,594	13.5	34,642	15.9
3.ประถมศึกษา	152,293	31.1	91,103	33.6	61,190	28.1
4.มัธยมศึกษาตอนต้น	122,940	25.1	81,487	30.1	41,453	19.0
5.มัธยมศึกษาตอนปลาย	79,509	16.3	38,180	14.1	41,329	18.9
6.อุดมศึกษา	57,643	11.8	21,318	7.9	36,325	16.7
7.ไม่ทราบ	2,912	0.6	1,358	0.5	1,554	0.7

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสุพรรณบุรี **a : มีข้อมูลจำนวนเล็กน้อยหรือน้อยกว่า 0.1

3.2 โครงสร้างการว่างงาน

อัตราการว่างงานของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป พบว่า จังหวัดสุพรรณบุรีมีผู้อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน 493,923 คน เป็นเพศชาย จำนวน 273,371 คน และเพศหญิง จำนวน 220,552 คน โดยมีอัตราการว่างงานของผู้อยู่ในกำลังแรงงานรวมอยู่ที่ร้อยละ 0.17 เป็นอัตราการว่างงานเพศชาย ร้อยละ 0.22 และเพศหญิง ร้อยละ 0.11 (ตารางที่ 4)

ตารางที่ 4 จำนวนและอัตราการว่างงาน จำแนกตามเพศ

เพศ	ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป (คน)	ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน(คน)	ผู้ว่างงาน	
			จำนวน(คน)	อัตราการว่างงาน(ร้อยละ)
ยอดรวม	**710,093**	**493,923**	**849**	**0.17**
ชาย	343,138	273,371	608	0.22
หญิง	366,955	220,552	241	0.11

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสุพรรณบุรี

3.3 สถานการณ์การจ้างแรงงาน

ประชากรจังหวัดสุพรรณบุรีที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ที่มีงานทำจำนวนทั้งสิ้น 489,200 คน เมื่อจำแนกตามอุตสาหกรรม อุตสาหกรรมที่มีประชากรทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรก พบว่า ส่วนใหญ่ทำงานอยู่ในการเกษตรกรรมการป่าไม้ และการประมง มากที่สุด จำนวน 195,008 คน คิดเป็นร้อยละ 39.9 รองลงมาได้แก่ การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์ จำนวน 86,095 คน คิดเป็นร้อยละ 17.6 อุตสาหกรรมการผลิต จำนวน 57,657 คน คิดเป็นร้อยละ 11.8 กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ จำนวน 43,870 คน คิดเป็นร้อยละ 9.0 และอุตสาหกรรมที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน 34,374 คน คิดเป็นร้อยละ 7.0 ตามลำดับ (ตารางที่ 5)

ตารางที่ 5 จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน(คน)	ร้อยละ
ยอดรวม	**489,200**	**100.0**
ภาคเกษตรกรรม		
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	195,008	39.9
นอกภาคเกษตรกรรม		
2. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	1,116	0.2
3. การผลิต	57,657	11.8
4. ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	621	0.1
5. การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	0	0.0
6. การก่อสร้าง	23,480	4.8
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์	86,095	17.6
8. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า	3,705	0.8
9. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	34,374	7.0
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	0	0.0
11. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	1,091	0.2
12. กิจการอสังหาริมทรัพย์	811	0.2
13. กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	1,357	0.3
14. กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	1,153	0.2

15. การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประสังคมภาคบังคับ	14,236	2.9
16. การศึกษา	12,491	2.6
17. กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	6,223	1.3
18. ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	4,091	0.8
19. กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	43,870	9.0
20. กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน	1,821	0.4

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสุพรรณบุรี

ประชากรจังหวัดสุพรรณบุรีที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ที่มีงานทำจำนวนทั้งสิ้น 489,200 คน เมื่อจำแนกตามอาชีพ อาชีพที่มีประชากรทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรก พบว่า มีประชากรที่ประกอบผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร และการประมง มากที่สุด จำนวน 185,942 คน คิดเป็นร้อยละ 38.0 รองลงมาได้แก่อาชีพพนักงาน บริการและพนักงานในร้านค้า จำนวน 94,949 คน คิดเป็นร้อยละ 19.4 อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆในด้านการขายและการให้บริการ จำนวน 76,528 คน คิดเป็นร้อยละ 15.6 ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง จำนวน 58,218 คน คิดเป็นร้อยละ 11.9 และผู้ปฏิบัติงานในโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ จำนวน 23,548 คน คิดเป็นร้อยละ 4.8 ตามลำดับ (ตารางที่ 6)

ตารางที่ 6 จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามอาชีพ

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน(คน)	ร้อยละ
ยอดรวม	**489,200**	**100.0**
1. ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญญัติกฎหมาย	5,798	1.2
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	19,068	3.9
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	9,760	2.0
4. เสมียน	13,389	2.7
5. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	94,949	19.4
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง	185,942	38.0
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือ และธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	58,218	11.9
8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	23,548	4.8
9. อาชีพงานพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขาย และการให้บริการ	76,528	15.6

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสุพรรณบุรี

ประชากรจังหวัดสุพรรณบุรีที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ที่มีงานทำจำนวนทั้งสิ้น 483,197 คน เมื่อจำแนกตามสภาพการทำงานมากที่สุด ได้แก่ ทำงานส่วนตัวโดยไม่มีลูกจ้าง จำนวน 185,585 คน คิดเป็นร้อยละ 38 รองลงมาคือ ช่วยธุรกิจในครัวเรือน จำนวน 136,037 คน คิดเป็นร้อยละ 28.2 เป็นลูกจ้างเอกชน จำนวน 128,271 คน คิดเป็นร้อยละ 26.5 และเป็นลูกจ้างรัฐบาล จำนวน 30,207คน คิดเป็นร้อยละ 6.3 เป็นนายจ้าง จำนวน 4,860 คน คิดเป็นร้อยละ 1 และมีการรวมกลุ่ม จำนวน 237 คน คิดเป็นร้อยละ 0.1 ตามลำดับ (ตารางที่ 7)

ตารางที่ 7 จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามสภาพการทำงาน

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน(คน)	ร้อยละ
ยอดรวม	**489,200**	**100**
1. นายจ้าง	4,202	0.9
2. ลูกจ้างรัฐบาล	32,798	6.7
3. ลูกจ้างเอกชน	150,766	30.8
4. ทำงานส่วนตัว	169,840	34.7
5. ช่วยธุรกิจส่วนตัว	131,446	26.9
6. การรวมกลุ่ม	148	0.0

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสุพรรณบุรี

4. ผลการสำรวจความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จังหวัดสุพรรณบุรี

ข้อมูลในส่วนนี้เป็นผลจากการสำรวจข้อมูล ภายใต้โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ในส่วนที่ 1 แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โดยเก็บข้อมูลจากสถานประกอบการจังหวัดสุพรรณบุรี จำนวนทั้งสิ้น 136 แห่ง ประกอบด้วย 15 ประเภทอุตสาหกรรม

ผลการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการจังหวัดสุพรรณบุรี ปี 2567 พบว่า **สถานประกอบการร้อยละ 8.8 ต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน** โดยอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน 3 ลำดับแรก ได้แก่ การก่อสร้าง ร้อยละ 25 การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ ร้อยละ 13.7 และกิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร ร้อยละ 10 ตามลำดับ และพบว่า **สถานประกอบการร้อยละ 98.5 ระบุถึงความต้องการแรงงานของสถานประกอบการที่จะเกิดขึ้นภายใน 1 ปี** โดยอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงานภายใน 1 ปี เท่ากับร้อยละ 100 เท่ากัน 13 ประเภทอุตสาหกรรม ได้แก่ (1) เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง (2) การผลิต (3) กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย (4) กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์ (5) การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสียและสิ่งปฏิกูล (6) การก่อสร้าง (7) การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า (8) กิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์ และเทคนิค (9) กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน (10) การบริหารราชการ การป้องกันประเทศและการประกันสังคมภาคบังคับ (11) การศึกษา (12) กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราห์ และ (13) กิจกรรมการบริการด้านอื่นๆ จากการสำรวจพบว่ามีสถานประกอบการไม่ต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน ได้แก่ เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์ การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสียและสิ่งปฏิกูล การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า กิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์ และเทคนิค กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ การศึกษา กิจกรรมด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์ และกิจกรรมการบริการด้านอื่น ๆ (ตารางที่ 8)

ตารางที่ 8 คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน สปก. (แห่ง)	ต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน		ต้องการแรงงาน ภายใน 1 ปี	
		จำนวน (แห่ง)	ร้อยละ	จำนวน (แห่ง)	ร้อยละ
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	13	0	0	13	100
การผลิต	26	1	3.8	26	100
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสียและสิ่งปฏิกูล	1	0	0	1	100
การก่อสร้าง	12	3	25	12	100
การขายส่งและการขายปลีกการซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์	51	7	13.7	50	98
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	5	0	0	5	100
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	10	1	10	9	90
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	3	0	0	3	100
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	1	0	0	1	100
กิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์ และเทคนิค	3	0	0	3	100
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	1	0	0	1	100
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศและการประกันสังคมภาคบังคับ	4	0	0	4	100
การศึกษา	1	0	0	1	100
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	3	0	0	3	100
กิจกรรมการบริการด้านอื่น ๆ	2	0	0	2	100
รวม	136	12	8.8	134	98.5

กลุ่มตัวอย่างสถานประกอบการจำนวน 136 ตัวอย่าง พบว่า มีจำนวนการจ้างงานทั้งหมด 1,222 คน โดยเป็นแรงงานสัญชาติไทย จำนวน 1,116 คน และแรงงานต่างด้าว จำนวน 106 คน สำหรับ **จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการต้องการรวมทั้งสิ้น 32 คน โดยต้องการแรงงานสัญชาติไทยทั้งหมด** และประเภทอุตสาหกรรมที่มีจำนวนความต้องการแรงงาน คือ (1) การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ (2) การก่อสร้าง (3) การผลิต และ (4) กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร (ตารางที่ 9)

ตารางที่ 9 จำนวนการจ้างงานและจำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน สปก. (แห่ง)	จำนวนการจ้างงาน (คน)			จำนวนแรงงานที่ต้องการ (คน)		
		ไทย	ต่างด้าว	รวม	ไทย	ต่างด้าว	รวม
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	13	158	39	197	0	0	0
การผลิต	26	238	56	294	2	0	2
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	1	25	8	33	0	0	0
การก่อสร้าง	12	80	0	80	4	0	4
การขายส่งและการขายปลีกการซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์	51	347	2	349	25	0	25
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	5	21	0	21	0	0	0
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	10	34	1	35	1	0	1
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	3	7	0	7	0	0	0
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	1	7	0	7	0	0	0
กิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์ และเทคนิค	3	7	0	7	0	0	0
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	1	8	0	8	0	0	0
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศและการประกันสังคมภาคบังคับ	4	127	0	127	0	0	0
การศึกษา	1	26	0	26	0	0	0
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	3	20	0	20	0	0	0
กิจกรรมการบริการด้านอื่น ๆ	2	11	0	11	0	0	0
รวม	**136**	**1,116**	**106**	**1,222**	**32**	**0**	**32**

เมื่อพิจารณาจำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ ณ ปัจจุบัน ในมิติขนาดของสถานประกอบการกับประเภทอุตสาหกรรม พบว่า ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างน้อยกว่า 10 คน มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมการผลิตและอุตสาหกรรมการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ มากที่สุด จำนวนละ 2 คน ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 10 - 19 คน มีความต้องการการขายส่งและการขายปลีกการซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์มากที่สุด 14 คน ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 20 - 49 คน มีความต้องการแรงงานในการขายส่งและขายปลีกการซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ 9 คน และในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 50 คนขึ้นไป ไม่มีความต้องการแรงงาน (ตารางที่ 10)

ตารางที่ 10 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม และขนาดสถานประกอบการ

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	ขนาดสถานประกอบการ				แรงงานที่ต้องการรวม
	<10 คน	10-19 คน	20-49 คน	≥50 คน	
การผลิต	2	0	0	0	2
การก่อสร้าง	1	3	0	0	4
การขายส่งและการขายปลีกการซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์	2	14	9	0	25
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	1	0	0	0	1
รวม	**6**	**17**	**9**	**0**	**32**

ความสามารถในการหาแรงงานได้ภายใน 2 เดือน สะท้อนให้เห็นถึงภาวะความตึงตัวหรือความคลายตัวของตลาดแรงงาน (Friction or Flexible Labor Market) จากความสามารถของการหาแรงงานตามที่สถานประกอบการต้องการภายในระยะเวลา 2 เดือน พบว่า สถานประกอบการสะท้อนถึงความสามารถในการหาแรงงานได้ร้อยละ 62.50 และไม่สามารถหาแรงงานได้ภายในระยะเวลา 2 เดือน ร้อยละ 37.50 โดยเฉพาะในอุตสาหกรรมการขายส่งและการขายปลีกการซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ที่ไม่สามารถหาแรงงานได้ร้อยละ 44 (ตารางที่ 11)

ตารางที่ 11 จำนวนแรงงานที่ต้องการและสามารถหาแรงงานได้ภายในสองเดือน จำแนกตามประเภท อุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวนแรงงานที่ต้องการรวม	หาแรงงานได้ภายในสองเดือน		หาแรงงานไม่ได้ภายในสองเดือน	
		จำนวน(คน)	ร้อยละ	จำนวน(คน)	ร้อยละ
การผลิต	2	2	100	0	0
การก่อสร้าง	4	3	75	1	25
การขายส่งและการขายปลีกการซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์	25	14	56	11	44
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	1	1	100	0	0
รวม	**32**	**20**	**62.50**	**12**	**37.50**

ในมิติของตำแหน่งงานกับประเภทอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงานสูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ ตำแหน่งผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญญัติกฎหมาย ในอุตสาหกรรมการขายส่งและการขายปลีกการซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ 25 คน รองลงมาเป็นตำแหน่งผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญญัติกฎหมาย ในอุตสาหกรรมการก่อสร้าง 4 คน และตำแหน่งพนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า ในอุตสหกรรมการผลิต 2 คน ตามลำดับ (ตารางที่ 12)

ตารางที่ 12 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและตำแหน่งงาน

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง									แรงงานที่ต้องการรวม
	ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญญัติกฎหมาย	ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ	เสมียน	พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรป่าไม้และการประมง	ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	ผู้ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน	
การผลิต	0	0	0	0	2	0	0	0	0	2
การก่อสร้าง	4	0	0	0	0	0	0	0	0	4
การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์	25	0	0	0	0	0	0	0	0	25
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1
รวม	**29**	**1**	**0**	**0**	**2**	**0**	**0**	**0**	**0**	**32**

ในมิติของประเภทอุตสาหกรรมและวุฒิการศึกษา ที่มีความต้องการแรงงานสูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ แรงงานที่จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ 6 ในอุตสาหกรรมการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ มีความต้องการแรงงาน 14 คน รองลงมา ได้แก่ ปวช. การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์ 6 คน และระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 มีความต้องการแรงงาน 3 คน ตามลำดับ (ตารางที่ 13)

ตารางที่ 13 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและ วุฒิการศึกษา

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	วุฒิการศึกษา							แรงงานที่ต้องการรวม
	ต่ำกว่า ม.3	ม.3	ม.6	ปวช.	ปวส/อนุปริญญา	ปริญญาตรี	สูงกว่าปริญญาตรี	
การผลิต	2	0	0	0	0	0	0	2
การก่อสร้าง	0	0	0	2	2	0	0	4
การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์	0	3	14	6	1	1	0	25
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	0	1	0	0	0	0	0	1
รวม	**2**	**4**	**14**	**8**	**3**	**1**	**0**	**32**

ในมิติของตำแหน่งงานและช่วงอายุ พบว่า สถานประกอบการต้องแรงงาน ช่วงอายุ 30-44 มากที่สุด โดยแรงงานตำแหน่งงานผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญญัติกฎหมาย เป็นที่ต้องการมากที่สุด 20 คน รองลงมา ได้แก่ แรงงานช่วงอายุ 15-29 ปี ตำแหน่งงานผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญญัติกฎหมาย 6 คน ไม่จำกัดอายุ ตำแหน่งงานผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญญัติกฎหมาย 3 คน และตำแหน่งพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด 2 คน และช่วงอายุ 45-59 ปี ตำแหน่งผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ 1 คน ตามลำดับ (ตารางที่ 14)

ตารางที่ 14 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและช่วงอายุ

หน่วย : คน

ตำแหน่งงาน	ช่วงอายุ				แรงงานที่ต้องการ รวม
	15-29 ปี	30-44 ปี	45-59 ปี	ไม่จำกัดอายุ	
ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญญัติกฎหมาย	6	20	0	3	29
ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	0	0	1	0	1
ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	0	0	0	0	0
เสมียน	0	0	0	0	0
พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	0	0	0	2	2
ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง	0	0	0	0	0
ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือ และธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	0	0	0	0	0
ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	0	0	0	0	0
ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขาย และการให้บริการ	0	0	0	0	0
รวม	**6**	**20**	**1**	**5**	**32**

ในมิติของตำแหน่งงานและระดับฝีมือแรงงาน พบว่า สถานประกอบการต้องแรงงานระดับกึ่งฝีมือในตำแหน่งผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญญัติกฎหมายมากที่สุด 20 คน รองลงมา ต้องการแรงงานระดับฝีมือ ในตำแหน่ง ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญญัติกฎหมาย 7 คน และแรงงานระดับไร้ฝีมือ ในตำแหน่งผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญญัติกฎหมาย ตำแหน่งพนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด ตำแหน่งละ 2 คนเท่ากัน (ตารางที่ 15)

ตารางที่ 15 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและระดับฝีมือแรงงาน

หน่วย : คน

ตำแหน่งงาน	ระดับฝีมือแรงงาน				แรงงานที่ต้องการ รวม
	ไร้ฝีมือ	กึ่งฝีมือ	ฝีมือ	ผู้เชี่ยวชาญ	
ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญญัติกฎหมาย	2	20	7	0	29
ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	0	1	0	0	1
ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	0	0	0	0	0
เสมียน	0	0	0	0	0
พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	2	0	0	0	2
ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง	0	0	0	0	0
ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือ และธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	0	0	0	0	0
ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	0	0	0	0	0
ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขาย และการให้บริการ	0	0	0	0	0
รวม	**4**	**21**	**7**	**0**	**32**

จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและวุฒิการศึกษา โดยระดับการศึกษาและตำแหน่งงานที่ต้องการแรงงานมากที่สุด 3 ลำดับแรก คือ (1) ระดับมัธยมศึกษาปีที่ 6 (2) ระดับ ปวช. และ (3) ระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 โดยตำแหน่งงานที่สถานประกอบการระบุถึงความต้องการมากที่สุดในระดับระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 6 คือ ผู้ประกอบอาชีพผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญญัติกฎหมาย 14 คน สำหรับแรงงานวุฒิการศึกษาระดับปวช. ที่ต้องการแรงงานในตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญญัติกฎหมาย 8 คน สำหรับแรงงานวุฒิการศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 ต้องการแรงงานในตำแหน่งงานผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญญัติกฎหมาย 3 คน และตำแหน่งผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ 1 คน (ตารางที่ 16)

ตารางที่ 16 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	วุฒิการศึกษา							แรงงานที่ต้องการ รวม
	ต่ำกว่า ม.3	ม.3	ม.6	ปวช.	ปวส./อนุปริญญา	ปริญญาตรี	สูงกว่าปริญญาตรี	
ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญญัติกฎหมาย	0	3	14	8	3	1	0	29
ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	0	1	0	0	0	0	0	1
ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	0	0	0	0	0	0	0	0
เสมียน	0	0	0	0	0	0	0	0
พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	2	0	0	0	0	0	0	2
ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง	0	0	0	0	0	0	0	0
ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือ และธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	0	0	0	0	0	0	0	0
ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	0	0	0	0	0	0	0	0
ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขาย และการให้บริการ	0	0	0	0	0	0	0	0
รวม	**2**	**4**	**14**	**8**	**3**	**1**	**0**	**32**

การจัดหมวดหมู่ของชุดทักษะสามารถแบ่งออกได้เป็น 2 หมวดใหญ่ กล่าวคือ ทักษะที่ใช้ในการทำงาน (hard skills) และทักษะที่เป็นลักษณะเฉพาะหรือคุณสมบัติเฉพาะของบุคคลในเรื่องความฉลาด ความสามารถทางอารมณ์หรือความมีคุณธรรม (soft skills) ซึ่งแบบสำรวจจะให้สถานประกอบการระบุชุดทักษะ (คุณสมบัติ) ของแรงงานที่ต้องการต่อตำแหน่งงานหนึ่ง ๆ ได้ถึง 3 ทักษะ ในทักษะที่สถานประกอบการระบุ ลำดับที่ 1 (คุณสมบัติ) ความต้องการแรงงานมีทักษะความขยันหมั่นเพียร 8 คน ซึ่งเป็นชุดทักษะที่ต้องการมากในตำแหน่งงาน ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญญัติกฎหมาย 8 คน รองลงมา ได้แก่ มีความซื่อสัตย์สุจริต 5 คน ซึ่งเป็นชุดทักษะที่ต้องการมากในตำแหน่งผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญญัติกฎหมาย เสมียน มีจำนวนละเท่าๆ กัน 2 คน และตำแหน่งผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ 1 คน และการบริหารจัดการ 5 คน ซึ่งเป็นชุดทักษะที่ต้องการมากในตำแหน่งผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญญัติกฎหมาย 5 คน ตามลำดับ (ตารางที่ 17)

ตารางที่ 17 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 1 (คุณสมบัติ)

หน่วย : คน

ทักษะ	ตำแหน่งงานว่าง									แรงงานที่ต้องการ รวม
	ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญญัติกฎหมาย	ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ	เสมียน	พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรป่าไม้และการประมง	ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	ผู้ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน	
คอมพิวเตอร์/ดิจิทัล/โปรแกรม/ซอฟท์แวร์	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
การสื่อสารและเจรจาต่อรอง	2	0	0	0	0	0	0	0	0	2
การบริหารจัดการ	5	0	0	0	0	0	0	0	0	5
การแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า	2	0	0	0	0	0	0	0	0	2
ความสามารถเฉพาะวิชาชีพ	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
ขับรถยนต์/รถบรรทุก มีใบขับขี่/รู้เส้นทาง/ ออกนอกสถานที่ได้	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
มีประสบการณ์	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
ความซื่อสัตย์สุจริต	2	1	0	0	2	0	0	0	0	5
ความอดทน	2	0	0	0	0	0	0	0	0	2
ความขยันหมั่นเพียร	8	0	0	0	0	0	0	0	0	8
ความมีระเบียบวินัย	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
ความละเอียดรอบคอบ	3	0	0	0	0	0	0	0	0	3
รวม	**29**	**1**	**0**	**0**	**2**	**0**	**0**	**0**	**0**	**32**

จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 2 (คุณสมบัติ) ทักษะที่ต้องการสูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ (1) ความต้องการแรงงานมีทักษะความอดทนในตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญญัติกฎหมาย (2) ความต้องการแรงงานในทักษะการสื่อสารและเจรจาต่อรอง ความขยันหมั่นเพียร และความมีระเบียบวินัย ในตำแหน่งผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญญัติกฎหมาย (3) ความต้องการแรงงานในทักษะความรับผิดชอบต่อหน้าที่ ในตำแหน่งผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญญัติกฎหมาย ตามลำดับ (ตารางที่ 18)

ตารางที่ 18 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 2 (คุณสมบัติ)

หน่วย : คน

ทักษะ	ตำแหน่งงานว่าง									แรงงานที่ต้องการ รวม
	ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญญัติกฎหมาย	ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ	เสมียน	พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรป่าไม้และการประมง	ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	ผู้ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน	
การสื่อสารและเจรจาต่อรอง	5	0	0	0	0	0	0	0	0	5
การบริหารจัดการ	2	0	0	0	0	0	0	0	0	2
ความสามารถเฉพาะวิชาชีพ	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
ขับรถยนต์/รถบรรทุก มีใบขับขี่/รู้เส้นทาง/ ออกนอกสถานที่ได้	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
ความอดทน	5	1	0	0	2	0	0	0	0	8
ความขยันหมั่นเพียร	5	0	0	0	0	0	0	0	0	5
ความรับผิดชอบต่อหน้าที่	4	0	0	0	0	0	0	0	0	4
ความมีระเบียบวินัย	5	0	0	0	0	0	0	0	0	5
ความละเอียดรอบคอบ	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
รวม	**29**	**1**	**0**	0	2	0	**0**	**0**	**0**	**32**

จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและชุดทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 3 (คุณสมบัติ) ทักษะที่ต้องการสูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ (1) ความต้องการแรงงานมีทักษะความขยันหมั่นเพียร ในตำแหน่งผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญญัติกฎหมาย (2) ความต้องการแรงงานในทักษะขับรถยนต์/รถบรรทุก มีใบขับขี่/รู้เส้นทาง/ออกนอกสถานที่ได้ ในตำแหน่งงานผู้ประกอบอาชีพผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญญัติกฎหมาย (3) ความต้องการแรงงานในทักษะความรับผิดชอบต่อหน้าที่ และความมีระเบียบวินัย ผู้ประกอบอาชีพผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญญัติกฎหมาย ตามลำดับ (ตารางที่ 19)

ตารางที่ 19 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 3 (คุณสมบัติ)

หน่วย : คน

ทักษะ	ตำแหน่งงานว่าง									แรงงานที่ต้องการรวม
	ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญญัติกฎหมาย	ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ	เสมียน	พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตรป่าไม้และการประมง	ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	ผู้ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน	
การใช้ภาษาต่างประเทศ	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
ขับรถยนต์/รถบรรทุก มีใบขับขี่/รู้เส้นทาง/ ออกนอกสถานที่ได้	5	0	0	0	0	0	0	0	0	5
มีประสบการณ์	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
ความอดทน	3	0	0	0	0	0	0	0	0	3
ความขยันหมั่นเพียร	11	1	0	0	2	0	0	0	0	14
ความรับผิดชอบต่อหน้าที่	4	0	0	0	0	0	0	0	0	4
ความมีระเบียบวินัย	4	0	0	0	0	0	0	0	0	4
รวม	**29**	**1**	**0**	**0**	**2**	**0**	**0**	**0**	**0**	**32**

ในมิติของตำแหน่งงานกับประสบการณ์การทำงาน พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานที่ไม่จำเป็นต้องมีประสบการณ์มากที่สุด 17 คน โดยในตำแหน่งงานผู้ประกอบอาชีพผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญญัติกฎหมายมีความต้องการสูงสุด สถานประกอบการต้องการแรงงานที่มีประสบการณ์ 1-2 ปี จำนวน 13 คน โดยตำแหน่งงานประกอบอาชีพผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญญัติกฎหมาย และสถานประกอบการต้องการแรงงานที่มีประสบการณ์ 3-9 ปี จำนวน 2 คน โดยตำแหน่งงานปรกอบอาชีพผู้จัดการ ข้าราชาการระดับอาวุโส และผู้บัญญัติกฎหมาย ตามลำดับ (ตารางที่ 20)

ตารางที่ 20 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและประสบการณ์การทำงาน

หน่วย : คน

ตำแหน่งงาน	ประสบการณ์การทำงาน			แรงงานที่ต้องการรวม
	ไม่มีประสบการณ์	1-2 ปี	3-9 ปี	
ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญญัติกฎหมาย	14	13	2	29
ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	1	0	0	1
ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	0	0	0	0
เสมียน	0	0	0	0
พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	2	0	0	2
ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง	0	0	0	0
ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือ และธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	0	0	0	0
ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	0	0	0	0
ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขาย และการให้บริการ	0	0	0	0
รวม	**17**	**13**	**2**	**32**

5. ผลการสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในสถานประกอบการ จังหวัดสุพรรณบุรี

สำหรับข้อมูลส่วนนี้ได้มาจากการสำรวจข้อมูล ภายใต้โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ในส่วนที่ 2 แบบสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในสถานประกอบการ โดยเก็บข้อมูลจากสถานประกอบการจังหวัดสุพรรณบุรี จำนวนทั้งสิ้น 134 แห่ง ประกอบด้วย 15 ประเภทอุตสาหกรรม

คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการที่ตอบแบบสำรวจทั้งหมด 134 แห่ง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ซึ่งมีจำนวนการจ้างงานปัจจุบันทั้งหมดอยู่ที่ 1,018 คน โดยเป็นแรงงานไทยจำนวน 1,012 คน และแรงงานต่างด้าวจำนวน 111 คน และมีจำนวนการเข้างานใหม่ 6 คน ประเภทอุตสาหกรรมที่มี การเข้างานใหม่จำนวนมากที่สุด ได้แก่ อุตสาหกรรมการผลิต และอุตาหกรรมการจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสียของเสียและสิ่งปฏิกูล และในทางกลับกันมีจำนวนการออกจากงาน 5 คน ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการออกจากงานจำนวนมากที่สุด ได้แก่ การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ และการผลิต (ตารางที่ 21)

ตารางที่ 21 คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน สปก.	จำนวนจ้างงานปัจจุบัน			รวมจำนวนการเข้างานใหม่	รวมจำนวนการออกจากงาน	การเปลี่ยนแปลง
		ไทย	ต่างด้าว	รวม			
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	11	66	39	66	0	0	0
การผลิต	26	238	56	242	4	1	3
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัด	1	25	8	27	2	0	2
การก่อสร้าง	12	80	0	80	0	0	0
การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์	50	336	7	336	0	4	-4
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	5	17	0	17	0	0	0
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	11	37	1	37	0	0	0
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	3	7	0	7	0	0	0
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	1	7	0	7	0	0	0
กิจกรรมทางวิชาชีพวิทยาศาสตร์ และเทคนิค	3	7	0	7	0	0	0
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	1	8	0	8	0	0	0
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศและการประกันสังคมภาคบังคับ	4	127	0	127	0	0	0
การศึกษา	1	26	0	26	0	0	0
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	3	20	0	20	0	0	0
กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	2	11	0	11	0	0	0
รวม	**134**	**1,012**	**111**	**1,018**	**6**	**5**	**1**

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงาน โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในตำแหน่งงาน (1) ตำแหน่งงานผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญญัติกฎหมาย (2) ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ และ (3) ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ ตามลำดับ ในทางตรงกันข้าม จำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุด ได้แก่ ตำแหน่งงานผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญญัติกฎหมาย และตำแหน่งผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ (ตารางที่ 22)

ตารางที่ 22 การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงาน

หน่วย : คน

ตำแหน่งงาน	การเข้าออกงาน		การเปลี่ยนแปลง
	เข้างานใหม่	ออกจากงาน	
ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้บัญญัติกฎหมาย	3	4	1
ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	2	1	1
ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	0	0	0
เสมียน	0	0	0
พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	0	0	0
ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง	0	0	0
ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือ และธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	0	0	0
ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	1	0	1
ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขาย และการให้บริการ	0	0	0
รวม	**6**	**5**	**1**

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามวุฒิการศึกษา โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในระดับวุฒิการศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 รองลงมา ได้แก่ ระดับ ปวช.และระดับมัธยมศึกษาปีที่ 6 ในทางตรงกันข้าม จำนวนแรงงานที่ออกจากงานอยู่ในระดับวุฒิการศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 ระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 และระดับปริญญาตรี ในส่วนของการเปลี่ยนแปลงของการเข้าออกงานที่เกิดขึ้นจะเห็นได้ว่าแรงงานเกิดการเปลี่ยนแปลงกลุ่มแรงงานที่อยู่ในวุฒิการศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 และแรงงานที่จบการศึกษาต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 (ตารางที่ 23)

ตารางที่ 23 การเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน

วุฒิการศึกษา	การเข้าออกงาน		การเปลี่ยนแปลง
	เข้างานใหม่	ออกจากงาน	
ต่ำกว่า ม.3	0	1	-1
ม.3	3	2	1
ม.6	1	1	0
ปวช.	2	0	2
ปวส. / อนุปริญญา	0	0	0
ปริญญาตรี	0	1	-1
สูงกว่าปริญญาตรี	0	0	0
รวม	**6**	**5**	**1**

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามระดับฝีมือ โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในระดับแรงงานไร้ฝีมือ และแรงงานกึ่งฝีมือ ระดับแรงงานฝีมือและระดับผู้เชี่ยวชาญไม่มีการเข้าออกจากงาน แรงงานไร้ฝีมือมีการเข้างานใหม่มากกว่าออกจากงาน (ตารางที่ 24)

ตารางที่ 24 การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามระดับฝีมือแรงงาน

หน่วย : คน

ระดับฝีมือ	การเข้าออกงาน		การเปลี่ยนแปลง
	เข้างานใหม่	ออกจากงาน	
แรงงานไร้ฝีมือ	3	2	1
แรงงานกึ่งฝีมือ	3	2	1
แรงงานฝีมือ	0	1	-1
ผู้เชี่ยวชาญ	0	0	0
รวม	**6**	**5**	**1**

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามช่วงอายุ โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในช่วงอายุ 30-44 ปี และช่วงอายุ 45-59 ปี เท่ากัน หากแต่จำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุดก็อยู่ในช่วงอายุ 45-59 ปี แต่แรงงานอายุ 30-44 ปี มีการเข้างานใหม่มากกว่าออกจากงาน (ตารางที่ 25)

ตารางที่ 25 การเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามช่วงอายุ

หน่วย : คน

ช่วงอายุ	การเข้าออกงาน		การเปลี่ยนแปลง
	เข้างานใหม่	ออกจากงาน	
15 – 29 ปี	1	1	1
30 – 44 ปี	2	1	1
45 – 59 ปี	2	3	-1
60 ปี ขึ้นไป	0	0	0
รวม	**5**	**5**	**0**

6. ประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ของจังหวัดสุพรรณบุรี ปี 2568 – 2572

ข้อมูลประมาณแนวโน้มความต้องการกำลังคนในส่วนนี้ เป็นข้อมูลการประมาณการแนวโน้มความต้องการกำลังคนของจังหวัดสุพรรณบุรี ปี 2568 – 2572 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม วุฒิการศึกษา ตำแหน่งงาน และขนาดของสถานประกอบการ

ข้อมูลประมาณการความต้องการกำลังคน ปี 2568 – 2572 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า ความต้องการกำลังคนโดยรวมของจังหวัดสุพรรณบุรี มีอัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.15 เมื่อพิจารณาจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า อุตสาหกรรมที่มีอัตราการขยายตัวของความต้องการกำลังคนเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ อัตราการขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ 2.55 รองลงมา ได้แก่ การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล อัตราการขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ 2.43 และกิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน อัตราการขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ 2.15 ตามลำดับ ในทางตรงกันข้ามอุตสาหกรรมที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนเฉลี่ยลดลงมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ การศึกษา อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 2.53 รองลงมา ได้แก่ การก่อสร้าง อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 2.30 และกิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 2.23 ตามลำดับ (ตารางที่ 26)

ตารางที่ 26 ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2568 – 2572 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

หน่วย:คน ,ร้อยละ

ประเภทอุตสาหกรรม	ปี พ.ศ.					อัตราการเติบโต
	2568	2569	2570	2571	2572	
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	231,700	232,315	232,710	233,078	233,277	0.20%
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	1,983	1,941	1,900	1,861	1,822	-2.10%
การผลิต	47,975	47,896	47,883	47,760	47,656	-0.18%
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	930	944	958	973	988	1.53%
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสียของเสีย และสิ่งปฏิกูล	2,124	2,176	2,228	2,283	2,338	2.43%
การก่อสร้าง	20,324	19,894	19,433	18,964	18,516	-2.30%
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์	62,449	61,883	61,350	60,878	60,418	-0.85%
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	3,605	3,649	3,692	3,735	3,776	1.18%
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	22,693	22,773	22,913	23,122	23,384	0.75%
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	555	546	537	528	520	-1.60%
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	4,427	4,428	4,433	4,442	4,452	0.13%
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	515	513	511	508	505	-0.50%
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	1,328	1,326	1,324	1,321	1,318	-0.20%

กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	1,568	1,604	1,639	1,674	1,708	2.15%
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศและการประกันสังคมภาคบังคับ	14,127	13,940	13,748	13,561	13,370	-1.38%
การศึกษา	11,652	11,368	11,080	10,796	10,510	-2.53%
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	7,318	7,161	7,001	6,843	6,683	-2.23%
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	3,530	3,609	3,697	3,796	3,906	2.55%
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	27,720	27,964	28,183	28,410	28,626	0.83%
รวม	466,523	465,930	465,220	464,533	463,773	-0.15%

ที่มา: ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (https://ldls.mol.go.th/)

ข้อมูลประมาณการความต้องการแรงงาน ปี2568 – 2572 จำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่ามีอัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.15 ไม่พบอัตราการขยายตัว โดยวุฒิการศึกษาที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลงเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ วุฒิสูงกว่าปริญญาตรี อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 1.78 รองลงมา ได้แก่ วุฒิปริญญาตรีอัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 1.00 และวุฒิปวส./อนุปริญญา อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.35 (ตารางที่ 27)

ตารางที่ 27 ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2568 – 2572 จำแนกตามวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน, ร้อยละ

วุฒิการศึกษา	ปี พ.ศ.					อัตราการเติบโต
	2568	2569	2570	2571	2572	
ต่ำกว่า ม.3	288,011	287,986	287,845	287,706	287,500	-0.03%
ม.3	68,230	68,224	68,201	68,178	68,143	-0.03%
ม.6	47,536	47,487	47,441	47,401	47,360	-0.10%
ปวช.	6,976	6,969	6,963	6,958	6,955	-0.08%
ปวส./อนุปริญญา	15,105	15,049	14,996	14,946	14,897	-0.35%
ปริญญาตรี	36,581	36,204	35,831	35,472	35,116	-1.00%
สูงกว่าปริญญาตรี	4,082	4,012	3,941	3,872	3,802	-1.78%
รวม	466,521	465,931	465,218	464,533	463,773	-0.15%

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (https://ldls.mol.go.th/)

ข้อมูลประมาณการความต้องการแรงงาน ปี 2568 – 2572 จำแนกตามตำแหน่งงาน พบว่า ตำแหน่งงานที่อัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคน ได้แก่ ตำแหน่งงานผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้และประมงโดยมีอัตราการเติบโตเฉลี่ยร้อยละ 0.20 ส่วนตำแหน่งงานที่อัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลงเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ อัตราการเติบโต ลดลงเฉลี่ย ร้อยละ 1.70 รองลงมา ได้แก่ ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโสและผู้บัญญัติกฎหมาย มีอัตราการ เติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 1.18 และช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง อัตราการ เติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.68ตามลำดับ (ตารางที่ 28)

ตารางที่ 28 ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2568 – 2572 จำแนกตามตำแหน่งงาน

หน่วย : คน, ร้อยละ

ตำแหน่งงาน	ปี พ.ศ.					อัตราการเติบโต
	2568	2569	2570	2571	2572	
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	8,686	8,585	8,484	8,385	8,291	-1.18%
ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	17,077	16,796	16,514	16,231	15,946	-1.70%
เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ	10,071	10,012	9,954	9,901	9,848	-0.55%
เสมียน	9,583	9,521	9,461	9,403	9,345	-0.60%
พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	79,679	79,372	79,146	79,027	78,970	-0.25%
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง	203,924	204,453	204,788	205,100	205,265	0.20%
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	42,474	42,195	41,933	41,630	41,346	-0.68%
ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	23,008	22,981	22,964	22,927	22,889	-0.15%
ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน	72,020	72,016	71,974	71,929	71,873	-0.08%
รวม	466,522	465,931	465,218	464,533	463,773	-0.15%

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (https://ldls.mol.go.th/)

ข้อมูลประมาณการความต้องการแรงงาน ปี2568 – 2572 จำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ พบว่า สถานประกอบการทุกขนาดมีอัตราการเติบโตลดลงของความต้องการกำลังคนลดลง โดยขนาดของสถานประกอบการที่อัตราการเติบโตลดลงของความต้องการกำลังคนลดลงเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 100-199 คน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.55 รองลงมา ได้แก่ สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 20-49 คน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ย 0.53 และสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 10-19 คน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.30 ตามลำดับ (ตารางที่ 29)

ตารางที่ 29 ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2568 – 2572 จำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ

หน่วย : คน, ร้อยละ

ขนาดสถานประกอบการ	ปี พ.ศ.					อัตราการเติบโต
	2568	2569	2570	2571	2572	
น้อยกว่า 10 คน	85,221	85,091	85,221	84,754	84,586	-0.18%
10-19 คน	13,168	13,125	13,168	13,044	13,004	-0.30%
20-49 คน	4,680	4,654	4,680	4,605	4,581	-0.53%
50-99 คน	4,985	4,973	4,985	4,953	4,941	-0.20%
100-199 คน	7,364	7,322	7,364	7,246	7,203	-0.55%
200 คน ขึ้นไป	4,436	4,427	4,436	4,412	4,402	-0.18%
ผู้ประกอบธุรกิจของตนเอง	346,667	346,337	346,667	345,517	345,051	-0.10%
รวม	466,521	465,929	466,521	464,531	463,768	-0.15%

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (https://ldls.mol.go.th/)

7. ข้อมูลผู้สำเร็จการศึกษา จังหวัดสุพรรณบุรี

จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา อัตราการเรียนต่อ อัตราการมีงานทำ จำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี 2565 พบว่า จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาในจังหวัดสุพรรณบุรี สูงสุด 3 ลำดับ ได้แก่ ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น (ม.3) จำนวน 7,124 คน รองลงมา ได้แก่ ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น (ม.6) จำนวน 4,685 คน และระดับปริญญาตรี จำนวน 3,545 คน ตามลำดับ ในภาพรวมอัตราการเรียนต่อจะค่อย ๆ ลดลง ในระดับชั้นการศึกษาที่สูงขึ้น จะเห็นได้จากอัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาในระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 ร้อยละ 97.35 แต่อัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาเหลือเพียงร้อยละ 3.75 ในระดับปริญญาตรี และ อัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาโท ร้อยละ 10.85 ในอัตราการมีงานของผู้สำเร็จการศึกษา สูงสุด 3 ลำดับแรกอยู่ในระดับปริญญาตรี ร้อยละ 25.76 ระดับปริญญาโท ร้อยละ 22.48 ระดับปริญญาเอก 19. 61 ระดับ ตามลำดับ (ตารางที่ 30)

ตารางที่ 30 จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา อัตราการเรียนต่อ อัตราการมีงานทำ ปี 2565 จำแนกตามวุฒิการศึกษาและสาขาวิชา

หน่วย : คน, ร้อยละ

ปีการศึกษา	ระดับการศึกษา	จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา (คน)			อัตราผู้ศึกษาต่อ (ร้อยละ)	อัตราผู้มีงานทำ (ร้อยละ)
		ชาย	หญิง	รวม		
2565	มัธยมศึกษาตอนต้น (ม.3)	3,365	3,759	7,124	97.35	2.57
2565	มัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.6)	1,789	2,896	4,685	88.79	3.76
2565	**ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.)**	993	710	1,703	**61.95**	**10.92**
	-เกษตรกรรม	98	83	181	-	-
	-คหกรรม	17	41	58	-	-
	-เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	24	8	32	-	-
	-พาณิชยกรรม/บริหารธุรกิจ	112	371	483	-	-
	-ศิลปกรรม	32	25	57	-	-
	-อุตสาหกรรม	694	123	817	-	-
	-อุตสาหกรรมท่องเที่ยว	16	59	75	-	-
2565	**ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)/อนุปริญญา**	712	489	1,201	**21.73**	**17.24**
	-เกษตรกรรม	28	21	49	-	-
	-คหกรรม	11	22	33	-	-
	-เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	28	24	52	-	-
	-ประมง	1	1	2	-	-
	-พาณิชยกรรม/บริหารธุรกิจ	78	341	419	-	-
	-ศิลปกรรม	14	13	27	-	-
	-อุตสาหกรรม	547	61	608	-	-
	-อุตสาหกรรมท่องเที่ยว	5	6	11	-	-

ปีการศึกษา	ระดับการศึกษา	จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา (คน)			อัตราผู้ศึกษาต่อ (ร้อยละ)	อัตราผู้มีงานทำ (ร้อยละ)
		ชาย	หญิง	รวม		
2565	**ปริญญาตรี**	1,338	2,207	3,545	**3.75**	22.76
	-Education	228	426	654	-	-
	-Arts and humanities	153	311	464	-	-
	-Social sciences, journalism and information	70	100	170	-	-
	-Business, administration and law	300	694	994	-	-
	-Natural sciences,mathematics and statistics	48	125	173	-	-
	-Information and Communication Technologies (ICTs)	96	53	149	-	-
	-Engineering,manufacturing and construction	342	180	522	-	-
	-Agriculture, forestry,fisheries and veterinary	29	59	88	-	-
	-Health and welfare	33	119	152	-	-
	-Services	39	140	179	-	-
2565	**ปริญญาโท**	91	167	258	**10.85**	22.48
	-Education	9	25	34	-	-
	-Arts and humanities	3	6	9	-	-
	-Social sciences, journalism and information	5	7	12	-	-
	-Business, administration and law	42	88	130	-	-
	-Natural sciences,mathematics and statistics	2	13	15	-	-
	-Information and Communication Technologies (ICTs)	4	3	7	-	-
	-Engineering,manufacturing and construction	18	14	32	-	-
	-Agriculture, forestry,fisheries and veterinary	3	4	7	-	-
	-Health and welfare	5	6	11	-	-
	-Services	-	1	1	-	-
2565	**ปริญญาเอก**	25	26	51	**-**	**19.61**
	-Education	2	3	5	-	-
	-Arts and humanities	3	1	4	-	-
	-Business, administration and law	11	15	26	-	-
	-Natural sciences,mathematics and statistics	3	4	7	-	-
	-Information and Communication Technologies (ICTs)	1	-	1	-	-
	-Engineering,manufacturing and construction	2	-	2	-	-
	-Agriculture, forestry,fisheries and veterinary	-	1	1	-	-

ที่มา : สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์วิจัยและนวัตกรรม เลขาธิการคณะกรรมการอาชีวศึกษา และ เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

หมายเหตุ : 1. ร้อยละของนักเรียนที่เรียนต่อบางระดับการศึกษา เกิน 100% เนื่องจากเป็นการคำนวนอัตราผู้ศึกษาต่ออย่างหยาบ ซึ่งมีจำนวนศึกษาต่อ มากกว่าจำนวนผู้สำเร็จการศึกษา

2. ร้อยละของนักเรียนที่เรียนต่อบางระดับการศึกษาน้อยมาก เนื่องจากอยู่ระหว่างการรวบรวมข้อมูลจากหน่วยงานในสังกัด

8. ประมาณการอุปทานแรงงานหรือผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดสุพรรณบุรี ปี 2568-2572

ข้อมูลการประมาณการอุปทานแรงงานในส่วนนี้ เป็นข้อมูลการประมาณการอุปทานแรงงาน หรือ ผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดสุพรรณบุรี ปี 2568 - 2572 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม และวุฒิการศึกษา ประมาณการผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดสุพรรณบุรี ปี2568 - 2572 จำแนกตาม ประเภทอุตสาหกรรม พบว่า ในอีก 5 ปีข้างหน้า จำนวนผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดสุพรรณบุรี มีแนวโน้มลดลงทุกปีในทุกประเภทอุตสาหกรรม โดยเฉลี่ยร้อยละ 1.58 ในอุตสาหกรรมที่มีจำนวนอุปทาน แรงงานเข้าใหม่ลดลงมากที่สุด ได้แก่ กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน มีอัตราการเติบโตลดลง เฉลี่ยร้อยละ 1.83 (ตารางที่ 31)

ตารางที่ 31 ผลการประมาณการการผลิตแรงงาน (อุปทานแรงงาน) ปี 2568 – 2572 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

หน่วย : คน, ร้อยละ

ประเภทอุตสาหกรรม	ปี พ.ศ.					อัตราการเติบโต
	2568	2569	2570	2571	2572	
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	1,105	1,089	1,073	1,055	1,037	-1.58%
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	29	29	29	28	28	-0.85%
การผลิต	622	613	604	594	584	-1.58%
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	28	28	28	27	27	-0.90%
การจัดหาน้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	47	46	45	45	44	-1.63%
การก่อสร้าง	225	222	219	215	211	-1.60%
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์	1,139	1,123	1,106	1,088	1,069	-1.55%
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	81	80	78	77	76	-1.58%
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	362	357	351	346	340	-1.55%
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	35	34	34	33	33	-1.45%
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	221	218	215	211	208	-1.53%
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	25	25	25	24	24	-1.00%
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	80	79	77	76	75	-1.60%
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	28	27	27	27	26	-1.83%
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	535	527	519	511	502	-1.58%
การศึกษา	413	407	401	394	387	-1.63%
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	222	219	216	212	208	-1.65%
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	47	47	46	45	44	-1.63%
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	291	287	282	278	273	-1.58%
กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือนซึ่งไม่สามารถจำแนกกิจกรรมได้อย่างชัดเจน	6	6	6	6	6	0.00%
รวม	5,541	5,463	5,381	5,292	5,202	-1.58%

ประมาณการผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดสุพรรณบุรี ปี2568 - 2572 จำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่า ในอีก 5 ปีข้างหน้า จำนวนผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดสุพรรณบุรี มีแนวโน้มลดลงทุกปีในทุกวุฒิการศึกษา วุฒิการศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 และวุฒิการศึกษาระดับปริญญาตรี มีอัตราการเติบโตลดลงสูงสุดโดยเฉลี่ย ร้อยละ 1.58 (ตารางที่ 32)

ตารางที่ 32 ผลการประมาณการการผลิตแรงงาน (อุปทานแรงงาน) ปี 2568 – 2572 จำแนกตามวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน, ร้อยละ

วุฒิการศึกษา	ปี พ.ศ.					อัตราการเติบโต
	2568	2569	2570	2571	2572	
ต่ำกว่า ม.3	247	244	240	236	232	-1.55%
ม.3	141	139	137	134	132	-1.63%
ม.6	936	923	909	894	879	-1.58%
ปวช.	267	263	259	255	250	-1.63%
ปริญญาตรี	163	161	158	156	153	-1.58%
สูงกว่าปริญญาตรี	3,787	3,734	3,677	3,617	3,555	-1.55%
รวม	5,541	5,464	5,380	5,292	5,201	-1.55%

บรรณานุกรม

สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ.**ผลิตภัณฑ์ภาคและจังหวัดแบบปริมาณลูกโซ่ ฉบับ พ.ศ. 2565 (Gross Regional and Provincial Product Chain Volume Measures 2022 Edition)**.
(ออนไลน์). เข้าถึงได้จาก :.https://www.nesdc.go.th/main.php?filename=gross_regional สืบค้นเมื่อ 17 มิถุนายน 2567

สำนักงานสถิติจังหวัดสุพรรณบุรี.**สำรวจภาวะการทำงานของประชากรสุพรรณบุรี ปี 2566 : มกราคม – ธันวาคม พ.ศ. 2566**.
(ออนไลน์) .เข้าถึงได้จาก : http://suphan.nso.go.th/ /Pages/สำรวจ/ ด้านสังคม/แรงงาน/ภาวะการทำงานของประชากร.aspx สืบค้นเมื่อ 20 มิถุนายน 2567

สำนักปลัดกระทรวงแรงงาน.**ระบบอุปสงค์และอุปทานกาลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย**. (ออนไลน์). เข้าถึงได้จาก : https://ldls.mol.go.th สืบค้นเมื่อ 1 กรกฎาคม 2567

ภาคผนวก

แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ปี 2567

โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

เป้าหมาย : สถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 50 คน

คำชี้แจง : กระทรวงแรงงานขอความร่วมมือท่านกรอกข้อมูลแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โดยข้อมูลที่ได้จะนำไปใช้ในการกำหนดนโยบายและวางแผนการผลิตและพัฒนากำลังคนให้ตรงกับความต้องการของตลาดแรงงานในปัจจุบัน **ข้อมูลของท่านจะถูกเก็บเป็นความลับจะไม่มีการเปิดเผยข้อมูลหรือนำไปใช้เพื่อการอื่น** และขอขอบคุณในการให้ความร่วมมือตอบแบบสอบถาม เพื่อเป็นเข็มทิศชี้นำการกำหนดนโยบายและการดำเนินงานของภาครัฐให้ย่างก้าวสู่ความสำเร็จได้อย่างไม่ผิดทิศทาง **หากมีข้อสงสัยโปรดติดต่อ กลุ่มงานนโยบายเศรษฐกิจแรงงานรายสาขา กองเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน หมายเลขติดต่อ 0 2232 1473**

➢ แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ปี 2567 ประกอบด้วย 2 ส่วน คือ แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ และแบบสำรวจการเข้าออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ

ส่วนที่ 1 แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ

ก. ข้อมูลสถานประกอบการ

1. **เลขทะเบียนพาณิชย์** □□□□□□□□□□□□□ (13 หลัก) 2. **รหัสประกันสังคม** □□□□□□□□□□ (10 หลัก)

3. **ชื่อสถานประกอบการ** ..... 4. **สาขาของสถานประกอบการ** (ถ้ามี) .....

5. **ประเภทกิจการ** ..... **รหัส TSIC** □□□□□ (5 หลัก)

6. **จำนวนพนักงานไทย**.....คน **จำนวนพนักงานต่างด้าว**.....คน 7. **ขนาดสถานประกอบการ** ❒ น้อยกว่า 10 คน ❒ 10 – 19 คน ❒ 20 – 49 คน

8. **ที่อยู่สถานประกอบการ** เลขที่ ..... ซอย..... ถนน ..... หมู่ที่..... ตำบล/แขวง.....

อำเภอ/เขต ..... จังหวัด ..... รหัสไปรษณีย์..... เบอร์โทรศัพท์.....

9. **รายละเอียดผู้ให้ข้อมูล** ชื่อ..... นามสกุล ..... อีเมล..... เบอร์โทรศัพท์.....

ข.1 ความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ

1. ขณะนี้สถานประกอบการของท่านมีความต้องการแรงงาน หรือไม่

❒ ต้องการ (ตอบข้อ 2 และ 3 หัวข้อ ข.2 และ ข.3 ให้ครบ) ❒ ไม่ต้องการ (ตอบหัวข้อ ข.1 ข้อ 2 และ 3 ให้ครบถ้วนแล้วข้ามไปตอบส่วนที่ 2)

2. ขณะนี้สถานประกอบการของท่านได้มีการประกาศความต้องการจ้างแรงงาน หรือไม่ ❒ มี ❒ ไม่มี

3. ภายใน 1 ปีนี้ คาดว่าสถานประกอบการจะมีความต้องการจ้างแรงงาน หรือไม่ ❒ ต้องการ ❒ ไม่ต้องการ

4. ท่านมีความต้องการแรงงานตำแหน่งใดบ้าง โปรดระบุจำนวนและคุณสมบัติ

	ข.2 ตำแหน่งงานและจำนวนที่						ข.3 คุณสมบัติตำแหน่งงานที่ต้องการ						
ลำดับ	ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวนที่ต้องการจำแนกเพศ (คน)			จำนวนที่ต้องการจำแนกสัญชาติ (คน)		คาดว่าภายใน 2 เดือนจะหาคนงานได้หรือไม่	ช่วงอายุ (ปี)	ทักษะฝีมือ	ทักษะหลัก (ระบุสูงสุดได้ 3 ทักษะ)	วุฒิการศึกษา	สาขาวิชา	ประสบการณ์ทำงาน
		ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	ไทย	ต่างด้าว							
1							( ) ได้ ( ) ไม่ได้	( ) 15-29 ปี ( ) 30-44 ปี ( ) 45-59 ปี ( ) 60 ปีขึ้นไป ( ) ไม่จำกัด	( ) รง. ไร้ฝีมือ ( ) รง. กึ่งฝีมือ ( ) รง. ฝีมือ ( ) ผู้เชี่ยวชาญ		( ) ต่ำกว่า ม.3 ( ) ม.3 ( ) ม.6 ( ) ปวช. ( ) ปวส./อนุปริญญา ( ) ป.ตรี ( ) สูงกว่า ป.ตรี		( ) ไม่มีประสบการณ์ ( ) 1-2 ปี ( ) 3 – 9 ปี ( ) 10 ปีขึ้นไป
2							( ) ได้ ( ) ไม่ได้	( ) 15-29 ปี ( ) 30-44 ปี ( ) 45-59 ปี ( ) 60 ปีขึ้นไป ( ) ไม่จำกัด	( ) รง. ไร้ฝีมือ ( ) รง. กึ่งฝีมือ ( ) รง. ฝีมือ ( ) ผู้เชี่ยวชาญ		( ) ต่ำกว่า ม.3 ( ) ม.3 ( ) ม.6 ( ) ปวช. ( ) ปวส./อนุปริญญา ( ) ป.ตรี ( ) สูงกว่า ป.ตรี		( ) ไม่มีประสบการณ์ ( ) 1-2 ปี ( ) 3 – 9 ปี ( ) 10 ปีขึ้นไป
3							( ) ได้ ( ) ไม่ได้	( ) 15-29 ปี ( ) 30-44 ปี ( ) 45-59 ปี ( ) 60 ปีขึ้นไป ( ) ไม่จำกัด	( ) รง. ไร้ฝีมือ ( ) รง. กึ่งฝีมือ ( ) รง. ฝีมือ ( ) ผู้เชี่ยวชาญ		( ) ต่ำกว่า ม.3 ( ) ม.3 ( ) ม.6 ( ) ปวช. ( ) ปวส./อนุปริญญา ( ) ป.ตรี ( ) สูงกว่า ป.ตรี		( ) ไม่มีประสบการณ์ ( ) 1-2 ปี ( ) 3 – 9 ปี ( ) 10 ปีขึ้นไป
4							( ) ได้ ( ) ไม่ได้	( ) 15-29 ปี ( ) 30-44 ปี ( ) 45-59 ปี ( ) 60 ปีขึ้นไป ( ) ไม่จำกัด	( ) รง. ไร้ฝีมือ ( ) รง. กึ่งฝีมือ ( ) รง. ฝีมือ ( ) ผู้เชี่ยวชาญ		( ) ต่ำกว่า ม.3 ( ) ม.3 ( ) ม.6 ( ) ปวช. ( ) ปวส./อนุปริญญา ( ) ป.ตรี ( ) สูงกว่า ป.ตรี		( ) ไม่มีประสบการณ์ ( ) 1-2 ปี ( ) 3 – 9 ปี ( ) 10 ปีขึ้นไป

ข.2 ตำแหน่งงานและจำนวนที่							ข.3 คุณสมบัติตำแหน่งงานที่ต้องการ						
ลำดับ	ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวนที่ต้องการ จำแนกเพศ (คน)			จำนวนที่ต้องการ จำแนกสัญชาติ (คน)		คาดว่าภายใน 2 เดือน จะหาคนงานได้หรือไม่	ช่วงอายุ (ปี)	ทักษะฝีมือ	ทักษะหลัก (ระบุสูงสุดได้ 3 ทักษะ)	วุฒิการศึกษา	สาขาวิชา	ประสบการณ์ทำงาน
		ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	ไทย	ต่างด้าว							
5							( ) ได้ ( ) ไม่ได้	( ) 15-29 ปี ( ) 30-44 ปี ( ) 45-59 ปี ( ) 60 ปีขึ้นไป ( ) ไม่จำกัด	( ) รง. ไร้ฝีมือ ( ) รง. กึ่งฝีมือ ( ) รง. ฝีมือ ( ) ผู้เชี่ยวชาญ		( ) ต่ำกว่า ม.3 ( ) ม.3 ( ) ม.6 ( ) ปวช. ( ) ปวส./อนุปริญญา ( ) ป.ตรี ( ) สูงกว่า ป.ตรี		( ) ไม่มีประสบการณ์ ( ) 1-2 ปี ( ) 3 – 9 ปี ( ) 10 ปีขึ้นไป
6							( ) ได้ ( ) ไม่ได้	( ) 15-29 ปี ( ) 30-44 ปี ( ) 45-59 ปี ( ) 60 ปีขึ้นไป ( ) ไม่จำกัด	( ) รง. ไร้ฝีมือ ( ) รง. กึ่งฝีมือ ( ) รง. ฝีมือ ( ) ผู้เชี่ยวชาญ		( ) ต่ำกว่า ม.3 ( ) ม.3 ( ) ม.6 ( ) ปวช. ( ) ปวส./อนุปริญญา ( ) ป.ตรี ( ) สูงกว่า ป.ตรี		( ) ไม่มีประสบการณ์ ( ) 1-2 ปี ( ) 3 – 9 ปี ( ) 10 ปีขึ้นไป
7							( ) ได้ ( ) ไม่ได้	( ) 15-29 ปี ( ) 30-44 ปี ( ) 45-59 ปี ( ) 60 ปีขึ้นไป ( ) ไม่จำกัด	( ) รง. ไร้ฝีมือ ( ) รง. กึ่งฝีมือ ( ) รง. ฝีมือ ( ) ผู้เชี่ยวชาญ		( ) ต่ำกว่า ม.3 ( ) ม.3 ( ) ม.6 ( ) ปวช. ( ) ปวส./อนุปริญญา ( ) ป.ตรี ( ) สูงกว่า ป.ตรี		( ) ไม่มีประสบการณ์ ( ) 1-2 ปี ( ) 3 – 9 ปี ( ) 10 ปีขึ้นไป
8							( ) ได้ ( ) ไม่ได้	( ) 15-29 ปี ( ) 30-44 ปี ( ) 45-59 ปี ( ) 60 ปีขึ้นไป ( ) ไม่จำกัด	( ) รง. ไร้ฝีมือ ( ) รง. กึ่งฝีมือ ( ) รง. ฝีมือ ( ) ผู้เชี่ยวชาญ		( ) ต่ำกว่า ม.3 ( ) ม.3 ( ) ม.6 ( ) ปวช. ( ) ปวส./อนุปริญญา ( ) ป.ตรี ( ) สูงกว่า ป.ตรี		( ) ไม่มีประสบการณ์ ( ) 1-2 ปี ( ) 3 – 9 ปี ( ) 10 ปีขึ้นไป

จบแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ

ส่วนที่ 2 แบบสำรวจการเข้าออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ

ก. ข้อมูลสถานประกอบการ (ข้อมูลเดียวกับแบบสำรวจส่วนที่ 1 ก)

ข.1 การเข้างานของลูกจ้างใหม่

1. **ในระยะ 3 เดือนที่ผ่านมา สถานประกอบการของท่านมีลูกจ้างเข้าใหม่หรือไม่** ❒ มี (ตอบหัวข้อ ข.2 ข.3 และ ค.1) ❒ ไม่มี (ข้ามไปตอบข้อ ค.1)
2. **ลูกจ้างที่เข้าใหม่มีตำแหน่งงานใดบ้าง โปรดระบุจำนวนและคุณสมบัติ**

ข.2 ตำแหน่งงานและจำนวนลูกจ้างที่เข้าใหม่						**ข.3 คุณสมบัติลูกจ้างที่เข้าใหม่**					
ลำดับ	ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวนที่เข้ามาใหม่ จำแนกเพศ (คน)		จำนวนที่เข้ามาใหม่จำแนกสัญชาติ (คน)		วุฒิการศึกษา	สาขาวิชา	ช่วงอายุ (ปี)	ทักษะฝีมือ	ทักษะหลัก (ระบุสูงสุดได้ 3 ทักษะ)	จำนวน
		ชาย	หญิง	ไทย	ต่างด้าว						
1						( ) ต่ำกว่า ม.3 ( ) ม.3 ( ) ม.6 ( ) ปวช. ( ) ปวส./อนุปริญญา ( ) ป.ตรี ( ) สูงกว่า ป.ตรี		( ) 15-29 ปี ( ) 30-44 ปี ( ) 45-59 ปี ( ) 60 ปีขึ้นไป	( ) รง. ไร้ฝีมือ ( ) รง. กึ่งฝีมือ ( ) รง. ฝีมือ ( ) ผู้เชี่ยวชาญ		
2						( ) ต่ำกว่า ม.3 ( ) ม.3 ( ) ม.6 ( ) ปวช. ( ) ปวส./อนุปริญญา ( ) ป.ตรี ( ) สูงกว่า ป.ตรี		( ) 15-29 ปี ( ) 30-44 ปี ( ) 45-59 ปี ( ) 60 ปีขึ้นไป	( ) รง. ไร้ฝีมือ ( ) รง. กึ่งฝีมือ ( ) รง. ฝีมือ ( ) ผู้เชี่ยวชาญ		
3						( ) ต่ำกว่า ม.3 ( ) ม.3 ( ) ม.6 ( ) ปวช. ( ) ปวส./อนุปริญญา ( ) ป.ตรี ( ) สูงกว่า ป.ตรี		( ) 15-29 ปี ( ) 30-44 ปี ( ) 45-59 ปี ( ) 60 ปีขึ้นไป	( ) รง. ไร้ฝีมือ ( ) รง. กึ่งฝีมือ ( ) รง. ฝีมือ ( ) ผู้เชี่ยวชาญ		

ข.2 ตำแหน่งงานและจำนวนลูกจ้างที่เข้าใหม่ | **ข.3 คุณสมบัติตำแหน่งงานที่เข้าใหม่**

ลำดับ	ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวนที่เข้ามาใหม่ จำแนกเพศ (คน)		จำนวนที่เข้ามาใหม่จำแนกสัญชาติ (คน)		วุฒิการศึกษา	สาขาวิชา	ช่วงอายุ (ปี)	ทักษะฝีมือ	ทักษะหลัก (ระบุสูงสุดได้ 3 ทักษะ)	จำนวน
		ชาย	หญิง	ไทย	ต่างด้าว						
4						( ) ต่ำกว่า ม.3 ( ) ม.3 ( ) ม.6 ( ) ปวช. ( ) ปวส./อนุปริญญา ( ) ป.ตรี ( ) สูงกว่า ป.ตรี		( ) 15-29 ปี ( ) 30-44 ปี ( ) 45-59 ปี ( ) 60 ปีขึ้นไป	( ) รง. ไร้ฝีมือ ( ) รง. กึ่งฝีมือ ( ) รง. ฝีมือ ( ) ผู้เชี่ยวชาญ		
5						( ) ต่ำกว่า ม.3 ( ) ม.3 ( ) ม.6 ( ) ปวช. ( ) ปวส./อนุปริญญา ( ) ป.ตรี ( ) สูงกว่า ป.ตรี		( ) 15-29 ปี ( ) 30-44 ปี ( ) 45-59 ปี ( ) 60 ปีขึ้นไป	( ) รง. ไร้ฝีมือ ( ) รง. กึ่งฝีมือ ( ) รง. ฝีมือ ( ) ผู้เชี่ยวชาญ		
6						( ) ต่ำกว่า ม.3 ( ) ม.3 ( ) ม.6 ( ) ปวช. ( ) ปวส./อนุปริญญา ( ) ป.ตรี ( ) สูงกว่า ป.ตรี		( ) 15-29 ปี ( ) 30-44 ปี ( ) 45-59 ปี ( ) 60 ปีขึ้นไป	( ) รง. ไร้ฝีมือ ( ) รง. กึ่งฝีมือ ( ) รง. ฝีมือ ( ) ผู้เชี่ยวชาญ		
7						( ) ต่ำกว่า ม.3 ( ) ม.3 ( ) ม.6 ( ) ปวช. ( ) ปวส./อนุปริญญา ( ) ป.ตรี ( ) สูงกว่า ป.ตรี		( ) 15-29 ปี ( ) 30-44 ปี ( ) 45-59 ปี ( ) 60 ปีขึ้นไป	( ) รง. ไร้ฝีมือ ( ) รง. กึ่งฝีมือ ( ) รง. ฝีมือ ( ) ผู้เชี่ยวชาญ		

ค.1 การออกจากงานของลูกจ้าง

1. ในระยะ 3 เดือนที่ผ่านมา สถานประกอบการของท่านมีลูกจ้างออกจากงาน หรือไม่ (เกษียณ ลาออก และให้ออก)

❒ มี (ตอบหัวข้อ ค.2 และ ค.3) ❒ ไม่มี (จบแบบสำรวจ)

2. ลูกจ้างที่ออกจากงานมีตำแหน่งงานใดบ้าง โปรดระบุจำนวนและคุณสมบัติ

ค.2 ตำแหน่งงานและจำนวนลูกจ้างที่ออกจาก						**ค.3 คุณสมบัติลูกจ้างที่ออกจากงาน**					
ลำดับ	ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวนที่ออกจากงาน จำแนกเพศ (คน)		จำนวนที่ออกจากงาน จำแนกสัญชาติ (คน)		วุฒิการศึกษา	สาขาวิชา	ช่วงอายุ (ปี)	ทักษะฝีมือ	ทักษะหลัก (ระบุสูงสุดได้ 3 ทักษะ)	จำนวน
		ชาย	หญิง	ไทย	ต่างด้าว						
1						( ) ต่ำกว่า ม.3 ( ) ม.3 ( ) ม.6 ( ) ปวช. ( ) ปวส./อนุปริญญา ( ) ป.ตรี ( ) สูงกว่า ป.ตรี		( ) 15-29 ปี ( ) 30-44 ปี ( ) 45-59 ปี ( ) 60 ปีขึ้นไป	( ) รง. ไร้ฝีมือ ( ) รง. กึ่งฝีมือ ( ) รง. ฝีมือ ( ) ผู้เชี่ยวชาญ		
2						( ) ต่ำกว่า ม.3 ( ) ม.3 ( ) ม.6 ( ) ปวช. ( ) ปวส./อนุปริญญา ( ) ป.ตรี ( ) สูงกว่า ป.ตรี		( ) 15-29 ปี ( ) 30-44 ปี ( ) 45-59 ปี ( ) 60 ปีขึ้นไป	( ) รง. ไร้ฝีมือ ( ) รง. กึ่งฝีมือ ( ) รง. ฝีมือ ( ) ผู้เชี่ยวชาญ		
3						( ) ต่ำกว่า ม.3 ( ) ม.3 ( ) ม.6 ( ) ปวช. ( ) ปวส./อนุปริญญา ( ) ป.ตรี ( ) สูงกว่า ป.ตรี		( ) 15-29 ปี ( ) 30-44 ปี ( ) 45-59 ปี ( ) 60 ปีขึ้นไป	( ) รง. ไร้ฝีมือ ( ) รง. กึ่งฝีมือ ( ) รง. ฝีมือ ( ) ผู้เชี่ยวชาญ		

ลำดับ	ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวนที่ออกจากงาน จำแนกเพศ (คน)		จำนวนที่ออกจากงาน จำแนกสัญชาติ (คน)		วุฒิการศึกษา	สาขาวิชา	ช่วงอายุ (ปี)	ทักษะฝีมือ	ทักษะหลัก (ระบุสูงสุดได้ 3 ทักษะ)	จำนวน
		ชาย	หญิง	ไทย	ต่างด้าว						
4						( ) ต่ำกว่า ม.3 ( ) ม.3 ( ) ม.6 ( ) ปวช. ( ) ปวส./อนุปริญญา ( ) ป.ตรี ( ) สูงกว่า ป.ตรี		( ) 15-29 ปี ( ) 30-44 ปี ( ) 45-59 ปี ( ) 60 ปีขึ้นไป	( ) รง. ไร้ฝีมือ ( ) รง. กึ่งฝีมือ ( ) รง. ฝีมือ ( ) ผู้เชี่ยวชาญ		
5						( ) ต่ำกว่า ม.3 ( ) ม.3 ( ) ม.6 ( ) ปวช. ( ) ปวส./อนุปริญญา ( ) ป.ตรี ( ) สูงกว่า ป.ตรี		( ) 15-29 ปี ( ) 30-44 ปี ( ) 45-59 ปี ( ) 60 ปีขึ้นไป	( ) รง. ไร้ฝีมือ ( ) รง. กึ่งฝีมือ ( ) รง. ฝีมือ ( ) ผู้เชี่ยวชาญ		
6						( ) ต่ำกว่า ม.3 ( ) ม.3 ( ) ม.6 ( ) ปวช. ( ) ปวส./อนุปริญญา ( ) ป.ตรี ( ) สูงกว่า ป.ตรี		( ) 15-29 ปี ( ) 30-44 ปี ( ) 45-59 ปี ( ) 60 ปีขึ้นไป	( ) รง. ไร้ฝีมือ ( ) รง. กึ่งฝีมือ ( ) รง. ฝีมือ ( ) ผู้เชี่ยวชาญ		
7						( ) ต่ำกว่า ม.3 ( ) ม.3 ( ) ม.6 ( ) ปวช. ( ) ปวส./อนุปริญญา ( ) ป.ตรี ( ) สูงกว่า ป.ตรี		( ) 15-29 ปี ( ) 30-44 ปี ( ) 45-59 ปี ( ) 60 ปีขึ้นไป	( ) รง. ไร้ฝีมือ ( ) รง. กึ่งฝีมือ ( ) รง. ฝีมือ ( ) ผู้เชี่ยวชาญ		

จบแบบสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในสถานประกอบการ

คำอธิบายการตอบแบบสำรวจต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ปี 2567

ส่วนที่ 1 แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ

ก. ข้อมูลสถานประกอบการ

- ข้อคำถามที่ 1 – 8 เป็นข้อคำถามเพื่อให้ทราบข้อมูลสถานประกอบการ
- ข้อคำถามที่ 5 รหัส TSIC จำนวน 5 หลัก <u>สถานประกอบการอาจไม่ทราบให้ดูรหัสได้จากข้อมูลสถานประกอบการที่ใช้ในการสำรวจ</u>

ข.2 ตำแหน่งงานและจำนวนที่ต้องการ ในแต่ละตำแหน่งงาน<u>ผลรวมของจำนวนแรงงานจำแนกตามเพศกับจำแนกตามสัญชาติต้องมีจำนวนเท่ากัน</u>

ข.3 คุณสมบัติตำแหน่งงานที่ต้องการ

- ข้อมูลช่วงอายุ ทักษะฝีมือ วุฒิการศึกษา และประสบการณ์ทำงาน ให้เลือกตอบเพียงตัวเลือกเดียว
- ทักษะฝีมือ แบ่งออกเป็น 4 ระดับ ดังนี้
  1) แรงงานไร้ฝีมือ คือ แรงงานระดับล่าง ซึ่งไม่จำเป็นต้องมีความรู้ความชำนาญ และทักษะฝีมือ เพียงแต่ทำงานตามคำชี้แนะหรือรูปแบบที่จัดไว้ได้เท่านั้น
  2) แรงงานกึ่งฝีมือ คือ แรงงานที่ต้องทำงานอยู่ในสายการผลิตซึ่งต้องใช้ทักษะฝีมือในระดับพื้นฐาน
  3) แรงงานฝีมือ คือ แรงงานที่ใช้ทักษะฝีมือในการทำงาน สามารถวิเคราะห์และแก้ไขปัญหาในการทำงานได้
  4) ผู้เชี่ยวชาญ คือ แรงงานระดับผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านในสาขาต่างๆ ซึ่งมีประสบการณ์ในการทำงานเป็นระยะเวลานาน สามารถวางแผนและจัดระบบการทำงานให้กับผู้ร่วมงานได้
- วุฒิการศึกษา ตั้งแต่ระดับ ปวช. ขึ้นไป ให้ระบุสาขาวิชา
- ทักษะหลัก หมายถึง ทักษะแรงงานที่สถานประกอบการต้องการ (ระบุได้สูงสุด 3 ทักษะ)

  โดยทักษะแบ่งออกเป็น 2 หมวดใหญ่ คือ <u>1) ทักษะที่ใช้ในการทำงาน (Hard Skills)</u> ตัวอย่างเช่น

- H1 การใช้ภาษาต่างประเทศ	- H6 การเรียนรู้และนวัตกรรม
- H2 คอมพิวเตอร์/ดิจิทัล/โปรแกรม/ซอฟท์แวร์ คณิตศาสตร์	- H7 การแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า
- H3 คณิตศาสตร์คำนวณและวิเคราะห์สถิติ	- H8 ความสามารถเฉพาะวิชาชีพ
- H4 การสื่อสารและเจรจาต่อรอง	- H9 ขับรถยนต์ได้และมีใบอนุญาตขับขี่/รู้เส้นทาง/ออกนอกสถานที่ได้
- H5 การบริหารจัดการ	- H10 มีประสบการณ์

2) ทักษะที่เป็นลักษณะเฉพาะหรือคุณสมบัติเฉพาะของบุคคลในเรื่องความฉลาด ความสามารถทางอารมณ์ หรือความมีคุณธรรม (Soft Skill) ตัวอย่างเช่น

- S1 ความซื่อสัตย์สุจริต
- S2 ความอดทน
- S3 ความขยันหมั่นเพียร
- S4 ความรับผิดชอบต่อหน้าที่
- S5 ความมีระเบียบวินัย ละเอียด รอบคอบ
- S6 ความใฝ่เรียนรู้
- S7 ความตรงต่อเวลา
- S8 การมีจิตสาธารณะ
- S9 การทำงานเป็นทีม
- S10 สุขภาพแข็งแรง
- S11 ความเป็นผู้นำ
- S12 ความละเอียดรอบคอบ
- S13 ว่าง/ไม่มี

ส่วนที่ 2 แบบสำรวจการเข้าออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ

ก. ข้อมูลสถานประกอบการ ใช้ข้อมูลเดียวกับแบบสำรวจส่วนที่ 1 ก

ข.2 ตำแหน่งงานและจำนวนลูกจ้างที่เข้าใหม่ ในแต่ละตำแหน่งงานจำนวนลูกจ้างที่เข้าใหม่ผลรวมของจำนวนลูกจ้างที่เข้าใหม่จำแนกตามเพศกับจำแนกตามสัญชาติต้องเท่ากัน

ข.3 คุณสมบัติของแรงงานที่เข้าใหม่ ดูรายละเอียดได้จากส่วนที่ 1 ข.3 ส่วนทักษะหลัก หมายถึง ทักษะที่แรงงานที่มีอยู่จริง

ค.2 ตำแหน่งงานและจำนวนลูกจ้างที่ออกจากงาน ในแต่ละตำแหน่งงานผลรวมของจำนวนลูกจ้างที่ออกจากงานจำแนกตามเพศกับจำแนกตามสัญชาติต้องมีจำนวนเท่ากัน

ค.3 คุณสมบัติของแรงงานที่ออกจากงาน ดูรายละเอียดได้จากส่วนที่ 1 ข.3 ส่วนทักษะหลัก หมายถึง ทักษะที่แรงงานที่มีอยู่จริง

คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

- นางจารุณี เขมะรังษี แรงงานจังหวัดสุพรรณบุรี
- เจ้าหน้าที่กลุ่มงานนโยบายเศรษฐกิจแรงงานรายสาขา กองเศรษฐกิจการแรงงาน

ผู้จัดทำ

กลุ่มงานยุทธศาสตร์และข้อมูลสารสนเทศ สำนักงานแรงงานจังหวัดสุพรรณบุรี

นางสาวสุนทรีย์ ธาระ นักวิชาการแรงงานชำนาญการ

*_*_*_*_*_*_*_*_*_*_*_*_

สำนักงานแรงงานจังหวัดสุพรรณบุรี
ชั้น 2 ศาลากลางจังหวัดสุพรรณบุรี ตำบลสนามชัย อำเภอเมืองฯ จังหวัดสุพรรณบุรี
โทรศัพท์ : 0-3553-5079 / 0-3553-6064 โทรสาร : 0-3553-5080
E-mail : suphanburi@mol.mail.go.th
www.suphanburi.mol.go.th

SUPHANBURI

PROVINCIAL LABOUROFFICE

สำนักงานแรงงานจังหวัดสุพรรณบุรี
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
กระทรวงแรงงาน