



# รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูล อุปสงค์และอุปทานแรงงาน จังหวัดสุพรรณบุรี ปี 2566



สำนักงานแรงงานจังหวัดสุพรรณบุรี  
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน



SCAN ME

รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงาน  
จังหวัดสุพรรณบุรี  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

สำนักงานแรงงานจังหวัดสุพรรณบุรี  
สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน  
กระทรวงแรงงาน



หน่วยงานเจ้าของเรื่อง

สำนักงานแรงงานจังหวัดสุพรรณบุรี

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

กระทรวงแรงงาน

โทรศัพท์ 0-3553-5079

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ : [suphanburi@mol.mail.go.th](mailto:suphanburi@mol.mail.go.th)

[www.suphanburi.mol.go.t](http://www.suphanburi.mol.go.t)



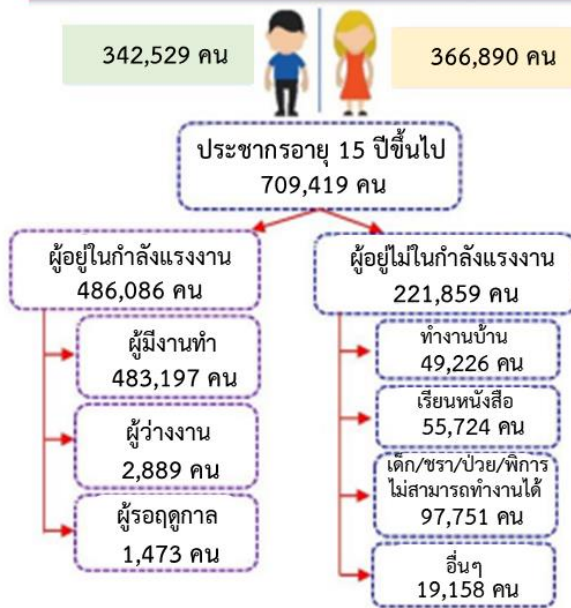


# รายงานวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงาน จังหวัดสุพรรณบุรี ปี 2566

ผลการสำรวจความต้องการแรงงานและการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการ  
ในจังหวัดสุพรรณบุรี ปี 2566 จากกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด 135 ตัวอย่าง พบว่าประมาณ  
6.7 เปอร์เซ็นต์ของกลุ่มตัวอย่างระบุความต้องการและการขาดแคลนแรงงาน ณ ปี  
ปัจจุบันที่ทำการสำรวจ และประมาณ 86.7 เปอร์เซ็นต์ระบุถึงความต้องการแรงงานที่  
จะเกิดขึ้นภายใน 1 ปี



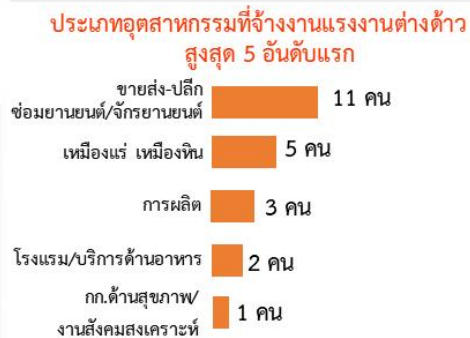
## โครงสร้างประชากร กำลังแรงงานของจังหวัดสุพรรณบุรี



## การจ้างงาน



## ความต้องการแรงงาน



## ประเภทอุตสาหกรรม 4 อันดับแรก ที่ต้องการมากที่สุด



หมายเหตุ (\*) คำนวณสัดส่วนจากจำนวนแรงงานที่สถานประกอบการ  
ระบุว่าต้องการ ต่อจำนวนแรงงานที่ต้องการทั้งหมด







# รายงานวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงาน จังหวัดสุพรรณบุรี ปี 2566

## ความต้องการแรงงาน

ชุดทักษะและตำแหน่งงาน ที่ต้องการแรงงานมากที่สุด

**ชุดทักษะมีความอดทน จำนวน 13 คน**

ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 11 คน  
ช่างฝีมือและปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน 2 คน

**ชุดทักษะมีความขยันหมั่นเพียร จำนวน 5 คน**

ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 5 คน

**ชุดทักษะความสามารถเฉพาะวิชาชีพ จำนวน 3 คน**

ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน 3 คน

**ชุดทักษะขับรถยนต์/รถบรรทุก/มีใบขับขี่/รู้เส้นทางนอก  
/ออกนอกสถานที่ จำนวน 2 คน**

ควบคุมเครื่องจักร/งานประกอบ จำนวน 5 คน

## อุตสาหกรรมและตำแหน่งงาน

ที่ต้องการแรงงานมากที่สุด

### อุตสาหกรรมการผลิต

ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน 9 คน

ช่างฝีมือ/ผู้ปฏิบัติงาน 2 คน

### ขายส่ง-ขายปลีก

ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน 6 คน

### กก.สุขภาพ/สังคมสงเคราะห์

ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ 3 คน

ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน 1 คน

### เหมืองแร่/เหมืองหิน

ผู้ปฏิบัติงานด้านประกอบ 3 คน



วุฒิการศึกษาและตำแหน่งงาน ที่ต้องการแรงงานมากที่สุด

ต่ำกว่า ม.3

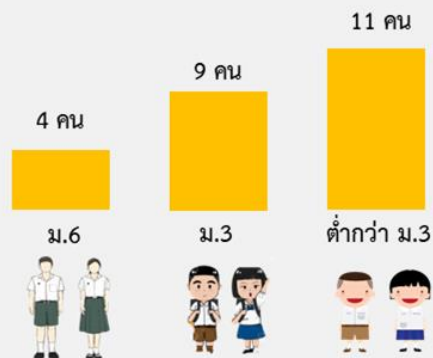
ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน  
จำนวน 11 คน

ม.3

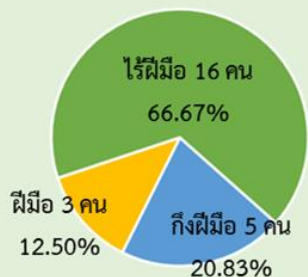
ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน จำนวน 5 คน  
ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน 3 คน  
ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน จำนวน 1 คน

ม.6

ผู้ปฏิบัติงานในโรงงาน จำนวน 2 คน  
ผู้ปฏิบัติงานด้านฝีมือ/ธุรกิจ จำนวน 2 คน



## ระดับทักษะฝีมือแรงงาน



### ระดับฝีมือ

ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน  
จำนวน 16 คน



### ระดับกึ่งฝีมือ

ผู้ปฏิบัติงานเครื่องจักร  
จำนวน 3 คน  
ด้านฝีมือและธุรกิจที่เกี่ยวข้อง  
จำนวน 2 คน



### ระดับฝีมือ

ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ  
จำนวน 3 คน



## คำนำ

รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงานจังหวัดสุพรรณบุรี ปี 2566 ฉบับนี้ สำนักงานแรงงานจังหวัดสุพรรณบุรีได้จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงสถานการณ์ความต้องการแรงงาน การขาดแคลนแรงงาน การเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการ พร้อมทั้งข้อมูลประมาณการความต้องการแรงงาน และประมาณการจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาและจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาที่จะเกิดขึ้นในอนาคต เพื่อเผยแพร่ให้หน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน ตลอดจนบุคคลทั่วไปได้นำไปใช้ประโยชน์ในส่วนที่เกี่ยวข้อง

ในการนี้ คณะผู้จัดทำหวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์และอุปทานแรงงานจังหวัดสุพรรณบุรี ปี 2566 ฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ต่อหน่วยงานที่เกี่ยวข้องและ บุคคลทั่วไป หากมีข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะเกี่ยวกับรายงานฯ สามารถแจ้งแก่สำนักงานแรงงาน จังหวัดสุพรรณบุรี เพื่อจะได้นำคำแนะนำเหล่านั้นไปปรับปรุงและพัฒนารายงานครั้งต่อไปให้สมบูรณ์ยิ่งขึ้น จักเป็นขอบคุณอย่างยิ่ง

สำนักงานแรงงานจังหวัดสุพรรณบุรี

กรกฎาคม 2566



## บทสรุปผู้บริหาร

รายงานผลการวิเคราะห์ข้อมูลความต้องการแรงงาน การขาดแคลนแรงงาน การเข้าออกของแรงงาน ใน สถานประกอบการ การประมาณการอุปสงค์แรงงาน และประมาณการอุปทานแรงงานเข้าใหม่ จังหวัดสุพรรณบุรี ปี 2566 ฉบับนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อชี้ให้เห็นถึงสถานการณ์ความต้องการแรงงาน การขาดแคลนแรงงาน การเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการ ณ ปัจจุบัน พร้อมทั้งวิเคราะห์ข้อมูลประมาณการอุปสงค์แรงงาน และประมาณการอุปทานแรงงานเข้าใหม่ เพื่อแสดงถึงแนวโน้มของความต้องการแรงงาน และจำนวนแรงงานเข้าใหม่ที่จะเกิดขึ้นในอนาคต

ผลการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานและการขาดแคลนแรงงานของสถานประกอบการประกอบกิจการจังหวัดสุพรรณบุรี ปี 2566 จากกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด 135 ตัวอย่างในเบื้องต้น พบว่าประมาณร้อยละ 6.7 ของกลุ่มตัวอย่าง ระบุถึงความต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบันที่ทำการสำรวจ และประมาณร้อยละ 86.7 ระบุถึง ความต้องการแรงงานที่จะเกิดขึ้นภายใน 1 ปี ซึ่งจากการจัดทำรายงานการวิเคราะห์ข้อมูลอุปสงค์อุปทานแรงงานจังหวัดสุพรรณบุรี สรุปผลได้ดังนี้

### 1. โครงสร้างประชากรวัยแรงงาน กำลังแรงงาน การมีงานทำและการว่างงาน

จังหวัดสุพรรณบุรี มีประชากรวัยแรงงานที่มีอายุตั้งแต่ 15 ปี ขึ้นไป ทั้งสิ้น 709,419 คน เป็นเพศชาย 342,529 คน และเพศหญิง 366,890 คน มีประชากรที่อยู่ในกำลังแรงงานทั้งสิ้น 487,560 คน และมีผู้ที่ไม่อยู่ในกำลังแรงงานทั้งสิ้น 221,859 คน

จังหวัดสุพรรณบุรี มีจำนวนผู้มีงานทำทั้งสิ้นประมาณ 483,197 คน เป็นเพศชาย 266,809 คน และ เพศหญิง 216,388 คน อย่างไรก็ตามยังมีจำนวนผู้ว่างงานประมาณ 2,889 คน และผู้รอฤดูกาลประมาณ 1,473 คน

### 2. สถานการณ์ด้านความต้องการแรงงาน (Demand for Labor) ของตลาดแรงงาน จังหวัดสุพรรณบุรี

#### 2.1 ผลการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ

ผลการสำรวจข้อมูลสถานการณ์ด้านความต้องการแรงงาน (Demand for Labor) ในสถานประกอบการของตลาดแรงงานจังหวัดสุพรรณบุรี จากกลุ่มตัวอย่างทั้งหมด 135 ตัวอย่าง ชี้ให้เห็นว่าประมาณร้อยละ 6.7 ของกลุ่มตัวอย่าง ระบุถึงความต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบันที่ทำการสำรวจ และประมาณร้อยละ 86.7 ระบุถึงความต้องการแรงงานที่จะเกิดขึ้นภายใน 1 ปี โดยอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงานภายใน 1 ปี เท่ากับร้อยละ 100 เท่ากัน 5 ประเภทอุตสาหกรรม ได้แก่ (1) การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน (2) กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร (3) กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย (4) การบริหารราชการ การป้องกันประเทศและการประกันสังคมภาคบังคับ และ (5) ศิลปะความบันเทิงและนันทนาการ สำหรับอุตสาหกรรมประเภทกิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร กิจกรรมทางการเงิน และการประกันภัย การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ



และการประกันสังคมภาคบังคับ กิจกรรมด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์ ศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ และกิจกรรมการบริการด้านอื่น ๆ จากการสำรวจพบว่า ไม่ต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน

เมื่อวิเคราะห์สถานประกอบการที่มีความต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน 135 แห่ง พบว่า ความต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน รวม 1,129 คน จำแนกเป็นแรงงานสัญชาติไทยจำนวน 1,107 คน และแรงงานต่างด้าวจำนวน 22 คน โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีจำนวนความต้องการแรงงานสูงสุด โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีจำนวนความต้องการแรงงานสูงสุด คือ (1) การผลิต (2) การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ (3) กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ (4) การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน ตามลำดับ โดยแรงงานที่มีความต้องการ จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ พบว่าในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างน้อยกว่า 10 คน มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมการผลิตมากที่สุด 9 คน ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 10 - 19 คน มีความต้องการการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์มากที่สุด 4 คน ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 20 - 49 คน มีความต้องการแรงงานในการทำเหมืองแร่และเหมืองหิน 1 คน และในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 50 คนขึ้นไป ไม่มีความต้องการแรงงาน

**ความสามารถในการหาแรงงานได้ภายใน 2 เดือน** สะท้อนให้เห็นถึงภาวะความตึงตัวหรือความคลายตัวของตลาดแรงงาน (Friction or Flexible Labor Market) จากความสามารถของการหาแรงงานตามที่สถานประกอบการต้องการภายในระยะเวลา 2 เดือน พบว่า สถานประกอบการสะท้อนถึงความสามารถ ในการหาแรงงานได้ ร้อยละ 66.67 และไม่สามารถหาแรงงานได้ภายในระยะเวลา 2 เดือน ร้อยละ 33.33 โดยเฉพาะอย่างยิ่งในอุตสาหกรรมการทำเหมืองแร่และเหมืองหินที่ไม่สามารถหาแรงงานได้ร้อยละ 100

เมื่อจับคู่วิเคราะห์ตัวแปร **ความต้องการแรงงาน จำแนกประเภทอุตสาหกรรมกับตำแหน่งงาน** ผลสะท้อนว่า ตำแหน่งผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน ในอุตสาหกรรมการผลิต 9 คน รองลงมาเป็นตำแหน่งรองลงมาเป็นผู้ประกอบการอาชีพงานพื้นฐานในการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ 6 คน และตำแหน่งควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ ในอุตสาหกรรมการทำเหมืองแร่และเหมืองหิน 3 คน ตามลำดับ

**ความต้องการแรงงาน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและวุฒิการศึกษา** พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานสูงสุด 3 อันดับแรก ได้แก่ แรงงานที่จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 ในอุตสาหกรรมการผลิต มีความต้องการแรงงาน 7 คน รองลงมา ได้แก่ การศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 กิจกรรมด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์ และระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 มีความต้องการแรงงานตำแหน่งละ 3 คน เท่ากันตามลำดับ



**ความต้องการแรงงาน จำแนกตามตำแหน่งงานและช่วงอายุ** พบว่า ในมิติของตำแหน่งงานและช่วงอายุ พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานไม่จำกัดช่วงอายุ มากที่สุด โดยแรงงานตำแหน่งงานผู้ประกอบอาชีพพื้นฐานเป็นที่ต้องการมากที่สุด 9 คน รองลงมา ได้แก่ แรงงานช่วงอายุ 30-44 ปี ตำแหน่งงานประกอบอาชีพพื้นฐาน 5 คน และแรงงาน ช่วงอายุ 15-29 ปี ตำแหน่งงานผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ 3 คน ตามลำดับ

**ความต้องการแรงงาน จำแนกตามตำแหน่งงานและระดับฝีมือ** สถานประกอบการต้องการแรงงานระดับไร้ฝีมือในตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพพื้นฐานมากที่สุด 16 คน รองลงมา ต้องการแรงงานระดับกึ่งฝีมือในตำแหน่ง ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ และต้องการแรงงานระดับฝีมือในตำแหน่งผู้ประกอบวิชาชีพต่าง ๆ ตำแหน่งละ 3 คน เท่ากัน ตามลำดับ

**ความต้องการแรงงาน จำแนกตามตำแหน่งงานและวุฒิการศึกษา** พบว่า ตำแหน่งงานที่สถานประกอบการระบุถึงความต้องการมากที่สุดในระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 คือ ตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน 11 คน สำหรับแรงงานวุฒิมัธยมศึกษาปีที่ 3 ที่ต้องการแรงงานในตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน 5 คน และผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ 3 คน และผู้ปฏิบัติงานในโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ 1 คน สำหรับแรงงานวุฒิมัธยมศึกษาปีที่ 6 ต้องการแรงงานในตำแหน่งงานผู้ปฏิบัติงานในโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือ และธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง วุฒิละ 2 คน เท่ากัน ตามลำดับ

**ทักษะที่สถานประกอบการต้องการ** การจัดหมวดหมู่ของชุดทักษะสามารถแบ่งออกได้เป็น 2 หมวดใหญ่ กล่าวคือ **ทักษะที่ใช้ในการทำงาน (hard skills)** และ**ทักษะที่เป็นลักษณะเฉพาะหรือคุณสมบัติเฉพาะของบุคคลในเรื่องความฉลาด ความสามารถทางอารมณ์หรือความมีคุณธรรม (soft skills)** ซึ่งแบบสำรวจจะให้สถานประกอบการระบุชุดทักษะ (คุณสมบัติ) ของแรงงานที่ต้องการต่อตำแหน่งงานหนึ่ง ๆ ได้ถึง 3 ทักษะ ดังนี้

**ทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 1 (คุณสมบัติ)** ได้แก่ มีทักษะความอดทน 13 คน ซึ่งเป็นชุดทักษะที่ต้องการมากในตำแหน่งงานผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน 11 คน รองลงมา ได้แก่ มีความขยันหมั่นเพียร ทักษะการขับรถยนต์/รถบรรทุก มีใบขับขี่/รู้เส้นทาง/ ออกนอกสถานที่ 5 คน ซึ่งเป็นชุดทักษะที่ต้องการมากในตำแหน่งงานผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ 5 คน และทักษะความสามารถเฉพาะวิชาชีพ 3 คน ซึ่งเป็นทักษะที่ต้องการมากในตำแหน่งผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ ตามลำดับ

**ทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 2 (คุณสมบัติ)** ทักษะที่ต้องการสูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ (1) ความต้องการแรงงานมีทักษะความอดทนในตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน (2) ความต้องการแรงงานในทักษะความขยันหมั่นเพียร ในตำแหน่งผู้ประกอบวิชาชีพพื้นฐาน (3) ความต้องการแรงงานในทักษะความใฝ่เรียนรู้ ในตำแหน่งผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ ตามลำดับ





**ทักษะที่สถานประกอบการระดับที่ 3 (คุณสมบัติ)** จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและชุดทักษะที่สถานประกอบการระดับที่ 3 (คุณสมบัติ) ทักษะที่ต้องการสูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ (1) ความต้องการแรงงานมีทักษะความอดทนในตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน (2) ความต้องการแรงงานในทักษะความซื่อสัตย์สุจริตในตำแหน่งงานผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน (3) ความต้องการแรงงานในทักษะความขยันหมั่นเพียรในตำแหน่ง ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน ตามลำดับ

**ความต้องการแรงงาน จำแนกตามตำแหน่งงานและประสบการณ์ทำงาน** พบว่า สถานประกอบการ ต้องการแรงงานที่ไม่จำเป็นต้องมีประสบการณ์มากที่สุด 16 คน โดยในตำแหน่งงานผู้ประกอบอาชีพพื้นฐานมีความต้องการสูงสุดสถานประกอบการต้องการแรงงานที่มีประสบการณ์ 1 – 2 ปี จำนวน 8 คน โดยตำแหน่งงานผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่าง ๆ และตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพพื้นฐานต่างๆ มีความต้องการ 3 คน เท่ากันตามลำดับ

## 2.2 ผลการสำรวจข้อมูลการเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการ

ผลการสำรวจข้อมูลการเข้าออกของแรงงานในสถานประกอบการ โดยเก็บข้อมูลจากสถานประกอบการในพื้นที่จังหวัดสุพรรณบุรี จำนวนทั้งสิ้น 135 แห่ง ซึ่งมีจำนวนการจ้างงานปัจจุบันทั้งหมดอยู่ที่ 1,129 คน โดยเป็นแรงงานไทยจำนวน 1,107 คน และแรงงานต่างด้าวจำนวน 22 คน และมีจำนวนการเข้างานใหม่ 6 คน และจำนวนการออกจากงาน 4 คน

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมที่มีการเข้างานใหม่จำนวนมากที่สุด ได้แก่ (1) การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ (2) การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน และกิจกรรมบริการด้านอื่นๆ 1 คน เท่ากัน ในทางกลับกันมีจำนวนการออกจากงาน 4 คน ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการออกจากงานจำนวนมากที่สุด ได้แก่ (1) การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ (2) กิจกรรมการบริการด้านอื่นๆ จะเห็นได้ว่าประเภทอุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานออกจากงานเมื่อเทียบกับการเข้างานมากที่สุด คือ การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามประเภท

**การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงาน** โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในตำแหน่งงาน (1) ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขาย และการให้บริการ (2) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด และ(3)ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ ตามลำดับ ในทางตรงกันข้าม จำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุด ได้แก่ ตำแหน่งงานผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน และผู้ประกอบวิชาชีพ ด้านต่าง ๆ มีจำนวนออกจากงานเท่ากัน



**การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามวุฒิการศึกษา**  
โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในระดับวุฒิการศึกษา ปวช. รองลงมา ได้แก่ ระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 และระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 ในทางตรงกันข้าม จำนวนแรงงานที่ออกจากงานอยู่ในระดับวุฒิการศึกษา ระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 และระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 ในส่วนของการเปลี่ยนแปลงของการเข้าออกงานที่เกิดขึ้นจะเห็นได้ว่าแรงงานเกิดการเปลี่ยนแปลงกลุ่มแรงงานที่อยู่ในวุฒิการศึกษา ระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 และแรงงานที่จบการศึกษาต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3

**การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามระดับฝีมือ**  
โดยมีจำนวน แรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในระดับแรงงานไร้ฝีมือ มากที่สุด และจำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุดอยู่ในระดับแรงงานไร้ฝีมือแรงงานเช่นกัน นอกจากนี้ พบว่าแรงงานไร้ฝีมือมีการเข้างานใหม่มากกว่าออกจากงาน ระดับผู้เชี่ยวชาญไม่มีการเข้าออกจากงาน

**การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามช่วงอายุ**  
โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในช่วงอายุ 15 - 29 ปี และช่วงอายุ 30-44 ปี เท่ากัน หากแต่จำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุดก็อยู่ในช่วงอายุ 30 - 44 ปี การเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นระหว่างการเข้าและออกของงานสะท้อนว่า แรงงานอายุ 30 ปีขึ้นไป มีการออกงานมากกว่าการเข้างาน ซึ่งแรงงานกลุ่มนี้ยังคงอยู่ในตลาดแรงงานในรูปแบบการเป็นแรงงานนอกระบบ แต่แรงงานอายุ 15-29 ปี มีการเข้างานใหม่มากกว่าออกจากงาน

### 2.3 ประเมินการความต้องการแรงงานในอนาคต

การวิเคราะห์ข้อมูลจากระบบฐานข้อมูลอุปสงค์อุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย เพื่อชี้ให้เห็นถึงประมาณการความต้องการแรงงานในอนาคต พบว่า **ความต้องการแรงงานในภาพรวม มีแนวโน้มลดลง เฉลี่ยร้อยละ 0.13 ต่อปีโดยจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม** พบว่าอุตสาหกรรมที่มีการขยายตัวของความต้องการกำลังคนเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ (1) การจัดหา น้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย (2) ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ และ (3) กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน ตามลำดับ ในทางตรงกันข้ามอุตสาหกรรมที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนเฉลี่ยลดลงมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ (1) การศึกษา (2) การก่อสร้าง และ (3) กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ ตามลำดับ

**การวิเคราะห์ประมาณการอุปสงค์แรงงาน ปีพ.ศ 2567 - 2571 โดยจำแนกตามวุฒิการศึกษา**  
พบว่า การศึกษิต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 มีอัตราการขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ 0.03 รองลงมาได้แก่ วุฒิการศึกษา มัธยมศึกษาปีที่ 3 มีอัตราการขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ 0.01 และในทางกลับกันวุฒิมัธยมศึกษาตั้งแต่มัธยมศึกษาปีที่ 6



ขึ้นไปมีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลง โดยวุฒิการศึกษาที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลงเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ วุฒิสองกว่าปริญญาตรีอัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 1.73 รองลงมา ได้แก่ วุฒิปริญญาตรีอัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 1.00 และวุฒิปวส./อนุปริญญาอัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.38

การวิเคราะห์ประมาณการอุปสงค์แรงงาน ปี2567-2571 โดยจำแนกตามตำแหน่งงาน พบว่า ตำแหน่งงานที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคน ได้แก่ ตำแหน่งงานผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง โดยมีอัตราการเติบโตเฉลี่ยร้อยละ 0.28 ส่วนตำแหน่งงานที่อัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลงเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ย ร้อยละ 1.65 รองลงมา ได้แก่ ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโสและผู้บัญญัติกฎหมาย มีอัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 1.20 และช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.70 ตามลำดับ

การวิเคราะห์ประมาณการอุปสงค์แรงงาน ปีพ.ศ 2567-2571 โดยจำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ พบว่า สถานประกอบการทุกขนาดมีอัตราการเติบโตลดลงของความต้องการกำลังคนลดลง โดยขนาดของสถานประกอบการที่อัตราการเติบโตลดลงของความต้องการกำลังคนลดลงเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 100-199 คน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.63 รองลงมา ได้แก่ สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 20-49 คน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ย 0.58 และสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 10 - 19 คน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.33 ตามลำดับ

### 3. สถานการณ์ด้านอุปทาน (Supply of Labor) ของตลาดแรงงาน จังหวัดสุพรรณบุรี

จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา อัตราการเรียนต่อ อัตราการมีงานทำ จำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี2564 พบว่า จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาในจังหวัดสุพรรณบุรี สูงสุด 3 ลำดับ ได้แก่ ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น (ม.3) จำนวน 8,591 คน รองลงมา ได้แก่ ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น (ม.6) จำนวน 5,945 คน และประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) จำนวน 1,503 คน ตามลำดับ ในภาพรวมอัตราการเรียนต่อจะค่อย ๆ ลดลง ในระดับชั้นการศึกษาที่สูงขึ้น จะเห็นได้จากอัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาในระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 ร้อยละ 91.50 แต่อัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาเหลือเพียงร้อยละ 8.50 ในระดับปริญญาตรี และ อัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาโท ร้อยละ 10.70 ในอัตราการมีงานของผู้สำเร็จการศึกษาสูงสุด 3 ลำดับแรกอยู่ในระดับปริญญาตรี ร้อยละ 25.50 ระดับปริญญาโท ร้อยละ 25.40 ระดับปวช.และระดับปริญญาเอก ร้อยละ 13.80 เท่ากัน ตามลำดับ



การวิเคราะห์ข้อมูลจากระบบฐานข้อมูลอุปสงค์อุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย ชี้ให้เห็นว่าอุปทานแรงงานเข้าใหม่ในทุกประเภทอุตสาหกรรมมีแนวโน้มลดลง โดยเฉพาะร้อยละ 1.48 ในอุตสาหกรรมที่มีจำนวนอุปทานแรงงานเข้าใหม่ลดลงมากที่สุด ได้แก่ อุตสาหกรรมกิจกรรมอสังหาริมทรัพย์ มีอัตราการเติบโตลดลง หากจำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี 2567-2571 ผลประมาณการชี้ให้เห็นว่าอุปทานแรงงานเข้าใหม่ในทุกระดับวุฒิการศึกษามีแนวโน้มลดลง โดยเฉพาะร้อยละ 1.48 โดยที่ระดับการศึกษาที่มีอุปทานแรงงานเข้าใหม่ลดลงมากที่สุด ได้แก่ วุฒิการศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3

#### 4. ข้อเสนอแนะ

4.1 จำนวนกลุ่มตัวอย่างที่สามารถรวบรวมได้มีจำนวนน้อย เนื่องจากมีข้อจำกัดทางงบประมาณที่มีอย่างจำกัด คณะทำงานควรขอความร่วมมือจากสถานประกอบการให้เข้ามามีส่วนร่วมในการกรอกข้อมูลแบบสำรวจฯ ทางออนไลน์ด้วย เพื่อให้ได้มาซึ่งจำนวนกลุ่มตัวอย่างที่สอดคล้องกับตลาดแรงงานจริง

4.2 สถานประกอบการบางประเภทอุตสาหกรรม ยังไม่เห็นถึงความสำคัญในการให้ข้อมูล ส่งผลให้สามารถสำรวจกลุ่มตัวอย่างมาได้ไม่ครบทุกประเภทอุตสาหกรรม และบางประเภทอุตสาหกรรม กลุ่มตัวอย่างที่จะดำเนินการสำรวจมีจำนวนน้อย ด้วยบริบทการประกอบอุตสาหกรรมในจังหวัด

4.3 ควรศึกษาด้านอุปทานแรงงานให้กว้างกว่าแรงงานที่อยู่ในระบบการศึกษา อุปทานแรงงานที่อยู่ในตลาดแรงงานปัจจุบัน ศึกษาเรื่องแรงจูงใจในการทำงานของแรงงานเพิ่มเติม เพื่อให้สามารถหาแรงงานได้ตรงกับความต้องการ

4.4 ควรมีหลักสูตรการฝึกอบรมระยะสั้น เพื่อให้แรงงานได้ฝึกอบรมทักษะที่เป็นที่ต้องการของสถานประกอบการในด้าน Hard skill ให้เกิดความชำนาญและเชื่อมั่นในตัวเอง

4.5 ควรมีการประชาสัมพันธ์ให้แรงงานทราบความต้องการของสถานประกอบการด้าน Soft skill ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ที่เข้าถึงแรงงานในทุกระดับ เหมาะสมกับแรงงานในแต่ละกลุ่ม เช่น อาสาสมัครแรงงาน, Influencer ที่มียอดคนติดตามสูง ทั้งใน Facebook, Youtube , TikTok เป็นต้น เว็บไซต์ ช่องทางประชาสัมพันธ์ด้านต่าง



# สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
บทสรุปผู้บริหาร	ข
การวิเคราะห์เศรษฐกิจและสถานการณ์แรงงาน จังหวัดสุพรรณบุรี	1
1. การคาดการณ์จากผลิตภัณฑ์จังหวัด Gross Provincial Product (GPP)	1
2. โครงสร้างประชากร ประชากรวัยแรงงาน และกำลังแรงงาน จังหวัดสุพรรณบุรี	14
3. โครงสร้างการจ้างงาน จังหวัดสุพรรณบุรี	14
สถานการณ์ด้านความต้องการแรงงาน (Demand for Labor) ของจังหวัดสุพรรณบุรี	16
4. ผลการสำรวจความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จังหวัดสุพรรณบุรี	16
5. ผลการสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในสถานประกอบการ จังหวัดสุพรรณบุรี	17
6. ประมาณความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ของจังหวัดสุพรรณบุรี ปี 2567-2571	18
สถานการณ์ด้านอุปทานแรงงาน (Supply of Labor) ของตลาดแรงงาน จังหวัดสุพรรณบุรี	19
7. ข้อมูลผู้สำเร็จการศึกษา จังหวัดสุพรรณบุรี	19
8. ประมาณการอุปทานแรงงานหรือผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดสุพรรณบุรี ปี 2567-2571	21
บรรณานุกรม	
ภาคผนวก	34
คณะผู้จัดทำ	39





## สารบัญตาราง

		หน้า
ตารางที่ 1	ผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัดสุพรรณบุรี แบบปริมาณลูกโซ่(อ้างอิงปี พ.ศ.2545)	2
ตารางที่ 2	โครงสร้างประชากร ประชากรวัยแรงงาน และกำลังแรงงาน	3
ตารางที่ 3	จำนวนและร้อยละของประชากรผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ	4
ตารางที่ 4	จำนวนและอัตราการว่างงาน จำแนกตามเพศ	4
ตารางที่ 5	จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามอุตสาหกรรม	5
ตารางที่ 6	จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามอาชีพ	6
ตารางที่ 7	จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามสถานภาพการทำงาน	6
ตารางที่ 8	คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม	7
ตารางที่ 9	จำนวนการจ้างงานและจำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม	8
ตารางที่ 10	จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกประเภทอุตสาหกรรม และขนาดสถานประกอบการ	9
ตารางที่ 11	จำนวนแรงงานที่ต้องการและสามารถหาแรงงานได้ภายในสองเดือน จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม	9
ตารางที่ 12	จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและตำแหน่งงาน	10
ตารางที่ 13	จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและวุฒิการศึกษา	10
ตารางที่ 14	จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการจำแนกตามตำแหน่งงานและช่วงอายุ	11
ตารางที่ 15	จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการจำแนกตามตำแหน่งงานและระดับฝีมือแรงงาน	11
ตารางที่ 16	จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการจำแนกตามตำแหน่งงานและวุฒิการศึกษา	12
ตารางที่ 17	จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการจำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะ ที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 1 (คุณสมบัติ)	13
ตารางที่ 18	จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการจำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะ ที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 2 (คุณสมบัติ)	14
ตารางที่ 19	จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการจำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะ ที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 3 (คุณสมบัติ)	15
ตารางที่ 20	จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการจำแนกตามตำแหน่งงาน และประสบการณ์การทำงาน	16
ตารางที่ 21	คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม	16
ตารางที่ 22	การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงาน	18
ตารางที่ 23	การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามวุฒิการศึกษา	18
ตารางที่ 24	การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามระดับฝีมือแรงงาน	19



## สารบัญตาราง

		หน้า
ตารางที่ 25	การเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามช่วงอายุ	19
ตารางที่ 26	ผลประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2567-2571 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม	20
ตารางที่ 27	ผลประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2567-2571 จำแนกตามวุฒิการศึกษา	21
ตารางที่ 28	ผลประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2567-2571 จำแนกตามตำแหน่งงาน	22
ตารางที่ 29	ผลประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2567-2571 จำแนกตามขนาดสถานประกอบการ	23
ตารางที่ 30	จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา อัตราการเรียนต่อ อัตราการมีงานทำ ปี 2564 จำแนกตามวุฒิการศึกษาและสาขาวิชา	24
ตารางที่ 31	ผลประมาณการผลิตแรงงาน (อุปทานแรงงาน) ปี 2567-2571 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม	26
ตารางที่ 32	ผลประมาณการผลิตแรงงาน (อุปทานแรงงาน) ปี 2567-2571 จำแนกตามประเภทวุฒิการศึกษา	26



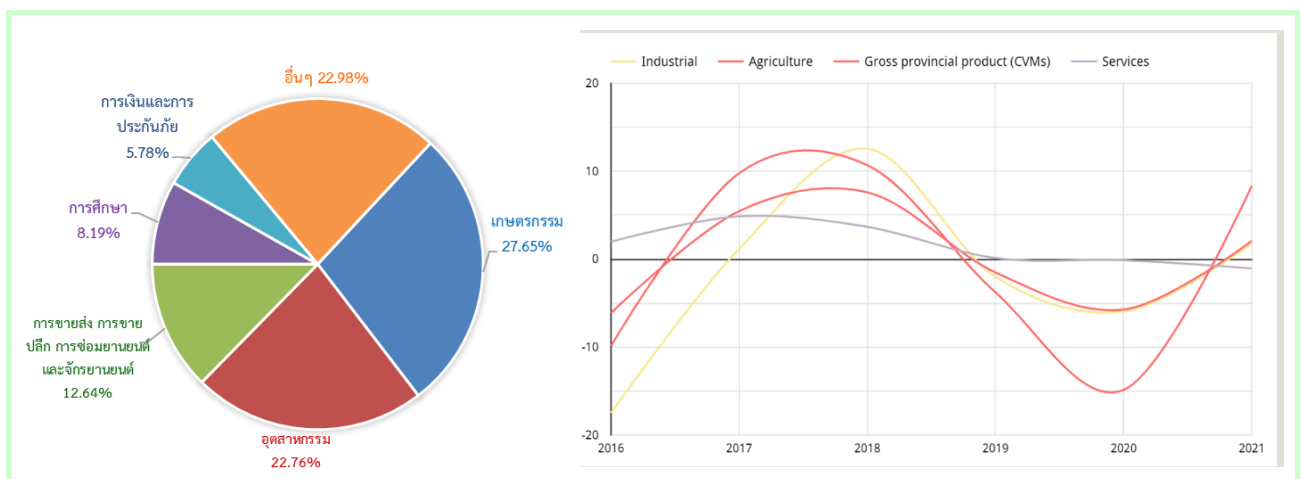
# การวิเคราะห์เศรษฐกิจและสถานการณ์แรงงาน จังหวัดสุพรรณบุรี

## 1. การคาดการณ์จากผลิตภัณฑ์จังหวัด Gross Provincial Product (GPP)

จังหวัดสุพรรณบุรี ภาพรวมผลิตภัณฑ์จังหวัด (GPP) ปีพ.ศ. 2564 ขยายตัวร้อยละ 7.71 จากที่หดตัวร้อยละ 6.09 ในปี 2563 โดยการผลิตภาคเกษตรกรรมซึ่งมีส่วนถึงร้อยละ 76.64 ของผลิตภัณฑ์ในจังหวัดสุพรรณบุรี และมีสัดส่วนการผลิตภาคเกษตรร้อยละ 23.36 การผลิตนอกภาคเกษตรหดตัวร้อยละ 0.23 และหดตัวร้อยละ 1.9 ในปีก่อนหน้า โดยชะลอตัวลงอย่างต่อเนื่องทั้งภาคบริการ ในขณะที่ภาคเกษตรขยายตัวร้อยละ 7.71 เมื่อเทียบกับปีที่ผ่านมาที่มีการหดตัวร้อยละ 17.49

เมื่อจำแนกโครงสร้างการผลิต พบว่า ภาคการเกษตรขยายตัวร้อยละ 7.71 จากปีก่อน ภาคนอกการเกษตรหดตัวลงร้อยละ 0.23 จากปีก่อน โดยสาเหตุหลักมาจากการหดตัวในหมวดการจัดการน้ำ การจัดการและการบำบัดน้ำเสียของเสีย และสิ่งปฏิกูล ร้อยละ 20.28 การก่อสร้าง ร้อยละ 18.68 กิจกรรมการบริหารและบริการสนับสนุน ร้อยละ 19 กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย ร้อยละ 5.21 และการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ ร้อยละ 1.15

รูป 1 โครงสร้างการผลิต ปี พ.ศ. 2564 และอัตราการขยายตัว GPP จังหวัดสุพรรณบุรี



ที่มา: ตารางผลิตภัณฑ์ภาคและจังหวัด แบบปริมาณลูกโซ่อนุกรมเวลา 2538-2564 GPP CVMs Time Series Data 1995-2021 (Excel File)



ตารางที่ 1 ผลผลิตภัณฑัวมวลรวมจังหวัดสุพรรณบุรี แบบปริมาณลูกโซ่ (อ้างอิงปี พ.ศ. 2545)

ประเภทอุตสาหกรรม	พ.ศ.	พ.ศ.	พ.ศ.	อัตราการเติบโต	
	2562r	2563r	2546p	2563r	2546p
<b>ภาคเกษตรกรรม</b>	<b>12,623</b>	<b>10,744</b>	<b>11,641</b>	<b>-17.49</b>	<b>7.71</b>
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	12,623	10,744	11,641	-17.49	7.71
<b>ภาคนอกเกษตรกรรม</b>	<b>40,393</b>	<b>39,639</b>	<b>39,550</b>	<b>-1.90</b>	<b>-0.23</b>
อุตสาหกรรม	11,182	10,517	10,705	-6.33	1.76
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	1,646	1,638	1,505	-0.46	-8.87
การผลิต	7,509	6,781	7,135	-10.74	4.97
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	2,300	2,261	2,315	-1.72	2.36
การจัดหน้า การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	284	378	314	24.80	-20.28
การบริการ	28,805	28,767	28,461	-0.13	-1.07
การก่อสร้าง	2,339	2,882	2,429	18.86	-18.68
การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยายนต์	6,345	6,041	5,973	-5.02	-1.15
การขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า	2,084	1,714	1,859	-21.58	7.77
ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	672	608	622	-10.54	2.25
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	1,084	1,085	1,141	0.11	4.97
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	3,609	3,772	3,586	4.32	-5.21
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	4,107	4,534	4,641	9.41	2.32
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	120	129	148	6.56	13.09
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	177	99	83	-78.86	-19.00
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	1,631	1,634	1,634	0.22	-0.01
การศึกษา	3,459	3,423	3,411	-1.05	-0.33
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	2,422	2,484	2,578	2.52	3.64
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	399	357	403	-11.67	11.56
กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	369	329	335	-12.18	1.93
<b>Gross provincial product (CVMs)</b>	<b>51,809</b>	<b>48,833</b>	<b>49,839</b>	<b>-6.09</b>	<b>7.71</b>

ที่มา : สำนักสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

## 2.โครงสร้างประชากร ประชากรวัยแรงงาน และกำลังแรงงาน จังหวัดสุพรรณบุรี

ข้อมูลสถานการณ์แรงงานในจังหวัดสุพรรณบุรีในส่วนนี้ นำมาจากสำนักงานสถิติแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม ซึ่งได้ทำการสำรวจภาวะการมีงานทำของประชากรในจังหวัดสุพรรณบุรี โดยได้รวบรวมข้อมูลในปี พ.ศ. 2565 (มกราคม - ธันวาคม 2565) รายละเอียดดังนี้ จังหวัดสุพรรณบุรีมีจำนวนประชากรผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 709,419 คน เป็นเพศชาย 342,529 คน และเพศหญิง 366,890 คน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน 487,560 คน และเป็นผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงานจำนวน 221,859 คน (ตารางที่ 2)

ตารางที่ 2 โครงสร้างประชากร ประชากรวัยแรงงาน และกำลังแรงงาน

สถานภาพแรงงาน	รวม		ชาย		หญิง	
	จำนวน(คน)	ร้อยละ	จำนวน(คน)	ร้อยละ	จำนวน(คน)	ร้อยละ
ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป	709,419	100.0	342,529	48.3	366,890	51.7
1.ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน	487,560	68.7	269,130	37.9	218,429	30.8
1.1 กำลังแรงงานปัจจุบัน	486,086	68.5	268,623	37.9	217,463	30.7
1.1.1 ผู้มีงานทำ	483,197	68.1	266,809	37.6	216,388	30.5
1.1.2 ผู้ว่างงาน	2,889	0.4	1,814	0.25	1,075	0.15
1.2 ผู้ที่รอฤดูกาล	1,473	0.2	507	0.07	966	0.14
2.ผู้ไม่อยู่ในกำลังแรงงาน	221,859	31.3	73,398	10.3	148,461	20.9
2.1 ทำงานบ้าน	49,226	6.9	2,252	0.3	46,974	6.6
2.2 เรียนหนังสือ	55,724	7.9	24,167	3.4	31,557	4.5
2.3 เด็ก/ชรา/ป่วย/ พิการจนไม่สามารถทำงานได้	97,751	13.8	35,676	5.0	62,075	8.8
2.4 อื่น ๆ	19,158	2.7	11,303	1.6	7,856	1.1
อัตราการว่างงาน		0.6		0.37		0.23

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสุพรรณบุรี \*\* a : มีข้อมูลจำนวนเล็กน้อยหรือน้อยกว่า 0.1



### 3. โครงสร้างการจ้างงาน จังหวัดสุพรรณบุรี

#### 3.1 จำนวนผู้มีงานทำ จำแนกตามระดับการศึกษา

ผู้ที่มีงานทำที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จังหวัดสุพรรณบุรี จำนวน 709,419 คน เป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้นมากที่สุด จำนวน 175,008 คน คิดเป็นร้อยละ 24.7 รองลงมา ได้แก่ ต่ำกว่าประถมศึกษา จำนวน 167,817 คน คิดเป็นร้อยละ 23.7 ระดับประถมศึกษา จำนวน 164,379 คน คิดเป็นร้อยละ 23.2 ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น จำนวน 111,073 คน คิดเป็นร้อยละ 15.6 ระดับอุดมศึกษา จำนวน 74,990 คน คิดเป็นร้อยละ 10.5 และไม่มีการศึกษา จำนวน 13,114 คนคิดเป็นร้อยละ 1.8 (ตารางที่ 3)

ตารางที่ 3 จำนวนและร้อยละของประชากรผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำแนกตามระดับการศึกษาและเพศ

-ระดับการศึกษา	รวม		ชาย		หญิง	
	จำนวน(คน)	ร้อยละ	จำนวน(คน)	ร้อยละ	จำนวน(คน)	ร้อยละ
ยอดรวม	709,419	100.0	342,529	48.3	366,890	51.7
1.ไม่มีการศึกษา	13,114	1.8	2,992	0.4	10,122	1.4
2.ต่ำกว่าประถมศึกษา	167,817	23.7	67,189	9.5	100,692	14.2
3.ประถมศึกษา	164,379	23.2	86,865	12.2	77,514	10.9
4.มัธยมศึกษาตอนต้น	175,008	24.7	98,353	13.9	76,654	10.8
5.มัธยมศึกษาตอนปลาย	111,073	15.6	55,353	7.8	55,721	7.9
6.อุดมศึกษา	74,990	10.5	30,646	4.2	44,344	6.3
7.ไม่ทราบ	3,038	0.4	1,130	0.15	1,907	0.25

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสุพรรณบุรี \*\*a : มีข้อมูลจำนวนเล็กน้อยหรือน้อยกว่า 0.1

#### 3.2 โครงสร้างการว่างงาน

อัตราการว่างงานของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไป พบว่า จังหวัดสุพรรณบุรีมีผู้อยู่ในกำลังแรงงานจำนวน 486,086 คน เป็นเพศชาย จำนวน 268,623 คน และเพศหญิง จำนวน 217,463 คน โดยมีอัตราการว่างงานของผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานรวมอยู่ที่ร้อยละ 0.6 เป็นอัตราการว่างงานเพศชาย ร้อยละ 0.37และเพศหญิง ร้อยละ 0.23 (ตารางที่ 4)

ตารางที่ 4 จำนวนและอัตราการว่างงาน จำแนกตามเพศ

เพศ	ผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป (คน)	ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน(คน)	ผู้ว่างงาน	
			จำนวน(คน)	อัตราการว่างงาน(ร้อยละ)
ยอดรวม	709,419	486,086	2,889	0.6
ชาย	342,529	268,623	1,814	0.37
หญิง	366,890	217,463	1,075	0.23

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสุพรรณบุรี



### 3.3 สถานการณ์การจ้างแรงงาน

ประชากรจังหวัดสุพรรณบุรีที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ที่มีงานทำจำนวนทั้งสิ้น 483,197 คน เมื่อจำแนกตามอุตสาหกรรม อุตสาหกรรมที่มีประชากรทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรก พบว่า ส่วนใหญ่ทำงานอยู่ในการเกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง มากที่สุด จำนวน 226,286 คน คิดเป็นร้อยละ 46.8 รองลงมาได้แก่ การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์ จำนวน 75,312 คน คิดเป็นร้อยละ 15.6 อุตสาหกรรม การผลิต จำนวน 46,986 คน คิดเป็นร้อยละ 9.7 กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ จำนวน 38,277 คน คิดเป็นร้อยละ 7.9 และอุตสาหกรรมที่พักแรมและบริการด้านอาหาร จำนวน 28,392 คน คิดเป็นร้อยละ 5.9 ตามลำดับ (ตารางที่ 5)

ตารางที่ 5 จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน(คน)	ร้อยละ
<b>ยอดรวม</b>	<b>483,197</b>	<b>100</b>
<b>ภาคเกษตรกรรม</b>		
1. เกษตรกรรม การล่าสัตว์ และการป่าไม้	226,286	46.8
<b>นอกภาคเกษตรกรรม</b>		
2. การทำเหมืองแร่ และเหมืองหิน	1,995	0.4
3. การผลิต	46,986	9.72
4. ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	256	0.05
5. การจัดหา น้ำ การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย ของเสีย และสิ่งปฏิกูล	211	0.04
6. การก่อสร้าง	18,079	3.74
7. การขายส่ง การขายปลีก การซ่อมแซมยานยนต์ รถจักรยานยนต์	75,312	15.59
8. การขนส่ง สถานที่เก็บสินค้า	5,532	1.14
9. ที่พักแรมและบริการด้านอาหาร	28,392	5.88
10. ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	768	0.16
11. กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	4,331	0.90
12. กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	252	0.05
13. กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	1,465	0.30
14. กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	490	0.10
15. การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประมงภาคบังคับ	12,059	2.50
16. การศึกษา	11,883	2.46
17. กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	7,602	1.57
18. ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	2,522	0.52
19. กิจกรรมบริการด้านอื่นๆ	38,277	7.92
20. กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน	500	0.10

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสุพรรณบุรี



ประชากรจังหวัดสุพรรณบุรีที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ที่มีงานทำจำนวนทั้งสิ้น 483,197 คน เมื่อจำแนกตามอาชีพ อาชีพที่มีประชากรทำงานมากที่สุด 5 อันดับแรก พบว่า มีประชากรที่ประกอบผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านการเกษตร และการประมง มากที่สุด จำนวน 208,982 คน คิดเป็นร้อยละ 43.3 รองลงมาได้แก่อาชีพพนักงานบริการและพนักงานในร้านค้า จำนวน 89,742 คน คิดเป็นร้อยละ 18.6 อาชีพขั้นพื้นฐานต่างๆในด้านการขาย และการให้บริการ จำนวน 72,349 คน คิดเป็นร้อยละ 11.3. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือและธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง จำนวน 46,403 คน คิดเป็นร้อยละ 9.6 และผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ จำนวน 20,903 คน คิดเป็นร้อยละ 4.3 ตามลำดับ (ตารางที่ 6)

**ตารางที่ 6** จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามอาชีพ

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน(คน)	ร้อยละ
<b>ยอดรวม</b>	<b>483,197</b>	<b>100</b>
1. ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	5,269	1.1
2. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	20,903	4.3
3. ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	11,256	2.3
4. เสมียน	10,322	2.1
5. พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	89,742	18.6
6. ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง	208,982	43.3
7. ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือ และธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	46,403	9.6
8. ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	17,970	3.7
9. อาชีพงานพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขาย และการให้บริการ	72,349	15

**ที่มา :** สำนักงานสถิติจังหวัดสุพรรณบุรี

ประชากรจังหวัดสุพรรณบุรีที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป ที่มีงานทำจำนวนทั้งสิ้น 483,197 คน เมื่อจำแนกตามสภาพการทำงานมากที่สุด ได้แก่ ทำงานส่วนตัวโดยไม่มีลูกจ้าง จำนวน 185,585 คน คิดเป็นร้อยละ 38 รองลงมาคือ ช่วยธุรกิจในครัวเรือน จำนวน 136,037 คน คิดเป็นร้อยละ 28.2 เป็นลูกจ้างเอกชน จำนวน 128,271 คน คิดเป็นร้อยละ 26.5 และเป็นลูกจ้างรัฐบาล จำนวน 30,207คน คิดเป็นร้อยละ 6.3 เป็นนายจ้าง จำนวน 4,860 คน คิดเป็นร้อยละ 1 และมีการรวมกลุ่ม จำนวน 237 คน คิดเป็นร้อยละ 0.1 ตามลำดับ (ตารางที่ 7)



ตารางที่ 7 จำนวนและร้อยละของประชากรอายุ 15 ปีขึ้นไปที่มีงานทำ จำแนกตามสภาพการทำงาน

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน(คน)	ร้อยละ
ยอดรวม	483,197	100
1. นายจ้าง	4,860	1.0
2. ลูกจ้างรัฐบาล	30,207	6.3
3. ลูกจ้างเอกชน	128,271	26.5
4. ทำงานส่วนตัว	183,585	38.0
5. ช่วยธุรกิจส่วนตัว	136,037	28.2
6. การรวมกลุ่ม	237	0.1

ที่มา : สำนักงานสถิติจังหวัดสุพรรณบุรี

### สถานการณ์ด้านความต้องการแรงงาน (Demand for Labor) ของตลาดแรงงาน จังหวัดสุพรรณบุรี

#### 4. ผลการสำรวจความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จังหวัดสุพรรณบุรี

ข้อมูลในส่วนนี้เป็นผลจากการสำรวจข้อมูล ภายใต้โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ในส่วนที่ 1 แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โดยเก็บข้อมูลจากสถานประกอบการจังหวัดสุพรรณบุรี จำนวนทั้งสิ้น 135 แห่ง ประกอบด้วย 11 ประเภทอุตสาหกรรม

ผลการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการจังหวัดสุพรรณบุรี ปี 2566 พบว่า **สถานประกอบการร้อยละ 6.7 ต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน** โดยอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน 3 ลำดับแรก ได้แก่ การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน ร้อยละ 100 การศึกษา ร้อยละ 40 และการผลิต ร้อยละ 11.5 ตามลำดับ และพบว่า **สถานประกอบการร้อยละ 86.7 ระบุถึงความต้องการแรงงานของสถานประกอบการที่จะเกิดขึ้นภายใน 1 ปี** โดยอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงานภายใน 1 ปี เท่ากับร้อยละ 100 เท่ากัน 5 ประเภทอุตสาหกรรม ได้แก่ (1) การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน (2) กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร (3) กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย (4) การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ และ (5) ศิลปะความบันเทิงและนันทนาการ จากการสำรวจพบว่ามีสถานประกอบการไม่ต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน ได้แก่ กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ กิจกรรมด้านสุขภาพ และงานสังคมสงเคราะห์ ศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ และกิจกรรมการบริการด้านอื่น ๆ (ตารางที่ 8)

ตารางที่ 8 คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน สปก. (แห่ง)	ต้องการแรงงาน ณ ปัจจุบัน		ต้องการแรงงาน ภายใน 1 ปี	
		จำนวน (แห่ง)	ร้อยละ	จำนวน (แห่ง)	ร้อยละ
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	2	2	100	2	100
การผลิต	26	3	11.5	20	77
การขนส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์	37	2	5.4	34	92
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	13	0	0	13	100
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	4	0	0	4	100
กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	8	0	0	6	75
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	22	0	0	22	100
การศึกษา	5	2	40	4	80
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	12	0	0	9	75
ศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ	1	0	0	1	100
กิจกรรมการบริการด้านอื่น ๆ	4	0	0	2	50
<b>รวม</b>	<b>135</b>	<b>9</b>	<b>6.7</b>	<b>117</b>	<b>86.7</b>

กลุ่มตัวอย่างสถานประกอบการจำนวน 135 ตัวอย่าง พบว่า มีจำนวนการจ้างงานทั้งหมด 1,129 คน โดยเป็นแรงงานสัญชาติไทย จำนวน 1,107 คน และแรงงานต่างด้าว จำนวน 22 คน สำหรับ จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการต้องการรวมทั้งสิ้น 24 คน โดยต้องการแรงงานสัญชาติไทย จำนวน 23 คน และแรงงานต่างด้าว จำนวน 1 คน โดยประเภทอุตสาหกรรมที่มีจำนวนความต้องการแรงงาน คือ (1) การผลิต (2) การขนส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์ (3) กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ (4) การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน (ตารางที่ 9)

ตารางที่ 9 จำนวนการจ้างงานและจำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ  
จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวน สปก. (แห่ง)	จำนวนการจ้างงาน (คน)			จำนวนแรงงานที่ต้องการ (คน)		
		ไทย	ต่างด้าว	รวม	ไทย	ต่างด้าว	รวม
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	2	59	5	64	3	0	3
การผลิต	26	105	3	108	11	0	11
การขนส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์	37	270	11	281	5	1	6
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	13	96	2	98			
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	4	10	0	10			
กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	8	20	0	20			





การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	22	410	0	410			
การศึกษา	5	73	0	73			
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	12	48	1	49	4	0	4
ศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ	1	3	0	3			
กิจกรรมการบริการด้านอื่น ๆ	4	13	0	13			
<b>รวม</b>	<b>135</b>	<b>1,107</b>	<b>22</b>	<b>1,129</b>	<b>23</b>	<b>1</b>	<b>24</b>

เมื่อพิจารณาจำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ ณ ปัจจุบัน ในมิติขนาดของสถานประกอบการกับประเภทอุตสาหกรรม พบว่า ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้างน้อยกว่า 10 คน มีความต้องการแรงงานในอุตสาหกรรมการผลิตมากที่สุด 9 คน ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 10 - 19 คน มีความต้องการการขนส่งและการขายปลีกการซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์มากที่สุด 4 คน ในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 20 - 49 คน มีความต้องการแรงงานในการทำเหมืองแร่และเหมืองหิน 1 คน และในสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 50 คนขึ้นไป ไม่มีความต้องการแรงงาน (ตารางที่ 10)

**ตารางที่ 10** จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม และขนาดสถานประกอบการ

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	ขนาดสถานประกอบการ				แรงงานที่ ต้องการรวม
	<10 คน	10-19 คน	20-49 คน	≥50 คน	
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	-	2	1	-	3
การผลิต	9	2	-	-	11
การขายส่งและการขายปลีกการซ่อมยานยนต์ และจักรยานยนต์	2	4	-	-	6
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	4	-	-	-	4
<b>รวม</b>	<b>15</b>	<b>8</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>24</b>

ความสามารถในการหาแรงงานได้ภายใน 2 เดือน สะท้อนให้เห็นถึงภาวะความตึงตัวหรือความคลายตัวของตลาดแรงงาน (Friction or Flexible Labor Market) จากความสามารถของการหาแรงงานตามที่สถานประกอบการต้องการภายในระยะเวลา 2 เดือน พบว่า สถานประกอบการสะท้อนถึงความสามารถในการหาแรงงานได้ร้อยละ 66.67 และไม่สามารถหาแรงงานได้ภายในระยะเวลา 2 เดือน ร้อยละ 33.33 โดยเฉพาะในอุตสาหกรรมการทำเหมืองแร่และเหมืองหินที่ไม่สามารถหาแรงงานได้ร้อยละ 100 (ตารางที่ 11)

ตารางที่ 11 จำนวนแรงงานที่ต้องการและสามารถหาแรงงานได้ในสองเดือน จำแนกตามประเภท อุตสาหกรรม

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวนแรงงานที่ต้องการรวม	หาแรงงานได้ภายในสองเดือน		หาแรงงานไม่ได้ภายในสองเดือน	
		จำนวน(คน)	ร้อยละ	จำนวน(คน)	ร้อยละ
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	3	0	0	3	100
การผลิต	11	11	0	0	100
การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยายนต์	6	4	66.67	2	33.33
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	4	1	25	3	75
<b>รวม</b>	<b>24</b>	<b>16</b>	<b>66.67</b>	<b>8</b>	<b>33.33</b>

ในมิติของตำแหน่งงานกับประเภทอุตสาหกรรมที่มีความต้องการแรงงานสูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ ตำแหน่งผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน ในอุตสาหกรรมการผลิต 9 คน รองลงมาเป็นตำแหน่งผู้ประกอบการอาชีพงานพื้นฐานในการขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และจักรยายนต์ 6 คน และตำแหน่งควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ ในการทำเหมืองแร่และเหมืองหิน 3 คน ตามลำดับ (ตารางที่ 12)

ตารางที่ 12 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและตำแหน่งงาน

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	ตำแหน่งงานว่าง									แรงงานที่ต้องการรวม
	ผู้บัญชาการ	ผู้ประกอบการระดับต่างๆ	เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ	เสมียน	พนักงานบริการและเจ้าหน้าที่ระดับต่ำ	ผู้ปฏิบัติงานที่ไม่มีชื่อในด้านการเกษตรปศุสัตว์และกสิกรรม	ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	ผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน	
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	-	-	-	-	-	-	-	3	-	3
การผลิต	-	-	-	-	-	-	2	-	9	11
การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยายนต์	-	-	-	-	-	-	-	-	6	6
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	-	3	-	-	-	-	-	-	1	4
<b>รวม</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>16</b>	<b>24</b>

ในมิติของประเภทอุตสาหกรรมและวุฒิการศึกษา ที่มีความต้องการแรงงานสูงสุด ได้แก่ แรงงานที่จบ การศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 ในอุตสาหกรรมการผลิต มีความต้องการแรงงาน 7 คน รองลงมา ได้แก่ การศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ และระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 มีความต้องการแรงงานตำแหน่งละ 3 คน เท่ากัน (ตารางที่ 13)

**ตารางที่ 13** จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรมและ วุฒิการศึกษา

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	วุฒิการศึกษา							แรงงานที่ ต้องการรวม
	ต่ำกว่า ม.3	ม.3	ม.6	ปวช.	ปศ./อนุปริญญา	ปริญญาตรี	สูงกว่าปริญญาตรี	
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	-	1	2	-	-	-	-	3
การผลิต	2	7	2	-	-	-	-	11
การขายส่งและการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยายนต์	4	2	-	-	-	-	-	6
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	-	4	-	-	-	-	-	4
<b>รวม</b>	<b>6</b>	<b>14</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>24</b>

ในมิติของตำแหน่งงานและช่วงอายุ พบว่า สถานประกอบการต้องแรงงานไม่จำกัดช่วงอายุ มากที่สุด โดย แรงงานตำแหน่งงานผู้ประกอบอาชีพพื้นฐานเป็นที่ต้องการมากที่สุด 9 คน รองลงมา ได้แก่ แรงงานช่วงอายุ 30-44 ปี ตำแหน่งงานประกอบอาชีพพื้นฐาน 5 คน และแรงงาน ช่วงอายุ 15-29 ปี ตำแหน่งงานผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ 3 คน ตามลำดับ (ตารางที่ 14)

**ตารางที่ 14** จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและช่วงอายุ

หน่วย : คน

ตำแหน่งงาน	ช่วงอายุ				แรงงานที่ ต้องการ รวม
	15-29 ปี	30-44 ปี	45-59 ปี	ไม่จำกัด อายุ	
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	-	-	-	-	-
ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	3	-	-	-	3
ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	-	-	-	-	-
เสมียน	-	-	-	-	-
พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	-	-	-	-	-
ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง	-	-	-	-	-
ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือ และธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	-	1	1	-	2
ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	-	-	2	1	3
ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขาย และการให้บริการ	-	5	2	9	16
<b>รวม</b>	<b>3</b>	<b>6</b>	<b>5</b>	<b>10</b>	<b>24</b>



ในมิติของตำแหน่งงานและระดับฝีมือแรงงาน พบว่า สถานประกอบการต้องแรงงานระดับไร้ฝีมือ ในตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพพื้นฐานมากที่สุด 16 คน รองลงมา ต้องการแรงงานระดับกึ่งฝีมือ ในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ และต้องการแรงงานระดับฝีมือ ในตำแหน่งผู้ประกอบ วิชาชีพต่าง ๆ ตำแหน่งละ 3 คน เท่ากัน (ตารางที่ 15)

**ตารางที่ 15** จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและระดับฝีมือแรงงาน

หน่วย : คน

ตำแหน่งงาน	ระดับฝีมือแรงงาน				แรงงานที่ ต้องการ รวม
	ไร้ฝีมือ	กึ่งฝีมือ	ฝีมือ	ผู้เชี่ยวชาญ	
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	-	-	-	-	-
ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	-	-	3	-	3
ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	-	-	-	-	-
เสมียน	-	-	-	-	-
พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	-	-	-	-	-
ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง	-	-	-	-	-
ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือ และธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	-	2	-	-	2
ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	-	3	-	-	3
ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขาย และการให้บริการ	16	-	-	-	16
<b>รวม</b>	<b>16</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>24</b>

จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและวุฒิการศึกษา โดยระดับการศึกษาและตำแหน่งงานที่ต้องการแรงงานมากที่สุด 3 ลำดับแรก คือ (1) ระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 (2) ระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 และ (3) ระดับมัธยมศึกษาปีที่ 6 โดยตำแหน่งงานที่สถานประกอบการระบุถึงความต้องการมากที่สุดในระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 คือ ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน 11 คน สำหรับแรงงานวุฒิมัธยมศึกษาปีที่ 3 ที่ต้องการแรงงานในตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน 5 คน และผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ 3 คน และผู้ปฏิบัติงานในโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ 1 คน สำหรับแรงงานวุฒิมัธยมศึกษาปีที่ 6 ต้องการแรงงานในตำแหน่งงานผู้ปฏิบัติงานในโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือ และธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง วุฒิละ 2 คน เท่ากัน (ตารางที่ 16)

ตารางที่ 16 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	วุฒิการศึกษา							แรงงานที่ ต้องการ รวม
	ต่ำกว่า ม.3	ม.3	ม.6	ป.ช.	ป.ส./อนุปริญญา	ปริญญาตรี	สูงกว่าปริญญาตรี	
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	-	-	-	-	-	-	-	-
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	-	3	-	-	-	-	-	3
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	-	-	-	-	-	-	-	-
เสมียน	-	-	-	-	-	-	-	-
พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	-	-	-	-	-	-	-	-
ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง	-	-	-	-	-	-	-	-
ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือ และธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	-	-	2	-	-	-	-	2
ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	-	1	2	-	-	-	-	3
ผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขาย และการให้บริการ	11	5	-	-	-	-	-	16
<b>รวม</b>	<b>11</b>	<b>9</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>24</b>

การจัดหมวดหมู่ของชุดทักษะสามารถแบ่งออกได้เป็น 2 หมวดใหญ่ กล่าวคือ ทักษะที่ใช้ในการทำงาน (hard skills) และทักษะที่เป็นลักษณะเฉพาะหรือคุณสมบัติเฉพาะของบุคคลในเรื่องความฉลาด ความสามารถทางอารมณ์หรือความมีคุณธรรม (soft skills) ซึ่งแบบสำรวจจะให้สถานประกอบการระบุชุดทักษะ (คุณสมบัติ) ของแรงงานที่ต้องการต่อตำแหน่งงานหนึ่ง ๆ ได้ถึง 3 ทักษะ ในทักษะที่สถานประกอบการระบุ ลำดับที่ 1 (คุณสมบัติ) ความต้องการแรงงานมีทักษะความอดทน 13 คน ซึ่งเป็นชุดทักษะที่ต้องการมากในตำแหน่งงานผู้ประกอบการอาชีพพื้นฐาน 11 คน รองลงมา ได้แก่ มีความขยันหมั่นเพียร ทักษะการขับรถยนต์/รถบรรทุก มีใบขับขี่/รู้เส้นทาง/ ออกนอกสถานที่ 5 คน ซึ่งเป็นชุดทักษะที่ต้องการมากในตำแหน่งงานผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่าง ๆ 5 คน และทักษะความสามารถเฉพาะวิชาชีพ 3 คน ซึ่งเป็นทักษะที่ต้องการมากในตำแหน่งผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่าง ๆ ตามลำดับ (ตารางที่ 17)

ตารางที่ 17 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะ  
ที่สถานประกอบการระดับที่ 1 (คุณสมบัติ)

หน่วย : คน

ทักษะ	ตำแหน่งงานว่าง									แรงงานที่ ต้องการ รวม
	ผู้บัญญัติกฎหมาย ผู้จัดการ	ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ	เสมียน	พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านเกษตรปศุสัตว์และประมง	ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านกลการประกอบ	ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน	
ความสามารถเฉพาะวิชาชีพ	-	3	-	-	-	-	-	-	-	3
ซึ่บรณยณต์ได้และมีใบอนุญาตซึ่บซี /รู้เส้นทาง/ออกนอกสถานที่ได้	-	-	-	-	-	-	-	2	-	2
มีประสบการณ์	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1
ความซึ่สัตย์สุจริต	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
มีความอดทน	-	-	-	-	-	-	2	-	11	13
มีความซึ่ยันหมั่นเพียร	-	-	-	-	-	-	-	-	5	5
<b>รวม</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>16</b>	<b>24</b>

จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะที่สถานประกอบการระดับที่ 2 (คุณสมบัติ) ทักษะที่ต้องการสูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ (1) ความต้องการแรงงานมีทักษะความอดทน ในตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน (2) ความต้องการแรงงานในทักษะความซึ่ยันหมั่นเพียร ในตำแหน่งผู้ประกอบวิชาชีพพื้นฐาน (3) ความต้องการแรงงานในทักษะความใฝ่เรียนรู้ ในตำแหน่งผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ ตามลำดับ (ตารางที่ 18)

ตารางที่ 18 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะ  
ที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 2 (คุณสมบัติ)

หน่วย : คน

ทักษะ	ตำแหน่งงานว่าง									แรงงานที่ ต้องการ รวม
	ผู้บัญญัติกฎหมาย ผู้จัดการ	ผู้ประกอบการวิชาชีพต่างๆ	เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ	เสมียน	พนักงานบริการและผู้จำหน่ายสินค้า	ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือในด้านเกษตรปศุสัตว์และประมง	ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านกลการประกอบ	ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน	
มีความอดทน	-	-	-	-	-	-	1	1	9	11
มีความขยันหมั่นเพียร	-	-	-	-	-	-	1	2	7	10
ความใฝ่เรียนรู้	-	3	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>รวม</b>		<b>3</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>16</b>	<b>24</b>

จำนวนความต้องการแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงานและชุดทักษะที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 3 (คุณสมบัติ) ทักษะที่ต้องการสูงสุด 3 ลำดับแรก ได้แก่ (1) ความต้องการแรงงานมีทักษะความอดทนในตำแหน่งผู้ประกอบการอาชีพงานพื้นฐาน (2) ความต้องการแรงงานในทักษะความซื่อสัตย์สุจริตในตำแหน่งงานผู้ประกอบการอาชีพงานพื้นฐาน (3) ความต้องการแรงงานในทักษะความขยันหมั่นเพียรในตำแหน่งผู้ประกอบการอาชีพงานพื้นฐาน ตามลำดับ (ตารางที่ 19)



ตารางที่ 19 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและทักษะ  
ที่สถานประกอบการระบุลำดับที่ 3 (คุณสมบัติ)

หน่วย : คน

ทักษะ	ตำแหน่งงานว่าง									แรงงานที่ ต้องการ รวม
	ผู้บัญญัติกฎหมาย ผู้จัดการ	ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ	เสมียน	พนักงานบริการและผู้จัดหาสินค้า	ผู้ปฏิบัติงานฝีมือไม่ว่าด้านการเกษตรป่าไม้และการประมง	ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน	
ความซื่อสัตย์สุจริต	-	-	-	-	-	-	2	-	5	7
ความอดทน	-	3	-	-	-	-	-	2	7	12
ความขยันหมั่นเพียร	-	-	-	-	-	-	-	-	4	4
ความใฝ่เรียนรู้	-	-	-	-	-	-	-	1	-	1
<b>รวม</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>16</b>	<b>24</b>

ในมิติของตำแหน่งงานกับประสบการณ์การทำงาน พบว่า สถานประกอบการต้องการแรงงานที่ไม่จำเป็นต้องมีประสบการณ์มากที่สุด 16 คน โดยในตำแหน่งงานผู้ประกอบอาชีพพื้นฐานมีความต้องการสูงสุดสถานประกอบการต้องการแรงงานที่มีประสบการณ์ 1 – 2 ปี จำนวน 8 คน โดยตำแหน่งงานผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ และตำแหน่งผู้ประกอบอาชีพพื้นฐานต่างๆ มีความต้องการ 3 คน เท่ากัน (ตารางที่ 20)

ตารางที่ 20 จำนวนแรงงานที่สถานประกอบการมีความต้องการ จำแนกตามตำแหน่งงานและประสบการณ์การทำงาน

หน่วย : คน

ตำแหน่งงาน	ประสบการณ์การทำงาน			แรงงานที่ ต้องการรวม
	ไม่มี ประสบการณ์	1-2 ปี	3-9 ปี	
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	-	-	-	0
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านต่างๆ	-	3	-	3
ผู้ประกอบการวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	-	-	-	0
เสมียน	-	-	-	0
พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	-	-	-	0
ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง	-	-	-	0
ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือ และธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	-	2	-	2
ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	-	3	-	3
ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขาย และการให้บริการ	16	-	-	16
<b>รวม</b>	<b>16</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>24</b>



## 5. ผลการสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในสถานประกอบการ จังหวัดสุพรรณบุรี

สำหรับข้อมูลส่วนนี้ได้มาจากการสำรวจข้อมูล ภายใต้โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการแรงงานของสถานประกอบการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ในส่วนที่ 2 แบบสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในสถานประกอบการ โดยเก็บข้อมูลจากสถานประกอบการจังหวัดสุพรรณบุรี จำนวนทั้งสิ้น 135 แห่ง ประกอบด้วย 11ประเภทอุตสาหกรรม

คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการที่ตอบแบบสำรวจทั้งหมด 135 แห่ง จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม ซึ่งมีจำนวนการจ้างงานปัจจุบันทั้งหมดอยู่ที่ 1,129 คน โดยเป็นแรงงานไทยจำนวน 1,107 คน และแรงงานต่างด้าวจำนวน 22 คน และมีจำนวนการเข้างานใหม่ 6 คน ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการเข้างานใหม่จำนวนมากที่สุด ได้แก่ การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ และในทางกลับกันมีจำนวนการออกจากงาน 4 คน ประเภทอุตสาหกรรมที่มีการออกจากงานจำนวนมากที่สุด ได้แก่ การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ 3 คน และกิจกรรมการบริการด้านอื่นๆ 1 คน จะเห็นได้ว่าประเภทอุตสาหกรรมที่มีจำนวนแรงงานออกจากงานเมื่อเทียบกับการเข้างานมากที่สุด คือ การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์ (ตารางที่ 21)

ตารางที่ 21 คุณลักษณะเบื้องต้นของสถานประกอบการ จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

หน่วย : คน

ประเภทอุตสาหกรรม	จำนวนสปก.	จำนวนจ้างงานปัจจุบัน			รวมจำนวนการเข้างานใหม่	รวมจำนวนการออกจากงาน	การเปลี่ยนแปลง
		ไทย	ต่างด้าว	รวม			
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	2	59	5	64	1	0	1
การผลิต	26	105	3	108	0	0	0
การขายส่งและการขายปลีกการซ่อมยานยนต์และจักรยานยนต์	37	270	11	281	4	3	1
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	13	96	2	98	0	0	0
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	4	10	0	10	0	0	0
กิจกรรมวิชาชีพ วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	8	20	0	20	0	0	0
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศและการประกันสังคมภาคบังคับ	22	410	0	410	0	0	0
การศึกษา	5	73	0	73	0	0	0
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	12	48	1	49	0	0	0
ศิลปะ ความบันเทิงและนันทนาการ	1	3	0	3	0	0	0
กิจกรรมการบริการด้านอื่น ๆ	4	13	0	13	1	1	0
<b>รวม</b>	<b>135</b>	<b>1,107</b>	<b>22</b>	<b>1,129</b>	<b>6</b>	<b>4</b>	<b>2</b>

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงาน โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในตำแหน่งงาน (1) ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขาย และการให้บริการ (2) พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด และ(3)ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ ตามลำดับ ในทางตรงกันข้าม จำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุด ได้แก่ ตำแหน่งงานผู้ประกอบอาชีพพื้นฐาน และผู้ประกอบวิชาชีพ ด้านต่าง ๆ มีจำนวนออกจากงานเท่ากัน (ตารางที่ 22)

**ตารางที่ 22** การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามตำแหน่งงาน

หน่วย : คน

ตำแหน่งงาน	การเข้าออกงาน		การเปลี่ยนแปลง
	เข้างานใหม่	ออกจากงาน	
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส ผู้จัดการ	0	0	0
ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	1	1	0
ผู้ประกอบวิชาชีพด้านเทคนิคสาขาต่างๆ และอาชีพที่เกี่ยวข้อง	0	0	0
เสมียน	0	0	0
พนักงานบริการ พนักงานขายในร้านค้าและตลาด	2	2	0
ผู้ปฏิบัติงานฝีมือด้านการเกษตรและประมง	0	0	0
ผู้ปฏิบัติงานด้านความสามารถทางฝีมือ และธุรกิจการค้าที่เกี่ยวข้อง	0	0	0
ผู้ปฏิบัติงานในโรงงานและเครื่องจักร และผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	0	0	0
ผู้ประกอบอาชีพพื้นฐานต่างๆ ในด้านการขาย และการให้บริการ	3	1	2
<b>รวม</b>	<b>6</b>	<b>4</b>	<b>2</b>

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามวุฒิการศึกษา โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในระดับวุฒิการศึกษา ปวช. รองลงมา ได้แก่ ระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 และระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 ในทางตรงกันข้าม จำนวนแรงงานที่ออกจากงานอยู่ในระดับวุฒิการศึกษา ระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 และระดับต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 ในส่วนของการเปลี่ยนแปลงของการเข้าออกงานที่เกิดขึ้นจะเห็นได้ว่าแรงงานเกิดการเปลี่ยนแปลงกลุ่มแรงงานที่อยู่ในวุฒิการศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 และแรงงานที่จบการศึกษาต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 (ตารางที่ 23)

**ตารางที่ 23** การเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน

วุฒิการศึกษา	การเข้าออกงาน		การเปลี่ยนแปลง
	เข้างานใหม่	ออกจากงาน	
ต่ำกว่า ม.3	1	0	1
ม.3	2	2	0
ม.6	0	0	0
ปวช.	3	2	1
ปวส. / อนุปริญญา	0	0	0
ปริญญาตรี	0	0	0
สูงกว่าปริญญาตรี	0	0	0
<b>รวม</b>	<b>6</b>	<b>4</b>	<b>2</b>

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามระดับฝีมือ โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในระดับแรงงานไร้ฝีมือ มากที่สุด ระดับผู้เชี่ยวชาญไม่มีการเข้าออกจกงาน แรงงานไร้ฝีมือมีการเข้างานใหม่มากกว่าออกจากงาน (ตารางที่ 24)

**ตารางที่ 24** การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามระดับฝีมือแรงงาน

หน่วย : คน

ระดับฝีมือ	การเข้าออกงาน		การเปลี่ยนแปลง
	เข้างานใหม่	ออกจากงาน	
แรงงานไร้ฝีมือ	3	2	1
แรงงานกึ่งฝีมือ	2	1	1
แรงงานฝีมือ	1	1	0
ผู้เชี่ยวชาญ	0	0	0
<b>รวม</b>	<b>6</b>	<b>4</b>	<b>2</b>

การเข้างานใหม่และออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ จำแนกตามช่วงอายุ โดยมีจำนวนแรงงานที่เข้างานใหม่มากที่สุดในช่วงอายุ 15 - 29 ปี และช่วงอายุ 30-44 ปี เท่ากัน หากแต่จำนวนแรงงานที่ออกจากงานมากที่สุดก็อยู่ในช่วงอายุ 30 - 44 ปี แต่แรงงานอายุ 15-29 ปี มีการเข้างานใหม่มากกว่าออกจากงาน (ตารางที่ 25)

ตารางที่ 25 การเข้างานใหม่และออกจากงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ จำแนกตามช่วงอายุ

หน่วย : คน

ช่วงอายุ	การเข้าออกงาน		การเปลี่ยนแปลง
	เข้างานใหม่	ออกจากงาน	
15 – 29 ปี	2	1	1
30 – 44 ปี	2	2	0
45 – 59 ปี	1	1	0
60 ปี ขึ้นไป	1	0	1
รวม	6	4	2

6. ประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ของจังหวัดสุพรรณบุรี ปี 2567-2571

ข้อมูลประมาณแนวโน้มความต้องการกำลังคนในส่วนนี้ เป็นข้อมูลการประมาณการแนวโน้มความต้องการกำลังคนของจังหวัดสุพรรณบุรี ปี 2567 - 2571 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม วุฒิการศึกษา ตำแหน่งงาน และขนาดของสถานประกอบการ

ข้อมูลประมาณการความต้องการกำลังคน ปี 2567 – 2571 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า ความต้องการกำลังคนโดยรวมของจังหวัดสุพรรณบุรี มีอัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.13 เมื่อพิจารณาจำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม พบว่า อุตสาหกรรมที่มีอัตราการขยายตัวของความต้องการกำลังคนเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ การจัดหาสินค้า การจัดการ และการบำบัดน้ำเสีย อัตราการขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ 2.48 รองลงมา ได้แก่ ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ อัตราการขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ 2.35 และกิจกรรมการบริหาร และการบริการสนับสนุน อัตราการขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ 2.23 ตามลำดับ ในทางตรงกันข้ามอุตสาหกรรมที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนเฉลี่ยลดลงมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ การศึกษา อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 2.45 รองลงมา ได้แก่ การก่อสร้าง อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ย ร้อยละ 2.25 และกิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์ อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 2.15 ตามลำดับ (ตารางที่ 26)

ตารางที่ 26 ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2567 – 2571 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

หน่วย:คน ,ร้อยละ

ประเภทอุตสาหกรรม	ปี พ.ศ.					อัตราการเติบโต
	2567	2568	2569	2570	2571	
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	230,647	231,700	232,315	232,710	233,078	0.30%
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	2,026	1,983	1,941	1,900	1,861	-2.10%
การผลิต	48,191	47,975	47,896	47,883	47,760	-0.23%
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	915	930	944	958	973	1.55%
การจัดหน้า การจัดการ และการบำบัดน้ำเสียของเสีย และสิ่งปฏิกูล	2,071	2,124	2,176	2,228	2,283	2.48%
การก่อสร้าง	20,790	20,324	19,894	19,433	18,964	-2.25%
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์และรถจักรยานยนต์	63,043	62,449	61,883	61,350	60,878	-0.88%
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	3,557	3,605	3,649	3,692	3,735	1.23%
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	22,681	22,693	22,773	22,913	23,122	0.50%
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	563	555	546	537	528	-1.58%
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	4,426	4,427	4,428	4,433	4,442	0.08%
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	517	515	513	511	508	-0.45%
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	1,328	1,328	1,326	1,324	1,321	-0.15%
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	1,532	1,568	1,604	1,639	1,674	2.23%
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	14,300	14,127	13,940	13,748	13,561	-1.33%
การศึกษา	11,926	11,652	11,368	11,080	10,796	-2.45%
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	7,468	7,318	7,161	7,001	6,843	-2.15%
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	3,459	3,530	3,609	3,697	3,796	2.35%
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	27,432	27,720	27,964	28,183	28,410	0.88%
<b>รวม</b>	<b>466,872</b>	<b>466,523</b>	<b>465,930</b>	<b>465,220</b>	<b>464,533</b>	<b>-0.13%</b>

ที่มา: ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<https://ldls.mol.go.th/>)

ข้อมูลประมาณการความต้องการแรงงาน ปี 2567 – 2571 จำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่ามีอัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.13 วุฒิมัธยมศึกษาที่มีอัตราการขยายตัวของความต้องการกำลังคนมากที่สุด แรงงานที่จบการศึกษาต่ำกว่ามัธยมศึกษาปีที่ 3 มีอัตราการขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ 0.03 รองลงมาได้แก่ วุฒิมัธยมศึกษาปีที่ 3 มีอัตราการขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ 0.01 ทุกวุฒิมัธยมศึกษาตั้งแต่มัธยมศึกษาปีที่ 6 ถึงสูงกว่าปริญญาตรีมีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลง โดยวุฒิมัธยมศึกษาที่มีอัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลงเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ วุฒิมัธยมศึกษาปริญญาตรีอัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 1.73 รองลงมา ได้แก่ วุฒิมัธยมศึกษาปริญญาตรีอัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 1.00 และวุฒิมัธยมศึกษา/อนุปริญญาอัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.38 (ตารางที่ 27)



ตารางที่ 27 ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2567 – 2571 จำแนกตามวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน, ร้อยละ

วุฒิการศึกษา	ปี พ.ศ.					อัตราการเติบโต
	2567	2568	2569	2570	2571	
ต่ำกว่า ม.3	287,833	288,011	287,986	287,845	287,706	0.03%
ม.3	68,204	68,230	68,224	68,201	68,178	0.01%
ม.6	47,580	47,536	47,487	47,441	47,401	-0.10%
ปวช.	6,986	6,976	6,969	6,963	6,958	-0.10%
ปวส./อนุปริญญา	15,165	15,105	15,049	14,996	14,946	-0.38%
ปริญญาตรี	36,958	36,581	36,204	35,831	35,472	-1.00%
สูงกว่าปริญญาตรี	4,148	4,082	4,012	3,941	3,872	-1.73%
<b>รวม</b>	<b>466,874</b>	<b>466,521</b>	<b>465,931</b>	<b>465,218</b>	<b>464,533</b>	<b>-0.13%</b>

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<https://ldls.mol.go.th/>)

ข้อมูลประมาณการความต้องการแรงงาน ปี 2567 – 2571 จำแนกตามตำแหน่งงาน พบว่า ตำแหน่งงานที่อัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคน ได้แก่ ตำแหน่งงานผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง โดยมีอัตราการเติบโตเฉลี่ยร้อยละ 0.28 ส่วนตำแหน่งงานที่อัตราการเติบโตของความต้องการกำลังคนลดลงเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ อัตราการเติบโต ลดลงเฉลี่ยร้อยละ 1.65 รองลงมา ได้แก่ ผู้จัดการ ข้าราชการระดับอาวุโสและผู้บัญญัติกฎหมาย มีอัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 1.20 และช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.70 ตามลำดับ (ตารางที่ 28)

ตารางที่ 28 ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2567 -2571 จำแนกตามตำแหน่งงาน

หน่วย : คน, ร้อยละ

ตำแหน่งงาน	ปี พ.ศ.					อัตราการเติบโต
	2567	2568	2569	2570	2571	
ผู้บัญญัติกฎหมาย ข้าราชการระดับอาวุโส และผู้จัดการ	8,794	8,686	8,585	8,484	8,385	-1.20%
ผู้ประกอบวิชาชีพด้านต่างๆ	17,356	17,077	16,796	16,514	16,231	-1.65%
เจ้าหน้าที่เทคนิคและผู้ประกอบวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านต่างๆ	10,129	10,071	10,012	9,954	9,901	-0.58%
เสมียน	9,644	9,583	9,521	9,461	9,403	-0.60%
พนักงานบริการและผู้อำนวยการสายสินค้า	80,067	79,679	79,372	79,146	79,027	-0.35%
ผู้ปฏิบัติงานที่มีฝีมือด้านการเกษตร ป่าไม้ และประมง	203,011	203,924	204,453	204,788	205,100	0.28%
ช่างฝีมือและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	42,830	42,474	42,195	41,933	41,630	-0.70%
ผู้ควบคุมเครื่องจักรโรงงานและเครื่องจักรและผู้ปฏิบัติงานด้านการประกอบ	23,053	23,008	22,981	22,964	22,927	-0.15%
ผู้ประกอบอาชีพงานพื้นฐาน	71,988	72,020	72,016	71,974	71,929	-0.05%
<b>รวม</b>	<b>466,872</b>	<b>466,522</b>	<b>465,931</b>	<b>465,218</b>	<b>464,533</b>	<b>-0.13%</b>

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<https://ldls.mol.go.th/>)





ข้อมูลประมาณการความต้องการแรงงาน ปี2567 – 2571 จำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ พบว่า สถานประกอบการทุกขนาดมีอัตราการเติบโตลดลงของความต้องการกำลังคนลดลง โดยขนาดของสถานประกอบการที่อัตราการเติบโตลดลงของความต้องการกำลังคนลดลงเฉลี่ยมากที่สุด 3 อันดับแรก ได้แก่ สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 100-199 คน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.63 รองลงมา ได้แก่ สถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 20-49 คน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ย 0.58 และสถานประกอบการที่มีลูกจ้าง 10 - 19 คน อัตราการเติบโตลดลงเฉลี่ยร้อยละ 0.33 ตามลำดับ (ตารางที่ 29)

**ตารางที่ 29** ผลการประมาณการความต้องการแรงงาน (อุปสงค์แรงงาน) ปี 2567 – 2571

จำแนกตามขนาดของสถานประกอบการ

หน่วย : คน, ร้อยละ

ขนาดสถานประกอบการ	ปี พ.ศ.					อัตราการเติบโต
	2567	2568	2569	2570	2571	
น้อยกว่า 10 คน	85,341	85,221	85,091	84,925	84,754	-0.18%
10-19 คน	13,219	13,168	13,125	13,086	13,044	-0.33%
20-49 คน	4,711	4,680	4,654	4,630	4,605	-0.58%
50-99 คน	5,009	4,985	4,973	4,968	4,953	-0.28%
100-199 คน	7,421	7,364	7,322	7,289	7,246	-0.63%
200 คน ขึ้นไป	4,456	4,436	4,427	4,424	4,412	-0.25%
ผู้ประกอบการธุรกิจของตนเอง	346,716	346,667	346,337	345,897	345,517	-0.08%
รวม	466,873	466,521	465,929	465,219	464,531	-0.13%

ที่มา : ระบบฐานข้อมูลอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย (<https://ldls.mol.go.th/>)

## สถานการณ์ด้านความอุปทานแรงงาน (Supply for Labor) ของตลาดแรงงาน จังหวัดสุพรรณบุรี

### 7. ข้อมูลผู้สำเร็จการศึกษา จังหวัดสุพรรณบุรี

จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา อัตราการเรียนต่อ อัตราการมีงานทำ จำแนกตามวุฒิการศึกษา ปี 2564 พบว่า จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาในจังหวัดสุพรรณบุรี สูงสุด 3 ลำดับ ได้แก่ ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น (ม.3) จำนวน 8,591 คน รองลงมา ได้แก่ ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น (ม.6) จำนวน 5,945 คน และประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) จำนวน 1,503 คน ตามลำดับ ในภาพรวมอัตราการเรียนต่อจะค่อย ๆ ลดลง ในระดับชั้นการศึกษาที่สูงขึ้น จะเห็นได้จากอัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาในระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 ร้อยละ 91.50 แต่อัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาเหลือเพียงร้อยละ 8.50 ในระดับปริญญาตรี และ อัตราการเรียนต่อของผู้สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาโท ร้อยละ 10.70 ในอัตราการมีงานของผู้สำเร็จการศึกษา สูงสุด 3 ลำดับแรกอยู่ในระดับปริญญาตรี ร้อยละ 25.50 ระดับปริญญาโท ร้อยละ 25.40 ระดับปวช.และระดับปริญญาเอก ร้อยละ 13.80 เท่ากัน ตามลำดับ (ตารางที่ 30)

**ตารางที่ 30** จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา อัตราการเรียนต่อ อัตราการมีงานทำ ปี 2564 จำแนกตามวุฒิการศึกษา และสาขาวิชา

หน่วย : คน, ร้อยละ

ปีการศึกษา	ระดับการศึกษา	จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา (คน)			อัตราผู้ศึกษาต่อ (ร้อยละ)	อัตราผู้มีงานทำ (ร้อยละ)
		ชาย	หญิง	รวม		
2564	มัธยมศึกษาตอนต้น (ม.3)	4,130	4,461	8,591	91.50	-
2564	มัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.6)	2,239	3,256	5,495	8.60	-
2564	<b>ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.)/สาขาวิชา</b>	<b>955</b>	<b>548</b>	<b>1,503</b>	<b>56.30</b>	<b>12.00</b>
	- เกษตรกรรม	71	31	102	-	-
	- คหกรรม	13	41	54	-	-
	- เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	24	4	28	-	-
	- พาณิชยกรรม/บริหารธุรกิจ	68	339	407	-	-
	- ศิลปกรรม	28	16	44	-	-
	- อุตสาหกรรม	748	67	815	-	-
	- อุตสาหกรรมท่องเที่ยว	3	50	53	-	-
2564	<b>ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)/อนุปริญญา/สาขาวิชา</b>	<b>748</b>	<b>406</b>	<b>1,154</b>	<b>12.60</b>	<b>13.80</b>
	- เกษตรกรรม	31	23	54	-	-
	- คหกรรม	7	30	37	-	-
	- เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	20	6	26	-	-
	- ประมง	3	2	5	-	-
	- พาณิชยกรรม/บริหารธุรกิจ	63	243	306	-	-
	- ศิลปกรรม	11	12	23	-	-
	- อุตสาหกรรม	608	66	674	-	-
	- อุตสาหกรรมท่องเที่ยว	5	24	29	-	-

ปีการศึกษา	ระดับการศึกษา	จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา (คน)			อัตรา ผู้ศึกษาต่อ (ร้อยละ)	อัตรา ผู้มีงานทำ (ร้อยละ)
		ชาย	หญิง	รวม		
2564	ปริญญาตรี /สาขาวิชา	944	1,643	2,587	8.50	25.50
	- Education	82	155	237	-	-
	- Arts and humanities	83	201	284	-	-
	- Social sciences, journalism and information	75	96	171	-	-
	- Business, administration and law	236	621	857	-	-
	- Natural sciences, mathematics and statistics	22	109	131	-	-
	- Information and Communication Technologies (ICTs)	54	35	89	-	-
	- Engineering, manufacturing and construction	274	172	446	-	-
	- Agriculture, forestry, fisheries and veterinary	35	58	93	-	-
	- Health and welfare	35	96	131	-	-
	- Services	48	100	148	-	-
2564	ปริญญาโท/สาขาวิชา	64	133	197	10.70	25.40
	- Education	9	19	28	-	-
	- Arts and humanities	4	7	11	-	-
	- Social sciences, journalism and information	4	15	19	-	-
	- Business, administration and law	28	57	85	-	-
	- Natural sciences, mathematics and statistics	5	13	18	-	-
	- Information and Communication Technologies (ICTs)	4	2	6	-	-
	- Engineering, manufacturing and construction	4	7	11	-	-
	- Agriculture, forestry, fisheries and veterinary	3	5	8	-	-
	- Health and welfare	2	7	9	-	-
	- Services	1	1	2	-	-
2564	ปริญญาเอก/สาขาวิชา	15	14	29	-	13.80
	- Education	-	2	2	-	-
	- Social sciences, journalism and information	-	1	1	-	-
	- Business, administration and law	11	6	17	-	-
	- Natural sciences, mathematics and statistics	1	1	2	-	-
	- Engineering, manufacturing and construction	1	2	3	-	-
	- Agriculture, forestry, fisheries and veterinary	1	-	1	-	-
	- Health and welfare	1	2	3	-	-

ที่มา : สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม เลขาธิการคณะกรรมการ  
อาชีวศึกษา และ เลขาธิการคณะกรรมการการศึกษาระดับขั้นพื้นฐาน

หมายเหตุ : 1. ร้อยละของนักเรียนที่เรียนต่อบางระดับการศึกษา เกิน 100% เนื่องจากเป็นการคำนวณอัตราผู้ศึกษาต่ออย่างหยาบ  
ซึ่งมีจำนวนศึกษาต่อ มากกว่าจำนวนผู้สำเร็จการศึกษา

2. ร้อยละของนักเรียนที่เรียนต่อบางระดับการศึกษาน้อยมาก เนื่องจากอยู่ระหว่างการรวบรวมข้อมูลจากหน่วยงานในสังกัด



## 8. ประมาณการอุปทานแรงงานหรือผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดสุพรรณบุรี ปี 2567-2571

ข้อมูลการประมาณการอุปทานแรงงานในส่วนนี้ เป็นข้อมูลการประมาณการอุปทานแรงงาน หรือ ผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดสุพรรณบุรี ปี2567 - 2571 จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม และ วุฒิการศึกษา ประมาณการผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดสุพรรณบุรี ปี2567 - 2571 จำแนกตาม ประเภทอุตสาหกรรม พบว่า ในอีก 5 ปีข้างหน้า จำนวนผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดสุพรรณบุรี มีแนวโน้มลดลงทุกปีในทุกประเภทอุตสาหกรรม โดยเฉลี่ยร้อยละ 1.48 ในอุตสาหกรรมที่มีจำนวนอุปทาน แรงงานเข้าใหม่ลดลงมากที่สุด ได้แก่ กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์ มีอัตราการเติบโตลดลง เฉลี่ยร้อยละ 1.95 (ตารางที่ 31)

**ตารางที่ 31** ผลการประมาณการการผลิตแรงงาน (อุปทานแรงงาน) ปี 2567 – 2571  
จำแนกตามประเภทอุตสาหกรรม

หน่วย : คน, ร้อยละ

ประเภทอุตสาหกรรม	ปี พ.ศ.					อัตราการเติบโต
	2567	2568	2569	2570	2571	
เกษตรกรรม การป่าไม้ และการประมง	1,120	1,105	1,089	1,073	1,055	-1.48%
การทำเหมืองแร่และเหมืองหิน	30	29	29	29	28	-1.68%
การผลิต	630	622	613	604	594	-1.48%
ไฟฟ้า ก๊าซ ไอน้ำ และระบบปรับอากาศ	29	28	28	28	27	-1.75%
การจัดหน้า การจัดการ และการบำบัดน้ำเสียของเสีย และสิ่งปฏิกูล	47	47	46	45	45	-1.08%
การก่อสร้าง	228	225	222	219	215	-1.45%
การขายส่ง และการขายปลีก การซ่อมยานยนต์ และรถจักรยานยนต์	1,155	1,139	1,123	1,106	1,088	-1.48%
การขนส่ง และสถานที่เก็บสินค้า	82	81	80	78	77	-1.55%
กิจกรรมโรงแรมและบริการด้านอาหาร	367	362	357	351	346	-1.48%
ข้อมูลข่าวสารและการสื่อสาร	35	35	34	34	33	-1.45%
กิจกรรมทางการเงินและการประกันภัย	224	221	218	215	211	-1.50%
กิจกรรมอสังหาริมทรัพย์	26	25	25	25	24	-1.95%
กิจกรรมทางวิชาชีพ วิทยาศาสตร์ และเทคนิค	81	80	79	77	76	-1.58%
กิจกรรมการบริหารและการบริการสนับสนุน	28	28	27	27	27	-0.90%
การบริหารราชการ การป้องกันประเทศ และการประกันสังคมภาคบังคับ	542	535	527	519	511	-1.45%
การศึกษา	418	413	407	401	394	-1.48%
กิจกรรมด้านสุขภาพและงานสังคมสงเคราะห์	225	222	219	216	212	-1.50%
ศิลปะ ความบันเทิง และนันทนาการ	48	47	47	46	45	-1.60%
กิจกรรมบริการด้านอื่น ๆ	295	291	287	282	278	-1.48%
กิจกรรมการจ้างงานในครัวเรือนส่วนบุคคล กิจกรรมการผลิตสินค้าและบริการที่ทำขึ้นเองเพื่อใช้ในครัวเรือน ซึ่งไม่สามารถจำแนกกิจกรรมได้อย่างชัดเจน	6	6	6	6	6	0.00%
<b>รวม</b>	<b>5,616</b>	<b>5,541</b>	<b>5,463</b>	<b>5,381</b>	<b>5,292</b>	<b>-1.48%</b>

ประมาณการผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดสุพรรณบุรี ปี2567 - 2571 จำแนกตามวุฒิการศึกษา พบว่า ในอีก 5 ปีข้างหน้า จำนวนผู้เข้าสู่ตลาดแรงงานใหม่ของจังหวัดสุพรรณบุรี มีแนวโน้มลดลงทุกปีในทุก วุฒิการศึกษา วุฒิการศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ 3 มีอัตราการเติบโตลดลงสูงสุดโดยเฉลี่ย ร้อยละ 1.60 (ตารางที่ 32)

**ตารางที่ 32** ผลการประมาณการการผลิตแรงงาน (อุปทานแรงงาน) ปี 2567 – 2571  
จำแนกตามวุฒิการศึกษา

หน่วย : คน, ร้อยละ

วุฒิการศึกษา	ปี พ.ศ.					อัตราการเติบโต
	2567	2568	2569	2570	2571	
ต่ำกว่า ม.3	251	247	244	240	236	-1.53%
ม.3	143	141	139	137	134	-1.60%
ม.6	949	936	923	909	894	-1.50%
ปวช.	271	267	263	259	255	-1.50%
ปริญญาตรี	165	163	161	158	156	-1.40%
สูงกว่าปริญญาตรี	3,840	3,787	3,734	3,677	3,617	-1.48%
รวม	5,619	5,541	5,464	5,380	5,292	-1.48%

## บรรณานุกรม

สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ. **ผลิตภัณฑ์ภาคและจังหวัดแบบปริมาณลูกโซ่ ฉบับ พ.ศ. 2564 (Gross Regional and Provincial Product Chain Volume Measures 2020 Edition).**

(ออนไลน์). เข้าถึงได้จาก : [https://www.nesdc.go.th/main.php?filename=gross\\_regional](https://www.nesdc.go.th/main.php?filename=gross_regional) สืบค้นเมื่อ 15 มิถุนายน 2566

สำนักงานสถิติจังหวัดสุพรรณบุรี. **สำรวจภาวะการทำงานของประชากรสุพรรณบุรี ปี 2565 : มกราคม – ธันวาคม พ.ศ. 2565.**

(ออนไลน์). เข้าถึงได้จาก : <http://suphan.nso.go.th/ /Pages/สำรวจ/ด้านสังคม/แรงงาน/ภาวะการทำงานของประชากร.aspx> สืบค้นเมื่อ 20 มิถุนายน 2566

สำนักปลัดกระทรวงแรงงาน. **ระบบอุปสงค์และอุปทานกำลังคนเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย.** (ออนไลน์). เข้าถึงได้จาก : <https://ldls.mol.go.th> สืบค้นเมื่อ 30 มิถุนายน 2566



# ภาคผนวก





# แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ปี 2566



## แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ปี 2566

โครงการสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

เป้าหมาย : สถานประกอบการที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 50 คน

**คำชี้แจง :** กระทรวงแรงงานขอความร่วมมือท่านกรอกข้อมูลแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ โดยข้อมูลที่ได้นำไปใช้ในการกำหนดนโยบายและวางแผนการผลิต และพัฒนาทักษะคนให้ตรงกับความต้องการของตลาดแรงงานในปัจจุบัน ข้อมูลของท่านจะถูกเก็บเป็นความลับจะไม่มีการเปิดเผยข้อมูลหรือนำไปใช้เพื่อการอื่น และขอขอบคุณในการให้ความร่วมมือตอบแบบสอบถาม เพื่อเป็นชิ้นที่ชี้ว่าการกำหนดนโยบายและการดำเนินงานของภาครัฐให้เข้าถึงผู้ความสำคัญได้อย่างไม่ผิดที่ทิศทาง หากมีข้อสงสัยโปรดติดต่อ กลุ่มงานนโยบายเศรษฐกิจและแรงงานรายสาขา กองเศรษฐกิจการแรงงาน สำนักงานสถิติกระทรวงแรงงาน หมายเลขติดต่อ 0 2232 1473

**▶ แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ปี 2566 ประกอบด้วย 2 ส่วน คือ แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ และแบบสำรวจการเข้าออกจากงานของแรงงานในสถานประกอบการ**

### ส่วนที่ 1 แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ

#### ก. ข้อมูลสถานประกอบการ

1. เลขทะเบียนพาณิชย์  (13 หลัก) 2. รหัสประกันสังคม  (10 หลัก)
3. ชื่อสถานประกอบการ ..... 4. สาขาของสถานประกอบการ (ถ้ามี) .....
5. ประเภทกิจการ ..... รหัส TSIC  (5 หลัก)
6. จำนวนพนักงานไทย ..... คน จำนวนพนักงานต่างด้าว ..... คน 7. ขนาดสถานประกอบการ  น้อยกว่า 10 คน  10 – 19 คน  20 – 49 คน
8. ที่อยู่สถานประกอบการ เลขที่ ..... ซอย ..... ถนน ..... หมู่ที่ ..... ตำบล/แขวง ..... อำเภอ/เขต ..... รหัสไปรษณีย์ ..... เบอร์โทรศัพท์ .....
9. รายละเอียดผู้ให้ข้อมูล ชื่อ ..... นามสกุล ..... อีเมล ..... เบอร์โทรศัพท์ .....

#### ข.1 ความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ

1. ขณะนี้สถานประกอบการของท่านมีความต้องการแรงงาน หรือไม่  
 ต้องการ (ตอบข้อ 2 และ 3 หัวข้อ ข.2 และ ข.3 ใต้ค่า)  ไม่ต้องการ (ตอบหัวข้อ ข.1 ข้อ 2 และ 3 ใต้ครบถ้วนแล้วข้ามไปตอบส่วนที่ 2)
2. ขณะนี้สถานประกอบการของท่านได้มีการประกาศความต้องการจ้างแรงงาน หรือไม่  มี  ไม่มี
3. ภายใน 1 ปีนี้ คาดว่าสถานประกอบการจะมีความต้องการจ้างแรงงาน หรือไม่  ต้องการ  ไม่ต้องการ



4. ทำเนียบการตั้งกรรมการบริหารสำนักวิชา ภาควิชา/หน่วยงานตามคุณสมบัติ

ลำดับ	ชื่อตำแหน่ง	จำนวนที่ว่าง		จำนวนที่ว่าง จำนวนที่ว่าง (คน)	การว่าง 2 เดือน ตามเกณฑ์ ไม่คืน	ช่วงเวลา (ปี)	ตำแหน่ง	คุณสมบัติ	สาขาวิชา	ประเภท วิชา
		รวม	ว่าง							
1					1 ปี 1 ปี 1 ปี 1 ปี 1 ปี	(1) 15-25 ปี (2) 30-40 ปี (3) 45-55 ปี (4) 60-70 ปี (5) 75 ปีขึ้นไป	ค่านิยม (1) ร.น. 15 ปี (2) ร.น. 35 ปี (3) ร.น. 55 ปี (4) ผู้เชี่ยวชาญ (5) ผู้ชำนาญ	ค่านิยม (1) 3.5 (1) 3.5 (2) 3.6 (1) 3.6 (3) 3.7 (1) 3.7 (4) 3.8 (1) 3.8 (5) 3.9 (1) 3.9	สาขาวิชา	ประเภท วิชา
2					1 ปี 1 ปี	(1) 15-25 ปี (2) 30-40 ปี (3) 45-55 ปี (4) 60-70 ปี (5) 75 ปีขึ้นไป	ค่านิยม (1) ร.น. 15 ปี (2) ร.น. 35 ปี (3) ร.น. 55 ปี (4) ผู้เชี่ยวชาญ (5) ผู้ชำนาญ	ค่านิยม (1) 3.5 (1) 3.5 (2) 3.6 (1) 3.6 (3) 3.7 (1) 3.7 (4) 3.8 (1) 3.8 (5) 3.9 (1) 3.9	สาขาวิชา	ประเภท วิชา
3					1 ปี 1 ปี	(1) 15-25 ปี (2) 30-40 ปี (3) 45-55 ปี (4) 60-70 ปี (5) 75 ปีขึ้นไป	ค่านิยม (1) ร.น. 15 ปี (2) ร.น. 35 ปี (3) ร.น. 55 ปี (4) ผู้เชี่ยวชาญ (5) ผู้ชำนาญ	ค่านิยม (1) 3.5 (1) 3.5 (2) 3.6 (1) 3.6 (3) 3.7 (1) 3.7 (4) 3.8 (1) 3.8 (5) 3.9 (1) 3.9	สาขาวิชา	ประเภท วิชา
4					1 ปี 1 ปี	(1) 15-25 ปี (2) 30-40 ปี (3) 45-55 ปี (4) 60-70 ปี (5) 75 ปีขึ้นไป	ค่านิยม (1) ร.น. 15 ปี (2) ร.น. 35 ปี (3) ร.น. 55 ปี (4) ผู้เชี่ยวชาญ (5) ผู้ชำนาญ	ค่านิยม (1) 3.5 (1) 3.5 (2) 3.6 (1) 3.6 (3) 3.7 (1) 3.7 (4) 3.8 (1) 3.8 (5) 3.9 (1) 3.9	สาขาวิชา	ประเภท วิชา





ลำดับ	ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวนที่ต้องการ		จำนวนที่ต้องการ		ข.3 คุณสมบัติตำแหน่งงานที่ต้องการ							
		ชาย	หญิง	ไม่ระบุ	ไทย	ต่างชาติ	จำนวนที่ต้องการ	คาดว่าจะภายใน 2 เดือน	ช่วงอายุ (ปี)	ทักษะฝีมือ	ทักษะสูงสุด (ระบุสูงสุด ได้ 3 ทักษะ)	วุฒิการศึกษา	สาขาวิชา
5							( ) ใช่ ( ) ไม่ใช่	( ) 15-29 ปี ( ) 30-44 ปี ( ) 45-59 ปี ( ) 60 ปีขึ้นไป ( ) ไม่จำกัด	( ) รง. ไร้ฝีมือ ( ) รง. กึ่งฝีมือ ( ) รง. ฝีมือ ( ) ผู้เชี่ยวชาญ		( ) ต่ำกว่า ม.3 ( ) ม.3 ( ) ม.6 ( ) ปวช. ( ) ปวส./อนุปริญญา ( ) ป.ตรี ( ) สูงกว่า ป.ตรี		( ) ไม่มี ประสบการณ์ ( ) 1-2 ปี ( ) 3-9 ปี ( ) 10 ปีขึ้นไป
6							( ) ใช่ ( ) ไม่ใช่	( ) 15-29 ปี ( ) 30-44 ปี ( ) 45-59 ปี ( ) 60 ปีขึ้นไป ( ) ไม่จำกัด	( ) รง. ไร้ฝีมือ ( ) รง. กึ่งฝีมือ ( ) รง. ฝีมือ ( ) ผู้เชี่ยวชาญ		( ) ต่ำกว่า ม.3 ( ) ม.3 ( ) ม.6 ( ) ปวช. ( ) ปวส./อนุปริญญา ( ) ป.ตรี ( ) สูงกว่า ป.ตรี		( ) ไม่มี ประสบการณ์ ( ) 1-2 ปี ( ) 3-9 ปี ( ) 10 ปีขึ้นไป
7							( ) ใช่ ( ) ไม่ใช่	( ) 15-29 ปี ( ) 30-44 ปี ( ) 45-59 ปี ( ) 60 ปีขึ้นไป ( ) ไม่จำกัด	( ) รง. ไร้ฝีมือ ( ) รง. กึ่งฝีมือ ( ) รง. ฝีมือ ( ) ผู้เชี่ยวชาญ		( ) ต่ำกว่า ม.3 ( ) ม.3 ( ) ม.6 ( ) ปวช. ( ) ปวส./อนุปริญญา ( ) ป.ตรี ( ) สูงกว่า ป.ตรี		( ) ไม่มี ประสบการณ์ ( ) 1-2 ปี ( ) 3-9 ปี ( ) 10 ปีขึ้นไป
8							( ) ใช่ ( ) ไม่ใช่	( ) 15-29 ปี ( ) 30-44 ปี ( ) 45-59 ปี ( ) 60 ปีขึ้นไป ( ) ไม่จำกัด	( ) รง. ไร้ฝีมือ ( ) รง. กึ่งฝีมือ ( ) รง. ฝีมือ ( ) ผู้เชี่ยวชาญ		( ) ต่ำกว่า ม.3 ( ) ม.3 ( ) ม.6 ( ) ปวช. ( ) ปวส./อนุปริญญา ( ) ป.ตรี ( ) สูงกว่า ป.ตรี		( ) ไม่มี ประสบการณ์ ( ) 1-2 ปี ( ) 3-9 ปี ( ) 10 ปีขึ้นไป

\*\*\*รูปแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ\*\*\*



ส่วนที่ 2 แบบสำรวจการเข้าออกจกงานของแรงงานในสถานประกอบการ

ก. ข้อมูลสถานประกอบการ (ข้อมูลเดียวกับแบบสำรวจส่วนที่ 1 ก)

ข.1 การจ้างงานของลูกจ้างใหม่

1. ในระยะ 3 เดือนที่ผ่านมา สถานประกอบการของท่านมีลูกจ้างเข้าใหม่หรือไม่  มี (ตอบหัวข้อ ข.2 ข.3 และ ค.1)  ไม่มี (ข้ามไปตอบข้อ ค.1)
2. ลูกจ้างที่เข้าใหม่มีตำแหน่งงานใดบ้าง โปรดระบุจำนวนและคุณสมบัติ

ลำดับ	ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวนที่เข้ามาใหม่		วุฒิการศึกษา	สาขาวิชา	ช่วงอายุ (ปี)	ทักษะฝีมือ (ระบุสูงสุดได้ 3 ทักษะ)	จำนวน
		จำนวนที่เข้ามาใหม่ (คน)	จำนวนที่เข้ามาใหม่ (คน)					
1	ชาย หญิง	ใหม่ทั้งหมด (คน)	ใหม่ทั้งหมด (คน)	วุฒิการศึกษา	สาขาวิชา	ช่วงอายุ (ปี)	ทักษะฝีมือ (ระบุสูงสุดได้ 3 ทักษะ)	จำนวน
			ชาย					
2	ชาย หญิง	ใหม่ทั้งหมด (คน)	ใหม่ทั้งหมด (คน)	วุฒิการศึกษา	สาขาวิชา	ช่วงอายุ (ปี)	ทักษะฝีมือ (ระบุสูงสุดได้ 3 ทักษะ)	จำนวน
			ชาย					
3	ชาย หญิง	ใหม่ทั้งหมด (คน)	ใหม่ทั้งหมด (คน)	วุฒิการศึกษา	สาขาวิชา	ช่วงอายุ (ปี)	ทักษะฝีมือ (ระบุสูงสุดได้ 3 ทักษะ)	จำนวน
			ชาย					

ลำดับ	ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวนที่เข้ามาใหม่		วุฒิการศึกษา	สาขาวิชา	ช่วงอายุ (ปี)	ทักษะฝีมือ	ทักษะหลัก (ระบุสูงสุด ได้ 3 ทักษะ)	จำนวน
		จำนวนที่เข้ามาใหม่	จำนวนที่เข้ามาใหม่						
		จำนวนที่เข้ามาใหม่	จำนวนที่เข้ามาใหม่						
		ชาย	หญิง	ไทย	ต่างด้าว				
4						( ) 15-29 ปี ( ) 30-44 ปี ( ) 45-59 ปี ( ) 60 ปีขึ้นไป	( ) รง. ไร้ฝีมือ ( ) รง. กึ่งฝีมือ ( ) รง. ฝีมือ ( ) ผู้เชี่ยวชาญ		
5						( ) 15-29 ปี ( ) 30-44 ปี ( ) 45-59 ปี ( ) 60 ปีขึ้นไป	( ) รง. ไร้ฝีมือ ( ) รง. กึ่งฝีมือ ( ) รง. ฝีมือ ( ) ผู้เชี่ยวชาญ		
6						( ) 15-29 ปี ( ) 30-44 ปี ( ) 45-59 ปี ( ) 60 ปีขึ้นไป	( ) รง. ไร้ฝีมือ ( ) รง. กึ่งฝีมือ ( ) รง. ฝีมือ ( ) ผู้เชี่ยวชาญ		
7						( ) 15-29 ปี ( ) 30-44 ปี ( ) 45-59 ปี ( ) 60 ปีขึ้นไป	( ) รง. ไร้ฝีมือ ( ) รง. กึ่งฝีมือ ( ) รง. ฝีมือ ( ) ผู้เชี่ยวชาญ		





**ค.1 การออกจางานของลูกจ้าง**

1. ในระยะ 3 เดือนที่ผ่านมา สถานประกอบการของท่านมีลูกจ้างออกจางาน หรือไม่ (เกษียณ ลาออก และให้ออก)

มี (ตอบหัวข้อ ค.2 และ ค.3)  ไม่มี (จบแบบสำรวจ)

2. ลูกจ้างที่ออกจางานมีตำแหน่งงานใดบ้าง โปรดระบุจำนวนและคุณสมบัติ

ชื่อตำแหน่งงาน		จำนวนผู้ออกจางาน		วุฒิการศึกษา	สาขาวิชา	ช่วงอายุ (ปี)	ทักษะฝีมือ	ทักษะหลัก (ระบุสูงสุดได้ 3 ทักษะ)	จำนวน
		จำแนกเพศ (คน)	จำนวนผู้ออกจางาน จำนวนสัญชาติ (คน)						
ลำดับ		ชาย	หญิง	ไทย	ต่างตัว				
1				( )ต่ำกว่า ม.3 ( ) ม.3 ( ) ม.6 ( ) ปวช. ( ) ปวส./อนุปริญญา ( ) ป.ตรี ( ) สูงกว่า ป.ตรี		( ) 15-29 ปี ( ) 30-44 ปี ( ) 45-59 ปี ( ) 60 ปีขึ้นไป ( ) ไม่จำกัด	( ) รง. ไร้ฝีมือ ( ) รง. กึ่งฝีมือ ( ) รง. มีฝีมือ ( ) ผู้เชี่ยวชาญ		
2				( )ต่ำกว่า ม.3 ( ) ม.3 ( ) ม.6 ( ) ปวช. ( ) ปวส./อนุปริญญา ( ) ป.ตรี ( ) สูงกว่า ป.ตรี		( ) 15-29 ปี ( ) 30-44 ปี ( ) 45-59 ปี ( ) 60 ปีขึ้นไป ( ) ไม่จำกัด	( ) รง. ไร้ฝีมือ ( ) รง. กึ่งฝีมือ ( ) รง. มีฝีมือ ( ) ผู้เชี่ยวชาญ		
3				( )ต่ำกว่า ม.3 ( ) ม.3 ( ) ม.6 ( ) ปวช. ( ) ปวส./อนุปริญญา ( ) ป.ตรี ( ) สูงกว่า ป.ตรี		( ) 15-29 ปี ( ) 30-44 ปี ( ) 45-59 ปี ( ) 60 ปีขึ้นไป ( ) ไม่จำกัด	( ) รง. ไร้ฝีมือ ( ) รง. กึ่งฝีมือ ( ) รง. มีฝีมือ ( ) ผู้เชี่ยวชาญ		

**ค.3 คุณสมบัติลูกจ้างที่ออกจางาน**



ลำดับ	ชื่อตำแหน่งงาน	จำนวนผู้จ้างที่ออกจากรวม		จำนวนที่ออกจากรวม		วุฒิการศึกษา	สาขาวิชา	ช่วงอายุ (ปี)	ทักษะฝีมือ (จะบ่งชี้สูงสุดได้ 3 ทักษะ)	ทักษะหลัก	จำนวน	
		ชาย	หญิง	จำนวนที่ออกจากรวม	จำนวนที่ออกจากรวม							
4				จำนวนที่ออกจากรวม จำแนกสัญชาติ (คน)	ไทย	ต่างดาว						
5												
6												
7												

\*\*\*รูปแบบสำรวจการเข้าออกงานของแรงงานในสถานประกอบการ\*\*\*





### คำอธิบายการตอบแบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ ปี 2566

#### ส่วนที่ 1 แบบสำรวจความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ

##### ก. ข้อมูลสถานประกอบการ

- ข้อคำถามที่ 1 – 8 เป็นข้อคำถามเพื่อให้ทราบข้อมูลสถานประกอบการ
  - ข้อคำถามที่ 5 รหัส TSC จำนวน 5 หลัก สอดคล้องกับกรมการโยธาธิการและผังเมืองได้จัดทำข้อมูลสถานประกอบการที่ใช้ในการสำรวจ
- ข.2 ตำแหน่งงานและจำนวนที่ต้องการ ในแต่ละตำแหน่งงานของบรรดาผู้ประกอบการซึ่งแยกตามสิ่งเฉพาะต้องระบุจำนวนเช่นกัน
- ข.3 คุณสมบัติตำแหน่งงานที่ต้องการ

- ข้อมูลช่างอายุ ทักษะฝีมือ ภูมิการศึกษา และประสบการณ์ทำงาน ให้เลือกตอบเพียงตัวเลือกเดียว
- ทักษะฝีมือ แบ่งออกเป็น 4 ระดับ ดังนี้
  - 1) แรงงานไร้ฝีมือ คือ แรงงานระดับล่าง ซึ่งไม่จำเป็นต้องมีความรู้ความชำนาญ และทักษะฝีมือ เพียงแต่ทำงานตามคำสั่งแนะหรือรูปแบบที่จัดไว้ได้เท่านั้น
  - 2) แรงงานกึ่งฝีมือ คือ แรงงานที่ต้องทำงานอยู่ในสายการผลิตซึ่งต้องใช้ทักษะฝีมือในระดับพื้นฐาน
  - 3) แรงงานฝีมือ คือ แรงงานที่ใช้ทักษะฝีมือในการทำงาน สามารถวิเคราะห์และแก้ไขปัญหาในการทำงานได้
  - 4) ผู้เชี่ยวชาญ คือ แรงงานระดับผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านในสาขาต่างๆ ซึ่งมีประสบการณ์ในการทำงานเป็นระยะเวลาอันยาวนาน สามารถวางแผนและจัดระบบการทำงานให้กับผู้ร่วมงานได้

##### ➢ ภูมิการศึกษา ตั้งแต่ระดับ ปวช. ขึ้นไป ให้ระบุสาขาวิชา

##### ➢ ทักษะหลัก หมายถึง ทักษะแรงงานที่สถานประกอบการต้องการ (ระบุได้สูงสุด 3 ทักษะ)

- โดยทักษะแบ่งออกเป็น 2 หมวดใหญ่ คือ 1) ทักษะที่ใช้ในการทำงาน (Hard Skills) ตัวอย่างเช่น
- H1 การใช้ภาษาต่างประเทศ
  - H2 คอมพิวเตอร์/ดิจิทัล/โปรแกรม/ซอฟต์แวร์ คณิตศาสตร์
  - H3 คณิตศาสตร์คำนวณและวิเคราะห์สถิติ
  - H4 การสื่อสารและเจรจาต่อรอง
  - H5 การบริหารจัดการ
  - H6 การเรียนรู้และนวัตกรรม
  - H7 การแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า
  - H8 ความสามารถเฉพาะวิชาชีพ
  - H9 จินตนาการได้และมีใบอนุญาตวิชาชีพ/เส้นทาง/ออกนอกสถานที่ได้
  - H10 มีประสบการณ์



21. ทักษะที่เป็นลักษณะเฉพาะหรือคุณสมบัติเฉพาะของบุคคลในเรื่องความฉลาด ความสามารถทางอารมณ์ หรือความมีคุณธรรม (Soft Skill) ตัวอย่างเช่น

- S1 ความซื่อสัตย์สุจริต
- S2 ความอดทน
- S3 ความซื่อสัตย์สุจริต
- S4 ความรับผิดชอบต่อหน้าที่
- S5 ความมีระเบียบวินัย สละเยียด รอบคอบ
- S6 ความไม่ใจบุญ
- S7 ความตรงต่อเวลา
- S8 การมีจิตสาธารณะ
- S9 การทำงานเป็นทีม
- S10 สุขภาพแข็งแรง
- S11 ความเป็นผู้มีน้ำ
- S12 ความละเอียดรอบคอบ
- S13 ว่าง/ไม่มี

## ส่วนที่ 2 แบบสำรวจการเข้าออกจางานของแรงงานในสถานประกอบการ

- ก. ข้อมูลสถานประกอบการ ใช้ข้อมูลเดียวกับแบบสำรวจส่วนที่ 1.ก
- ข.2 ตำแหน่งงานและจำนวนลูกจ้างที่เข้าใหม่ โบนัสและตำแหน่งงานจำนวนลูกจ้างที่เข้าใหม่โดยรวมของจำนวนลูกจ้างเข้าใหม่แยกตามเพศกับจำนวนตามสัญชาติต้องเท่ากัน
- ข.3 คุณสมบัติน้องแรงงานที่เข้าใหม่ ดูรายละเอียดได้จากส่วนที่ 1 ข.3 ส่วนทักษะหลัก หมายถึง ทักษะที่แรงงานที่อยู่จริง
- ค.2 ตำแหน่งงานและจำนวนลูกจ้างที่ออกจางาน โบนัสและตำแหน่งงานรวมของจำนวนลูกจ้างที่ออกจางานแยกตามเพศกับจำนวนตามสัญชาติต้องมีความเท่ากัน
- ค.3 คุณสมบัติน้องแรงงานที่ออกจางาน ดูรายละเอียดได้จากส่วนที่ 1 ข.3 ส่วนทักษะหลัก หมายถึง ทักษะที่แรงงานที่อยู่จริง

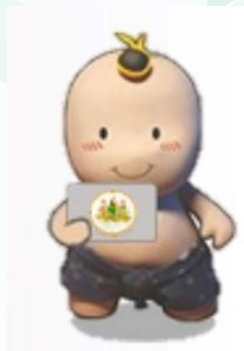




# แรงงานมีศักยภาพสูง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี Productive Manpower



"เรียบง่าย ไปด้วยกัน สุพรรณบุรี"



สำนักงานแรงงานจังหวัดสุพรรณบุรี  
ศาลากลางจังหวัดสุพรรณบุรี ชั้น 2  
ถนนสุพรรณบุรี - ชัยนาท  
ตำบลสนามชัย อำเภอเมือง  
จังหวัดสุพรรณบุรี 72000